

Rapporto sul personale della Giunta regionale

Dati aggiornati al 31/12/2011

Rapporto sugli organici

La dotazione organica degli uffici che lavorano per le funzioni istituzionali della Regione Toscana e a supporto della Giunta regionale, deriva da tre distinte previsioni, relative alla:

- dotazione organica degli uffici della Giunta regionale (Del. 1091/2010)
- dotazione organica dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione (Del. 841/2008)
- dotazioni personale assegnato alle strutture di supporto agli organi di governo (Del. 491/2010, 537 e 658 del 2011).

Le dotazioni organiche riportate nelle pagine 3 e 4 del Rapporto prevedono un numero complessivo di 2.666 unità, di cui 187 con trattamento economico dirigenziale.

Il personale effettivamente in servizio presso la Giunta regionale Toscana al 31 dicembre 2011 ammonta a 2.364 unità, rimanendo nell'insieme stabile rispetto all'anno precedente un po' su tutte e quattro le categorie di contratto in cui il personale è suddiviso:

- Dipendenti con contratto di lavoro a tempo Indeterminato;
- Dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;
- Personale comandato da altre Amministrazioni pubbliche, che opera per periodi predefiniti presso Regione Toscana;
- Personale assunto in forza di contratti particolari previsti da leggi per lo svolgimento di specifiche funzioni, quali direttori generali, responsabili delle strutture degli organi politici, responsabili di gruppi consiliari e a decorrere da maggio 2007, il direttore di Agenzia di informazione della Giunta e del Consiglio regionale.

Aggiungendo al personale della Giunta, quello del Consiglio regionale (413 unità) il numero complessivo dei dipendenti in servizio è pari a 2.777 unità.

Il personale a tempo indeterminato della Giunta è passato negli ultimi 12 mesi da 2.283 a 2.240 con la perdita di 43 unità, la metà delle quali riguarda la Direzione Competitività regionale e sviluppo delle competenze. Quest'ultima Direzione comunque a gennaio 2011 aveva assorbito il personale assegnato all'ARSIA, agenzia chiusa proprio al 31 dicembre dell'anno precedente. Questa diminuzione di personale ha interessato un po' tutte le categorie giuridiche, ma essendo così esigua non ha modificato di fatto la composizione del personale rispetto all'anno precedente. La categoria che in proporzione perde di più, è quella dei dirigenti diminuendo di 14 unità su 100, tutti a tempo indeterminato.

Il 40% del personale appartenente alla categoria giuridica D è responsabile di un incarico di Posizione Organizzativa, 10 delle quali attribuite nell'ultimo anno. Anche se 6 di queste 10 attribuzioni coinvolgono uomini, l'incarico mantiene sempre una connotazione femminile. E' comunque da evidenziare che sebbene la percentuale femminile tra le Posizioni Organizzative con categoria giuridica D1 sia nettamente superiore (62%) a quella maschile (38%), la situazione inizia a cambiare con la categoria giuridica D3 dove gli uomini con Posizione organizzativa salgono al 57%. Considerazioni di genere possono essere fatte anche analizzando i dati che riguardano il ricorso al contratto part-time, dove il divario è molto più evidente e marcato: il 76% del personale è di genere femminile.

Il personale a tempo determinato presso la Giunta regionale rimane stabile rispetto al 2010, anche se su livelli molto più bassi rispetto ai 3 -4 anni precedenti, quando il ricorso a questa tipologia di contratto era maggiore. A partire dal 2010 la volontà dell'amministrazione è stata quella di usufruire sempre meno di questa forma contrattuale, ed anche per il 2011 si è continuato ad attenere strettamente a questo trend. Al 31.12.2011 si registrano 79 unità, meno della metà del personale presente alla stessa data del 2007, ripartite per progetti finalizzati (33%), segreterie politiche (24%), dirigenti a contratto (25%), sostituzione ed esigenze straordinarie (18%).

DOTAZIONE ORGANICA

Tab. 1 Dotazione organica degli uffici della Giunta regionale (Del. 1091/2010)

Categorie	Numero posti
Dirigenti	172
Categoria D	1.211
Categoria C	908
Categoria B	268
Categoria A	2
Totale	2.561

2. Dotazione organica dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione (Del. 841/2008)

Tab. 2a Personale giornalistico a cui si applica il CCNL giornalistico (Del. 841/2008)

Qualifica	Numero posti
Direttore	1
Vicedirettore	1
Caposervizio e Redattori	17
Totale	19

Tab. 2b Personale redazione Web a cui si applica il CCNL Regioni - Autonomie Locali (Del. 841/2008)

Categorie	Numero posti
Cat. D con PO	2
B-C-D Redattori Web	10
Totale	12

Tab. 2c Personale amministrativo a cui si applica il CCNL Regioni - Enti Locali (Del. 841/2008)

Categorie	Numero posti
Cat. B-C-D	7
Totale	7

DOTAZIONE ORGANICA

Tab.3 Dotazione di personale per le strutture di supporto agli Organi di governo. (Del. 491/2010,537 e 658 del 2011)

Strutture	Dirigenti	Personale cat. B C-D	Totale
Ufficio Gabinetto Presidente Giunta regionale	3	9	12
Segreteria Presidente Giunta regionale	1	4	5
Segreteria Vicepresidente Giunta regionale	1	4	5
Segreteria Assessori	9	36	45
Totale	14	53	67

Tab. 4 Dotazione organica della Giunta regionale

Agenzia Informazione	1	37	38
Uffici Giunta regionale	172	2.389	2.561
Strutture di supporto Organi di governo	14	53	67
Totale	187	2.479	2.666

PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 5 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e genere

Rapporto di lavoro	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Femmine su Maschi
Tempo indeterminato	1.300	940	2.240	58,0%	42,0%	138,3%
Tempo determinato	52	27	79	65,8%	34,2%	192,6%
Comandati	14	11	25	56,0%	44,0%	127,3%
Contratti extra CCNL*	7	13	20	35,0%	65,0%	53,8%
Totale complessivo	1373	991	2364	58,1%	41,9%	138,5%

*: *Direttori generali, Direttore dell' Agenzia per l'informazione, Responsabili strutture organi politici.*

Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Giornalisti**	Qualifica dirigenziale	Totale
Ambiente territorio e mobilità	62	191	337		20	610
Avvocatura	3	9	12		1	25
Competitività reg. e svil. competenze	26	134	254		31	445
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	19	107	131		10	267
Organizzazione e Risorse	73	208	244		17	542
Presidenza	24	81	158	16	16	295
Segreterie organi politici Giunta	3	18	9			30
Totale (escl. conting. a disp.)	210	748	1145	16	95	2214
Dirigenti*					5	5
Personale in aspettativa			8			8
Comandati presso altre amm.ni	3		10			13
Totale contingente a disposiz.	3		18		5	26
Totale complessivo	213	748	1163	16	100	2240

*: *dirigenti in aspettativa o in comando presso altre amministrazioni.*

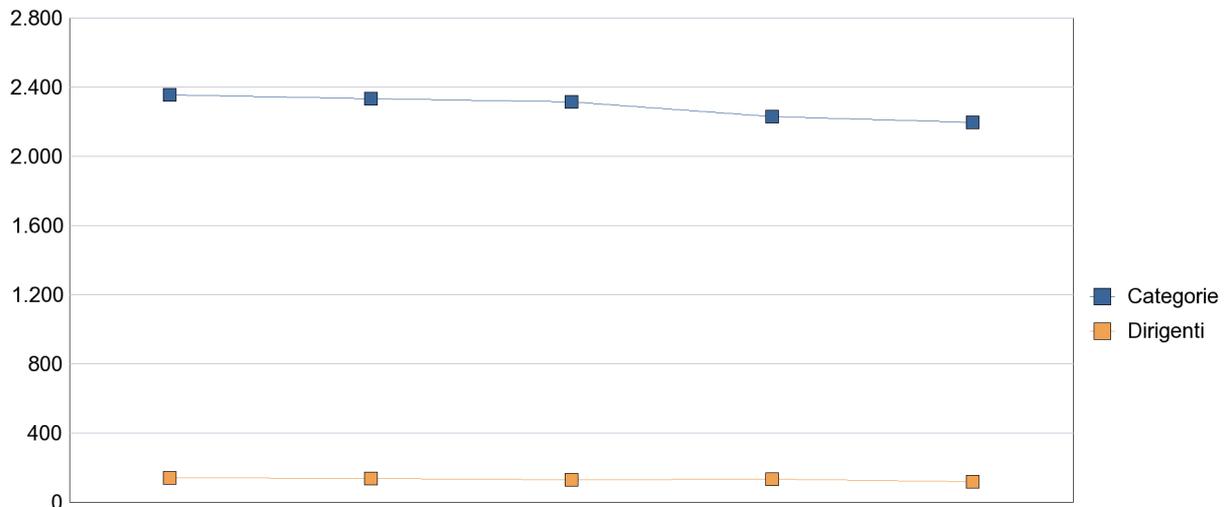
**: *personale a cui viene applicato il contratto nazionale dei giornalisti a seguito L.R. 43/2006, istitutiva dell' Agenzia per l'informazione per la Giunta regionale.*

Tab.7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
Ambiente territorio e mobilità		5	4	9
Avvocatura	1		1	2
Competitività reg. e svil. competenze		10	5	15
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	3	1	3	7
Organizzazione e Risorse	5	3	2	10
Presidenza	2	8	4	14
Segreterie organi politici Giunta	10	11	1	22
Totale complessivo	21	38	20	79

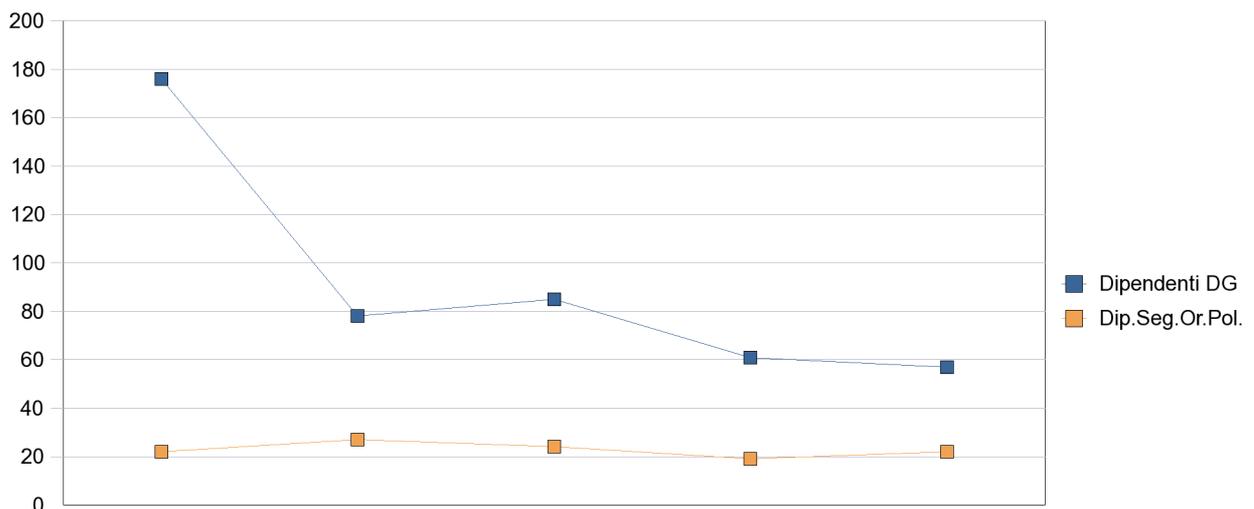
CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO



	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011
Categorie	2357	2333	2316	2230	2199
Dirigenti	140	136	129	133	120

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO (sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



	DICEMBRE 2007	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011
Dipendenti DG	176	78	85	61	57
Dip.Seg.Or.Pol.	22	27	24	19	22

CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

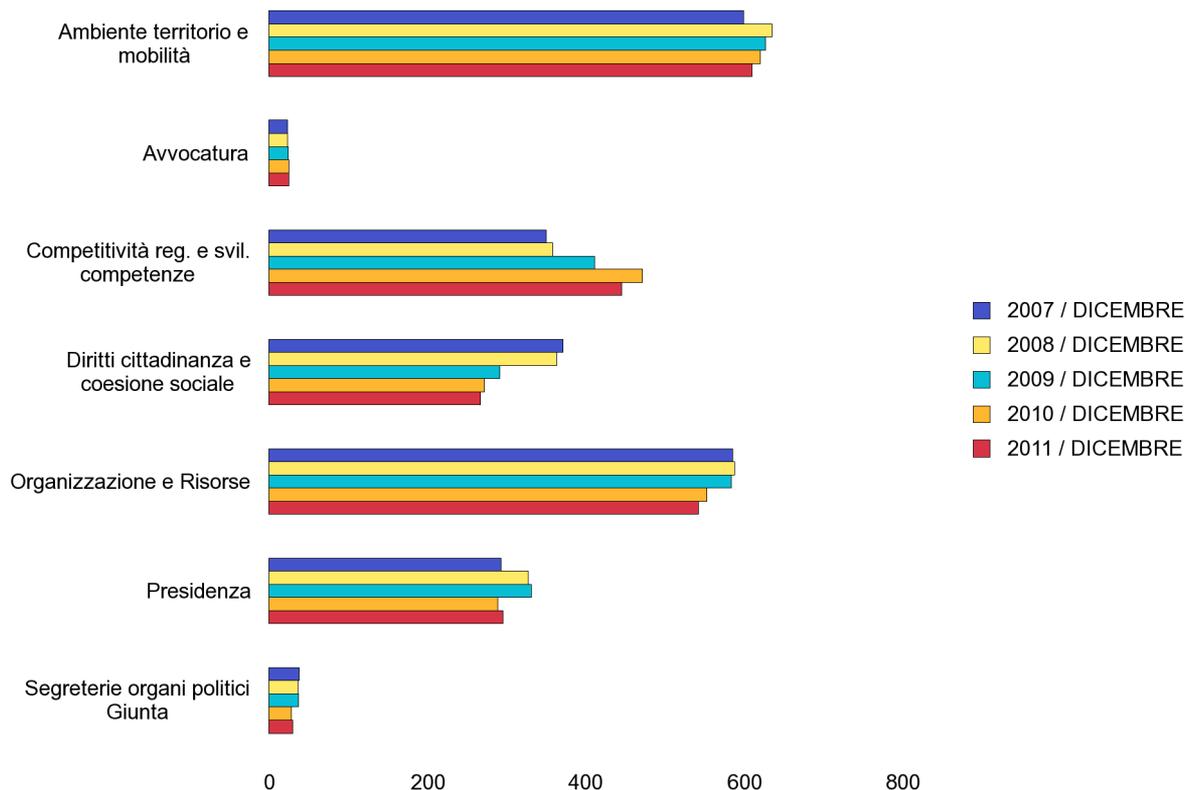
Tab. 8 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2007	2008	2009	2010	2011	2011-2007	2011-2010
Ambiente territorio e mobilità	599	635	627	620	610	11	-10
Avvocatura	23	23	24	25	25	2	0
Competitività reg. e svil. competenze	350	358	411	471	445	95	-26
Diritti cittadinanza e coesione sociale	371	363	291	272	267	-104	-5
Organizzazione e Risorse	585	588	584	553	542	-43	-11
Presidenza	293	327	331	289	295	2	6
Segreterie organi politici Giunta	38	36	37	28	30	-8	2
Totale	2.259	2.330	2.305	2.258	2.214	-45	-44
Contingente a disposizione*	40	34	31	25	26	-14	1
Totale complessivo	2.299	2.364	2.336	2.283	2.240	-59	-43

*: dipendenti a tempo indeterminato non in servizio effettivo presso gli uffici regionali (in aspettativa, in comando presso altre amministrazioni)

Le differenze negli anni tra le varie strutture sono calcolate in base al riassetto delle funzioni e delle strutture avvenuto il 15 luglio 2010

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 9 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

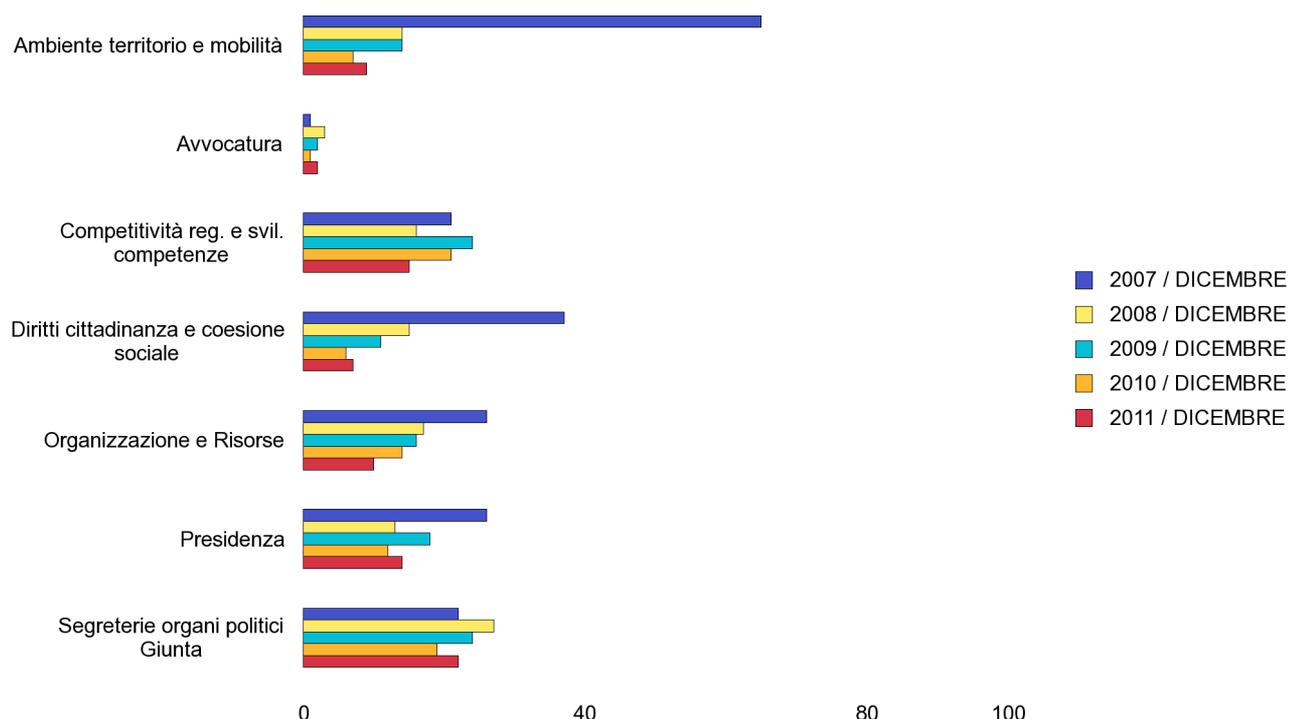
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2007	2008	2009	2010	2011	2011-2007	2011-2010
Ambiente territorio e mobilità	65	14	14	7	9	-56	2
Avvocatura	1	3	2	1	2	1	1
Competitività reg. e svil. competenze	21	16	24	21	15	-6	-6
Diritti cittadinanza e coesione sociale	37	15	11	6	7	-30	1
Organizzazione e Risorse	26	17	16	14	10	-16	-4
Presidenza	26	13	18	12	14	-12	2
Segreterie organi politici Giunta	22	27	24	19	22	0	3
Totale complessivo	198	105	109	80	79	-119	-1

Le differenze negli anni tra le varie strutture sono calcolate in base al riassetto delle funzioni e delle strutture avvenuto il 15 luglio 2010

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2010 a Dicembre 2011

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

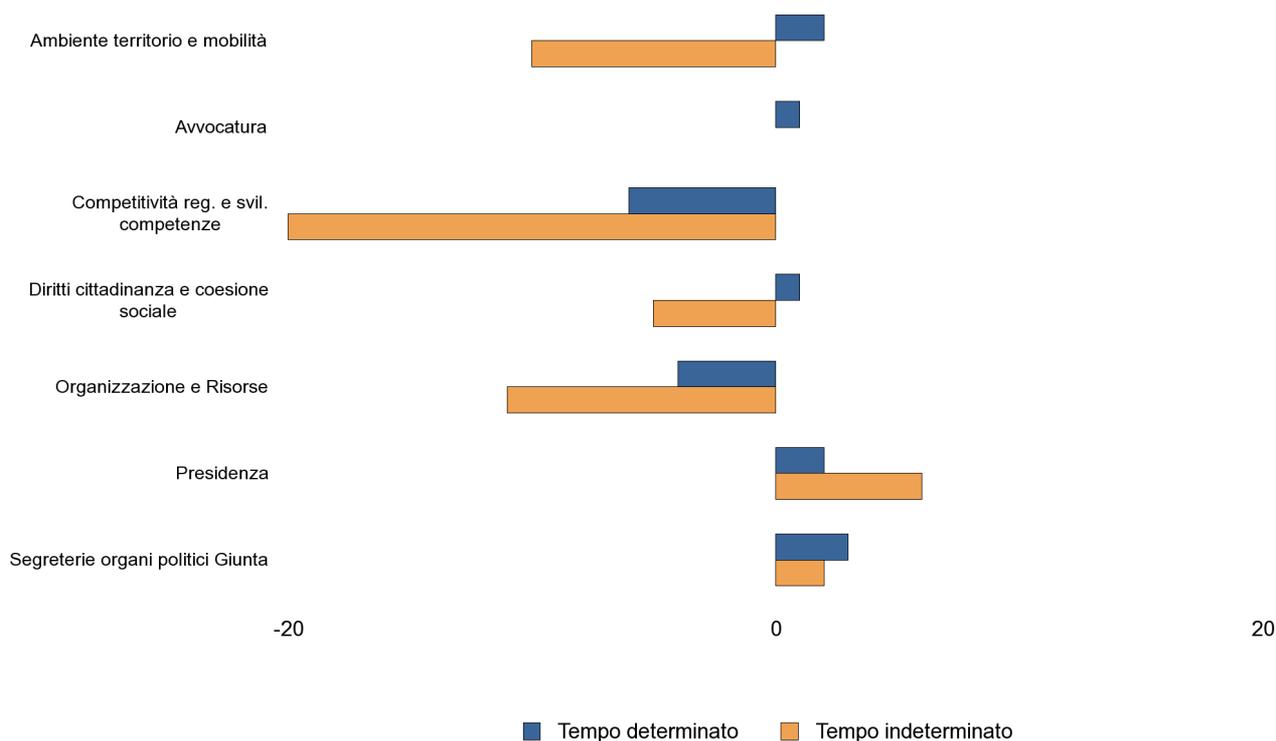
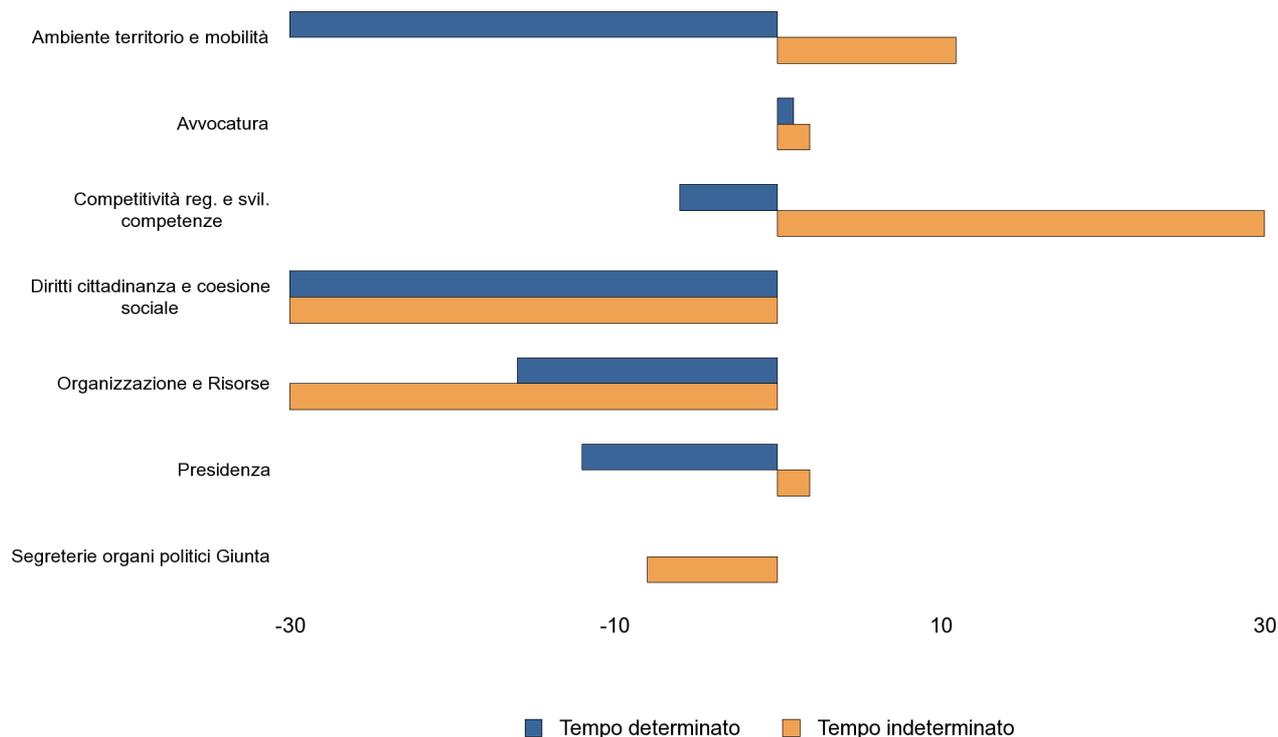


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2009 a Dicembre 2011

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

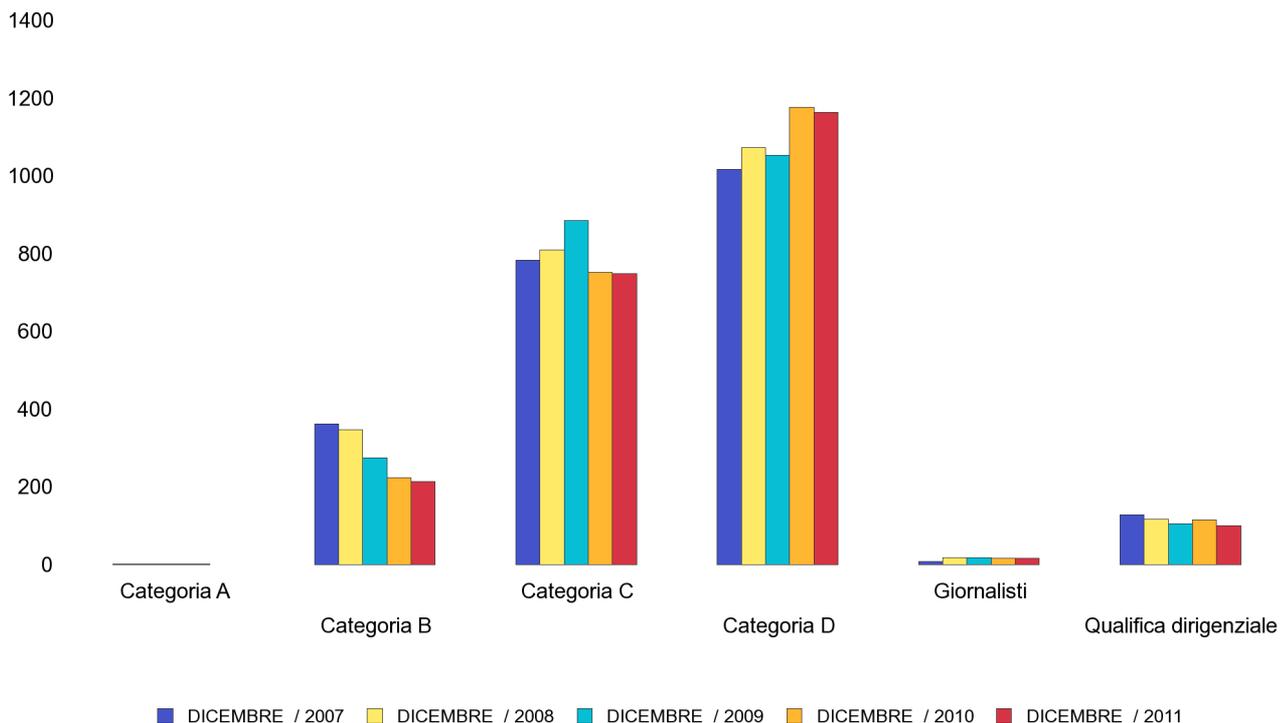
Tab. 10 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assolute	Diff.assolute
	2007	2008	2009	2010	2011	2011-2007	2011-2010
Categoria A	2	1	1	1		-2	-1
Categoria B	361	347	275	224	213	-148	-11
Categoria C	783	810	885	752	748	-35	-4
Categoria D	1.017	1.072	1.053	1.176	1.163	146	-13
Giornalisti	8	17	17	16	16	8	0
Qualifica dirigenziale	128	117	105	114	100	-28	-14
Totale	2299	2364	2336	2283	2240	-59	-43

Tab. 10a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE
	2007	2008	2009	2010	2011
Categoria A	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	
Categoria B	15,7%	14,7%	11,8%	9,8%	9,5%
Categoria C	34,1%	34,3%	37,9%	32,9%	33,4%
Categoria D	44,2%	45,3%	45,1%	51,5%	51,9%
Giornalisti	0,3%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
Qualifica dirigenziale	5,6%	4,9%	4,5%	5,0%	4,5%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 11 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	Diff.assoluta	Diff.assoluta
	2007	2008	2009	2010	2011	2011-2007	2011-2010
Categoria B	6	5				-6	
Categoria C	76	39	39	33	21	-55	-12
Categoria D	95	41	45	28	38	-57	+10
Giornalisti	9	1	1			-9	
Qualifica dirigenziale	12	19	24	19	20	+8	+1
Totale	198	105	109	80	79	-119	-1

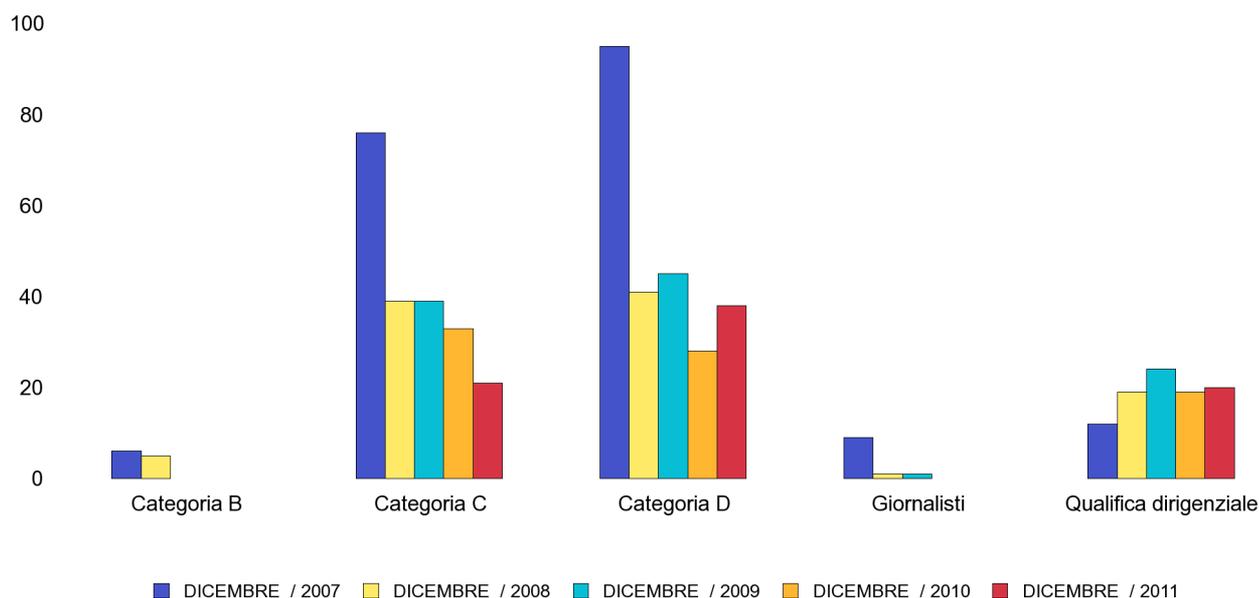
Tab. 11a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE
	2007	2008	2009	2010	2011
Categoria B	3,0%	4,8%			
Categoria C	38,4%	37,1%	35,8%	41,3%	26,6%
Categoria D	48,0%	39,0%	41,3%	35,0%	48,1%
Giornalisti	4,5%	1,0%	0,9%		
Qualifica dirigenziale	6,1%	18,1%	22,0%	23,8%	25,3%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

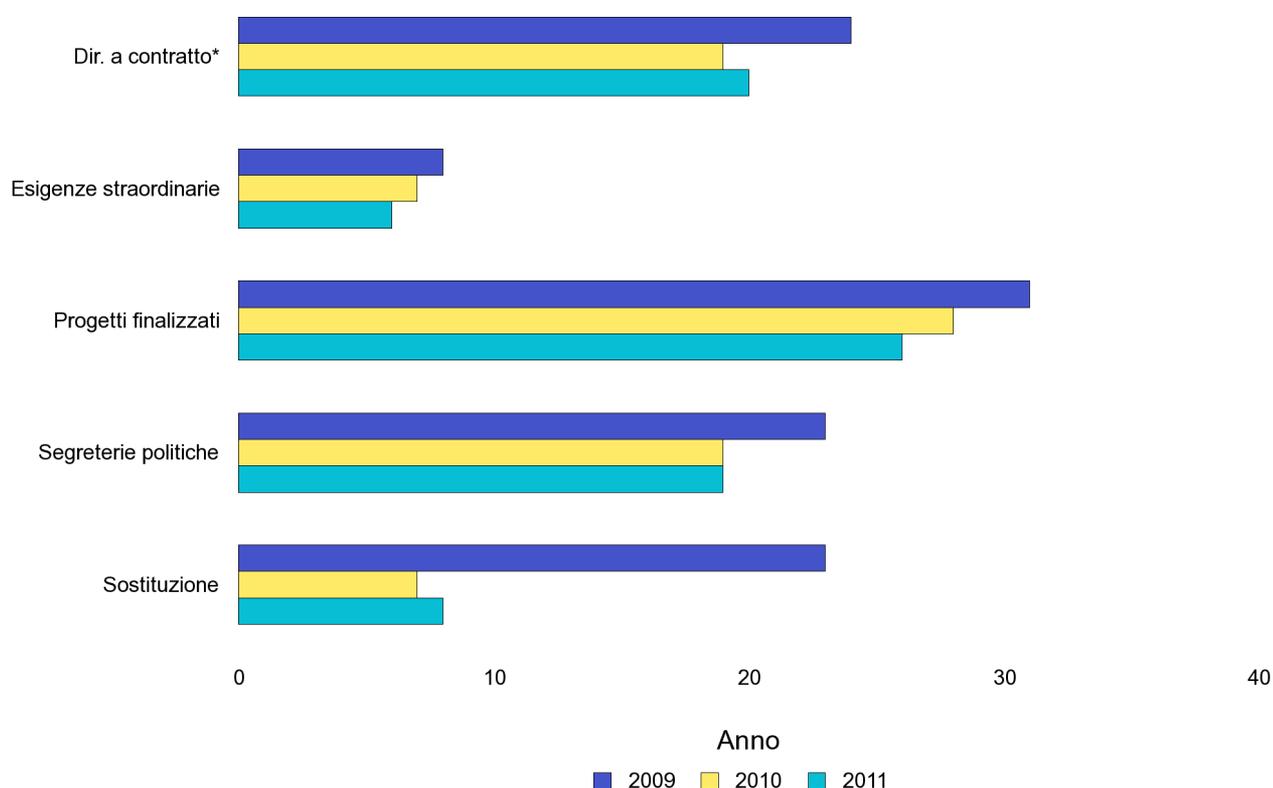


LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
 (sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, il Direttore dell'agenzia per l'informazione e i Direttori generali)

Tab. 12 Dipendenti a tempo determinato per tipologia di assunzione

	2009	% su Totale	2010	% su Totale	2011	% su Totale
	DICEMBRE		DICEMBRE		DICEMBRE	
Dir. a contratto*	24	22,0%	19	23,8%	20	25,3%
Esigenze straordinarie	8	7,3%	7	8,8%	6	7,6%
Progetti finalizzati	31	28,4%	28	35,0%	26	32,9%
Segreterie politiche	23	21,1%	19	23,8%	19	24,1%
Sostituzione	23	21,1%	7	8,8%	8	10,1%
Totale	109	100%	80	100%	79	100%

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



*: Dirigenti ex art. 13 L.R. 1/2009, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 13 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

DICEMBRE 2011

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	646	69,7%	91,8%	58	24,6%	8,2%	704
Responsabile posizione organizzativa	281	30,3%	61,2%	178	75,4%	38,8%	459
Totale Cat. D	927	100,0%	79,7%	236	100,0%	20,3%	1163

DICEMBRE 2010

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	664	71,8%	91,3%	63	25,1%	8,7%	727
Responsabile posizione organizzativa	261	28,2%	58,1%	188	74,9%	41,9%	449
Totale Cat. D	925	100,0%	78,7%	251	100,0%	21,3%	1176

DICEMBRE 2009

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	514	66,0%	88,3%	68	24,8%	11,7%	582
Responsabile posizione organizzativa	265	34,0%	56,3%	206	75,2%	43,7%	471
Totale Cat. D	779	100,0%	74,0%	274	100,0%	26,0%	1053

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 14 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per Direzione Generale, posizione giuridica e genere

DICEMBRE 2011

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio e mobilità	25	27	52	19	38	57	44	65	109
Avvocatura	3	2	5	2	2	4	5	4	9
Competitività reg. e svil. competenze	51	28	79	13	21	34	64	49	113
Diritti cittadinanza e coesione sociale	29	12	41	9	9	18	38	21	59
Organizzazione e Risorse	39	26	65	20	17	37	59	43	102
Presidenza	26	13	39	13	15	28	39	28	67
Totale	173	108	281	76	102	178	249	210	459

DICEMBRE 2010

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Ambiente territorio e mobilità	21	22	43	19	41	60	40	63	103
Avvocatura	3	1	4	2	2	4	5	3	8
Competitività reg. e svil. competenze	51	28	79	14	21	35	65	49	114
Diritti cittadinanza e coesione sociale	29	11	40	10	10	20	39	21	60
Organizzazione e Risorse	35	25	60	23	17	40	58	42	100
Presidenza	24	11	35	14	15	29	38	26	64
Totale	163	98	261	82	106	188	245	204	449

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 15 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale (sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2011

Tipo struttura	Dirigenti tempo indeterminato	Dirigenti tempo determinato	Dirigenti a t. d. - funzionari regionali	Dirigenti comandati	Direttori Agenzie informazione	Totale	Percentuale
Area di coordinamento	16	2				18	15,1%
Settore complesso	38	2	2			42	35,3%
Settore organico	29	1	3			33	27,7%
Settore	12	1	8	3		24	20,2%
Agenzia Informazione					1	1	0,8%
Ufficio organi politici		1				1	0,8%
Totale	95	7	13	3	1	119	100,0%

Tab. 16 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2011

Direzione Generale	Incarico di Responsabile Area di Coordinamento	Incarico di Responsabile di Settore	Incarico di Responsabile a scavalco	Totale strutture
Ambiente territorio e mobilità	4	20	2	26
Avvocatura		2		2
Competitività reg. e svil. competenze	6	30		36
Diritti cittadinanza e coesione sociale	2	14	1	17
Organizzazione e Risorse	2	17		19
Presidenza	4	17	1	22
Segreterie organi politici Giunta		1		1
Totale	18	101	4	123

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 17 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e genere

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

DICEMBRE 2011

	Femmine						Maschi					
	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Agenzia Informazione	Totale Femmine	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Settore	Ufficio organi politici	Totale Maschi
Ambiente territorio e mobilità			5	1		6	4	8	4	2		18
Avvocatura		1		1		2						
Competitività reg. e svil. competenze		3	2	4		9	6	7	7	7		27
Diritti cittadinanza e coesione sociale	1	3	2	3		9	1	3	1	2		7
Organizzazione e Risorse		3	4			7	2	6	3	1		12
Presidenza	1	6	1	2	1	11	3	2	4	1		10
Segreterie organi politici Giunta											1	1
Totale	2	16	14	11	1	44	16	26	19	13	1	75

IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 18 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

DICEMBRE 2011

Posizione economica

Posizione giuridica	01	02	03	04	05	06	07	Totale
B1	1		4	8	3	104		120
B3			10		5	9	69	93
C	295	31	119	53	250			748
D1	367	67	169	84	232	8		927
D3			6	13	17	200		236
Totale	663	98	308	158	507	321	69	2124

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.19 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati da gennaio 2009)

Progressioni complessive

da...	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	32				32
B3	60				60
C1		165			165
D1				3	3
D3				6	6
Dirigenti t.d.- funz. reg.				3	3
Totale	92	165		12	269

Progressioni femmine

da...	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	18				18
B3	32				32
C1		106			106
D1				1	1
D3				2	2
Dirigenti t.d.- funz. reg.				2	2
Totale	50	106		5	161

Progressioni maschi

da....	a...				
	C1	D1	D3	DIR	Totale
B1	14				14
B3	28				28
C1		59			59
D1				2	2
D3				4	4
Dirigenti t.d.- funz. reg.				1	1
Totale	42	59		7	108

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.20 Progressioni nelle posizioni economiche (dati cumulati dal gennaio 2009)

Progressioni complessive

		a...								
da...		D1	D1	D1	D1	D1	D3	D3	D3	Totale
		02	03	04	05	06	04	05	06	
D1	01	2								2
D1	02		99							99
D1	03			39						39
D1	04				75					75
D1	05					3				3
D3	03						5			5
D3	04							10		10
D3	05								22	22
Totale		2	99	39	75	3	5	10	22	255

Progressioni femmine

		a...								
da...		D1	D1	D1	D1	D1	D3	D3	D3	Totale
		02	03	04	05	06	04	05	06	
D1	01	2								2
D1	02		56							56
D1	03			24						24
D1	04				43					43
D1	05					1				1
D3	03						3			3
D3	04							4		4
D3	05								9	9
Totale		2	56	24	43	1	3	4	9	142

Progressioni maschi

da.... a...

		D1	D1	D1	D1	D1	D3	D3	D3	Totale
		02	03	04	05	06	04	05	06	
D1	01									
D1	02		43							43
D1	03			15						15
D1	04				32					32
D1	05					2				2
D3	03						2			2
D3	04							6		6
D3	05								13	13
Totale			43	15	32	2	2	6	13	113

DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 21 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo indeterminato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%			Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale			
Categoria B	3	2	5	8	2	10	11	4	15
Categoria C	11	8	19	31	7	38	42	15	57
Categoria D	7	7	14	42	5	47	49	12	61
Giornalisti		1	1					1	1
Totale	21	18	39	81	14	95	102	32	134

Tab. 22 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo determinato

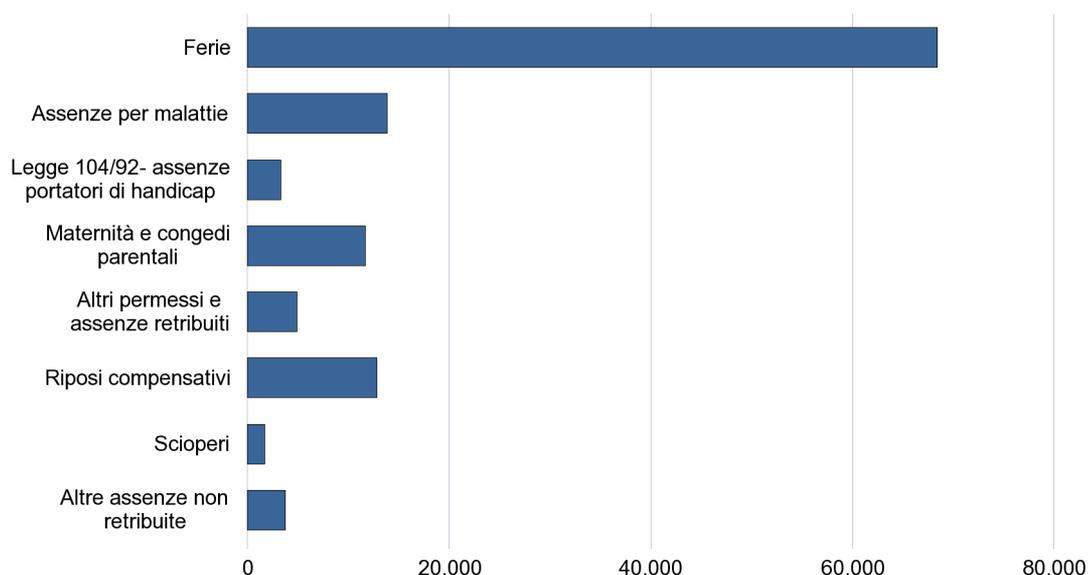
Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%		Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Totale			
Categoria C	1	1	1		1
Totale	1	1	1		1

Tab. 23 Giorni di assenza per tipologia

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso la Giunta Regionale, non è incluso il contingente a disposizione)

Tipologia di assenza	Totale	Percentuale
Ferie	68.393	63,6%
Assenze per malattie	13.831	12,9%
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	3.326	3,1%
Maternità e congedi parentali	11.658	10,8%
Altri permessi e assenze retribuiti	4.893	4,5%
Scioperi	1.731	1,6%
Altre assenze non retribuite	3.726	3,5%
Totale	107.558	89,3%
Riposi compensativi	12.830	10,7%
Totale complessivo	120.388	100,0%

Fig.10 Giorni di assenza per tipologia



Tab. 24 Numero medio di giorni di assenza per genere

Tipologia di assenza	Femmine	Maschi	Totale
Ferie	28,88	29,77	29,25
Assenze per malattie	6,62	4,93	5,92
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	1,62	1,14	1,42
Maternità e congedi parentali	8,01	0,77	4,99
Altri permessi e assenze retribuiti	2,10	2,09	2,09
Scioperi	0,82	0,63	0,74
Altre assenze non retribuite	1,78	1,33	1,59
Totale	49,84	40,65	46,00
Riposi compensativi	5,28	5,77	5,49
Totale complessivo	55,12	46,43	51,49

Reclutamento, cessazioni e mobilità del personale

In Regione Toscana si è assistito negli ultimi anni ad una costante diminuzione nella consistenza del personale regionale che anche per l'anno 2011 è stata mantenuta, con un tasso di turn over del 57%. Ciò significa che su 10 unità uscite, ne sono state assunte meno di 6. I nuovi ingressi a tempo indeterminato sono stati di 53 unità con un tasso di reclutamento del 2%. Da sottolineare inoltre che di queste 53 persone entrate a far parte dell'organico ben 43 provengono da trasferimenti e solo 10 da concorso pubblico.

Ancora più accentuato e evidente, l'impegno ad usufruire sempre meno del personale a tempo determinato: nel 2011 sono state fatte 47 assunzioni contro le 72 del 2010 e le 97 del 2009. La maggior parte di queste assunzioni è stata fatta per Progetti finalizzati e sostituzioni.

Relativamente alla mobilità interna del personale a tempo indeterminato si è assistito nell'arco del 2011 ad una mobilità fra Direzioni generali di circa il 5%. Nella tabella "Flussi di mobilità interna nelle direzioni generali", la percentuale del personale in mobilità interna per DG di provenienza è calcolata rapportando il numero del personale uscito/entrato, diviso per genere, da una determinata DG sul totale di coloro che si sono mossi.

Nel dettaglio delle singole categorie emerge come categoria con maggiore dinamicità la D con il 55% seguita dalla C con il 30%, dalla B con il 9% ed infine la qualifica dirigenziale con il 6%.

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale e genere

Categoria/Qualifica		Concorso Pubblico	Concorso Pubblico	Trasferimenti da altre P.A.	Trasferimenti da altre P.A.	Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
Categoria C	C1	1	1	11	6	19
Categoria D	D1	5	2	16	5	28
Categoria D	D3	1		1	1	3
Qualifica dirigenziale	Dirigenti			2	1	3
Totale		7	3	30	13	53

TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)

2,05%

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Categoria/Qualifica		Dimissioni	Dimissioni	Dimissioni risoluz. consensuale	Dimissioni risoluz. consensuale	Limiti di età o di anzianità di servizio	Limiti di età o di anzianità di servizio	Trasferimento	Trasferimento	Altro	Altro	Totale
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
Categoria A	A1		1									1
Categoria B	B1				1						1	2
Categoria B	B3		2	3	1	1	2					9
Categoria C	C1	1	3	4	5	2	3	1	1	2	3	25
Categoria D	D1		2	2	11	1	1	2		2	3	24
Categoria D	D3			7	6		1					14
Qualifica dirigenziale	Dirigenti		1	1	12	1	2					17
Totale		1	9	17	36	5	9	3	1	4	7	92

TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)

3,59%

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

	Femmine	Maschi	Totale
Numero nuovi entrati	37	16	53
Numero usciti	30	62	92

TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato)

57,61%

Il tasso di turn over è un valore che esprime la quota di avvicendamento tra personale cessato e personale assunto. Un valore dell'indice inferiore a 100 indica un numero complessivo di entrate inferiore al numero complessivo di uscite.

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e genere

		2009				2010				2011			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria C	C1	30	9	39	77%	25	5	30	83%	12	3	15	80%
Categoria D	D1	35	13	48	73%	20	12	32	63%	19	12	31	61%
Qualifica dirigenziale	Dirigenti		1	1		2	5	7	29%		1	1	
	Dirigenti a t.d.- funz. regionali	4	2	6	67%		2	2					
Redattori	Redattori	2	1	3	67%		1	1					
Totale		71	26	97	73%	47	25	72	65%	31	16	47	66%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e genere

		2009				2010				2011			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dir. a contratto		4	3	7	57%	2	5	7	29%		1	1	
Esigenze straordinarie		7	1	8	88%	3	5	8	38%	5	1	6	83%
Progetti finalizzati		19	8	27	70%	12	2	14	86%	16	8	24	67%
Segreterie politiche		3		3	100%	12	8	20	60%	1		1	100%
Sostituzioni		38	14	52	73%	18	5	23	78%	9	6	15	60%
Totale		71	26	97	73%	47	25	72	65%	31	16	47	66%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/ qualifica dirigenziale

		2009				2010				2011			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B3	3	2	5	60%								
Categoria C	C1	24	12	36	67%	26	10	36	72%	20	7	27	74%
Categoria D	D1	25	16	41	61%	36	13	49	73%	14	7	21	67%
Qualifica dirigenziale	Dirigenti		2	2		2	7	9	22%				
Redattori	Redattori	1	1	2	50%	1	1	2	50%				
Totale		53	33	86	62%	65	31	96	68%	34	14	48	71%

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazione e genere

		2009				2010				2011			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dimissioni		16	8	24	67%	9	6	15	60%	3	5	8	38%
Licenziamento			1	1						1		1	1
Scadenza termini		37	24	61	61%	56	25	81	69%	30	9	39	77%
Totale		53	33	86	62%	65	31	96	68%	34	14	48	71%

MOBILITA' DEL PERSONALE

Tab. 8 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali della Giunta e del Consiglio dei dipendenti e dei dirigenti

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio e mobilità	5		5	3	5	8
Avvocatura				1		1
Competitività reg. e svil.competenze	7	7	14	42	55	97
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	2	1	3	3	1	4
Organizzazione e risorse	7	5	12	1	3	4
Presidenza	3	3	6	7	7	14
Consiglio	2		2	5		5
A.R.S.I.A.	38	55	93			
Segreterie organi politici Giunta	1		1	3		3
Totale	65	71	136	65	71	136

Tab. 9 Flussi mobilità interna nelle Direzioni Generali dei dipendenti e dei dirigenti (dati percentuali)

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Uscite Femmine	Uscite Maschi	Uscite Totali	Entrate Femmine	Entrate Maschi	Entrate Totali
Ambiente territorio e mobilità	100,0%		100,0%	37,5%	62,5%	100,0%
Avvocatura				100,0%		100,0%
Competitività reg. e svil.competenze	50,0%	50,0%	100,0%	43,3%	56,7%	100,0%
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	66,7%	33,3%	100,0%	75,0%	25,0%	100,0%
Organizzazione e risorse	58,3%	41,7%	100,0%	25,0%	75,0%	100,0%
Presidenza	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	50,0%	100,0%
A.R.S.I.A.	40,9%	59,1%	100,0%			
Segreterie organi politici Giunta	100,0%		100,0%	100,0%		100,0%
Totale	47,0%	53,0%	100,0%	45,8%	54,2%	100,0%

Tab. 10 Percentuale di categoria sul totale dei flussi

Categoria	Percentuale
Categoria B	9,0%
Categoria C	29,9%
Categoria D	55,2%
Qualifica dirigenziale	6,0%
Totale	100,0%

NOTA:

- a) dal 1 gennaio 2011 il personale dell'ARSIA è stato assegnato alla DG Competitività del Sistema regionale e sviluppo delle competenze in seguito alla soppressione dell'agenzia stessa ;
 b) nel mese di febbraio ci sono stati 3 trasferimenti di competenze dalla DG Competitività del sistema regionale e sviluppo delle competenze alla DG Presidenza.

Formazione del Personale

Le tabelle che seguono sono una rappresentazione, sia pure quantitativa, dell'investimento fatto in Regione Toscana per la formazione e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti.

L'attività formativa è letta sia rispetto alle aree formative, cioè alle discipline interessate e alla tipologia di argomenti trattati, sia in relazione alla distribuzione dei partecipanti per struttura organizzativa (Direzioni Generali), per sesso e per categoria.

Rispetto al 2010 lo scenario normativo di riferimento si è modificato in quanto le norme previste all'art. 6, comma 13 del DL 78/2010 (convertito poi con L. 122/2010), riprese dall'art. 1 della LR 65/2010 - Legge finanziaria regionale) hanno prodotto un taglio pari al 50% delle spese per attività "esclusivamente" formative, avendo come base la spesa effettuata nell'anno 2009.

Questo, quindi, ha portato ad una rimodulazione della programmazione delle attività formative previste, garantendo comunque un elevato numero di corsi ed un'ampia partecipazione di tutti i dipendenti.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate prendendo in considerazione tutte quelle attività che hanno avuto inizio nell'anno 2011 e per le quali sono state impegnate le risorse a disposizione.

I dati riportati non sono comparabili rispetto al 2010 in quanto sono stati presi in considerazione dei parametri diversi: il numero degli iscritti e l'anno di inizio delle attività formative.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 1a Il volume dell'attività formativa per Aree

AREA FORMATIVA	Numero corsi	Numero edizioni	Giornate/aula	Giornate/uomo fruito
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	14	15	17,69	214,92
CONTABILITA', FINANZA E CONTROLLO	7	10	18,67	223,74
LINGUE	7	65	346,45	137,06
MULTIDISCIPLINARE	2	4	6,40	77,14
NORMATIVA	29	59	66,46	1.715,15
ORGANIZZATIVA	13	26	33,27	316,4
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	16	18	60,01	900,39
TECNICA AMMINISTRATIVA	15	22	42,02	723,08
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	4	41	42,08	735,42
TECNICO ISTITUZIONALE	25	26	83,87	690,58
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	27	64	67,24	752,76
Totale	159	350	784,16	6.486,63

Nota: I dati si riferiscono al complesso delle iniziative formative, corsi interni (progettati, programmati e pianificati internamente) e corsi esterni (iscrizione a iniziative a calendario presenti sul mercato della formazione).

GG/aula si calcolano moltiplicando, per ciascun corso, il n° delle edizioni per le giornate di formazione.

GG/uomo si calcolano moltiplicando, per ciascuna edizione, le giornate di formazione per i partecipanti.

Tab. 1b Giornate di formazione e media di partecipanti per aula.

AREA FORMATIVA	Giornate/aula	Giornate/uomo fruito	Percentuale	Media partecip./ aula
NORMATIVA	63,80	1.713,16	26,83%	26,85
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	47,74	888,39	13,91%	18,61
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	40,48	733,7	11,49%	18,13
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	53,37	725,34	11,36%	13,59
TECNICA AMMINISTRATIVA	38,16	721,22	11,30%	18,9
TECNICO ISTITUZIONALE	22,68	637,87	9,99%	28,12
ORGANIZZATIVA	29,55	312,42	4,89%	10,57
CONTABILITA', FINANZA E CONTROLLO	18,67	223,74	3,50%	11,98
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	17,69	214,92	3,37%	12,15
LINGUE	346,45	137,06	2,15%	0,4
MULTIDISCIPLINARE	6,40	77,14	1,21%	12,05
Totale	684,99	6.384,95	100,00%	9,32

Nota: i dati si riferiscono ai soli corsi interni.

Fig.1 Contenuto dell'attività formativa fruita per categoria

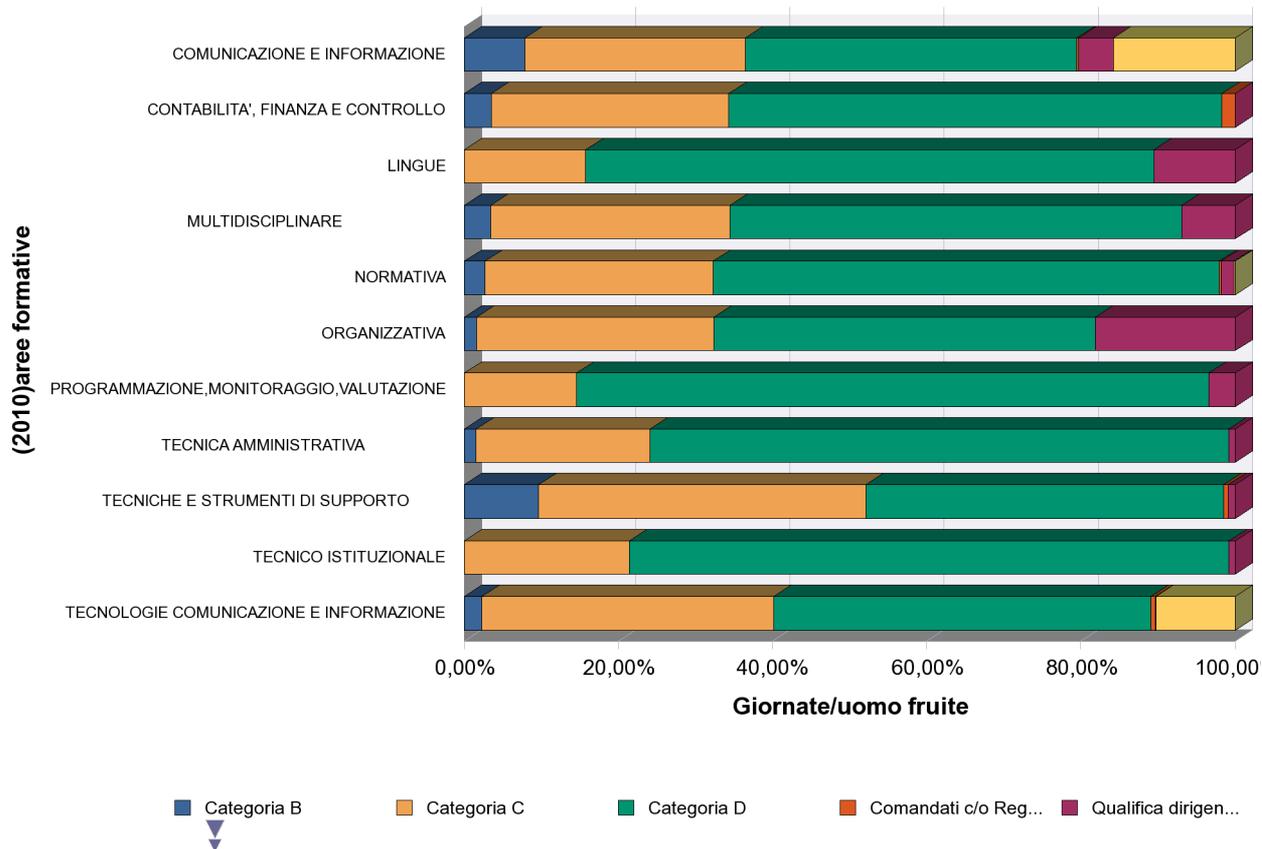
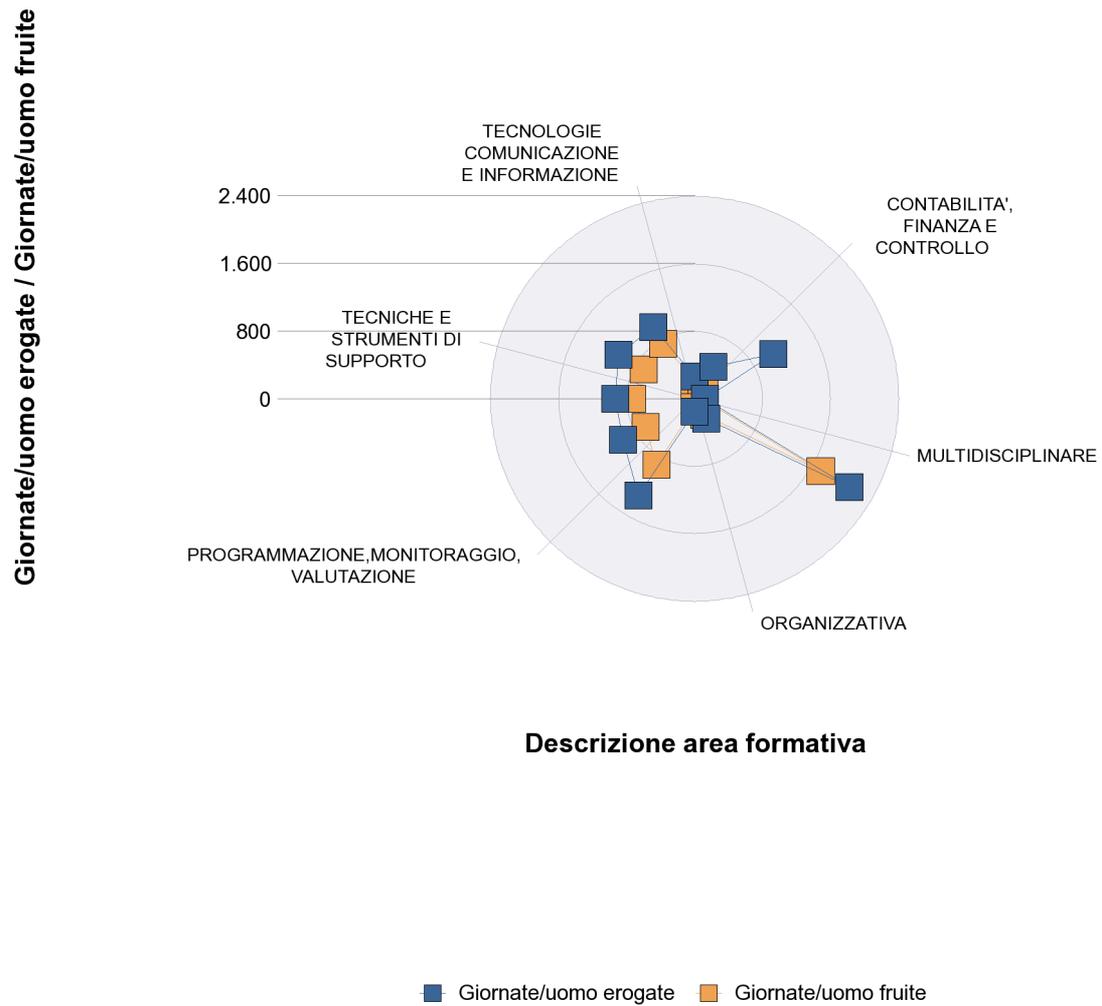
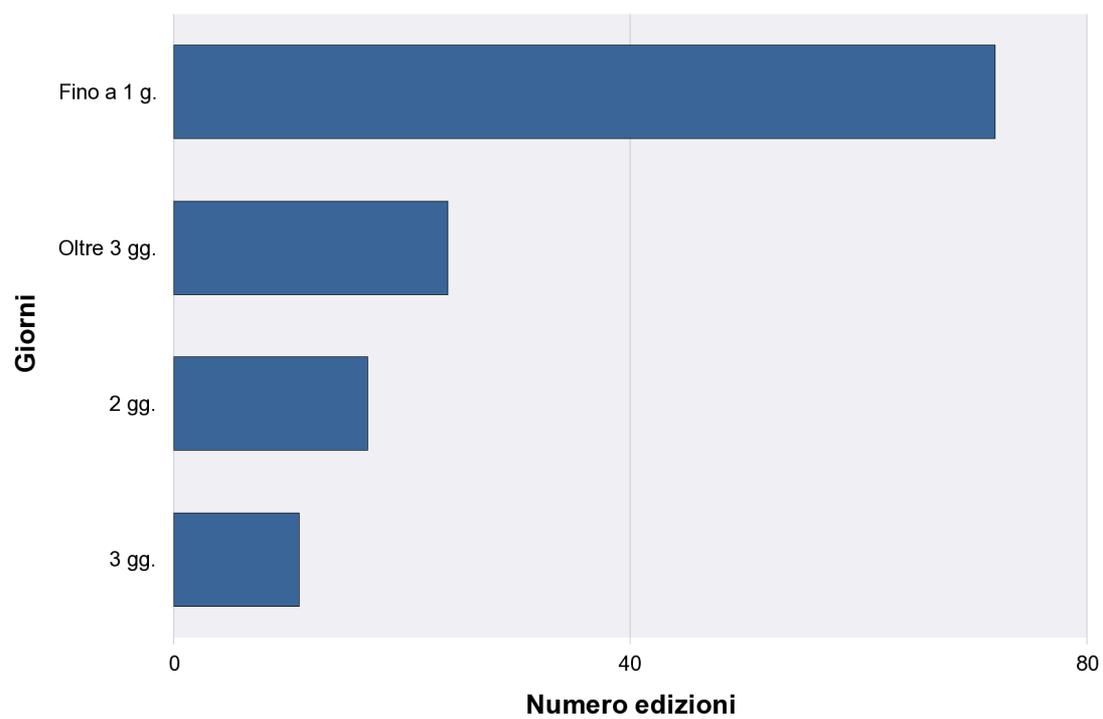


Fig. 2 Confronto fra l'attività effettivamente fruita e quella erogata



*Sono state considerate le aree formative che superano la soglia del 5% di tutta la formazione

Fig. 3 Durata dell'attività di formazione fruita nel secondo semestre 2011 (graduatoria)



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Tab. 2 Media di iscrizioni per Area Formativa ogni 100 dipendenti

AREA FORMATIVA	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	8	60	80		3	16	7,02
CONTABILITA', FINANZA E CONTROLLO	3	34	90	1	20		6,22
LINGUE	4	37	89		28		6,64
MULTIDISCIPLINARE	3	16	30		2		2,14
NORMATIVA	82	480	984	8	66	5	68,28
ORGANIZZATIVA	12	124	170		114		17,65
PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	2	40	202		9		10,63
TECNICA AMMINISTRATIVA	12	110	208		6		14,12
TECNICHE E STRUMENTI DI SUPPORTO	40	181	232	2	7		19,41
TECNICO ISTITUZIONALE		39	141	2	16		8,32
TECNOLOGIE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	59	381	523	4	4	12	41,3
Totale	9,45	63,11	115,5	0,71	11,55	1,39	201,72

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione.

Questa tabella presenta la percentuale di iscrizioni alle attività formative secondo la categoria di appartenenza del personale regionale. Si tratta di un rapporto percentuale partecipanti/dipendenti che può superare 100 poiché il dipendente può partecipare a più di un corso nell'arco dell'anno formativo.

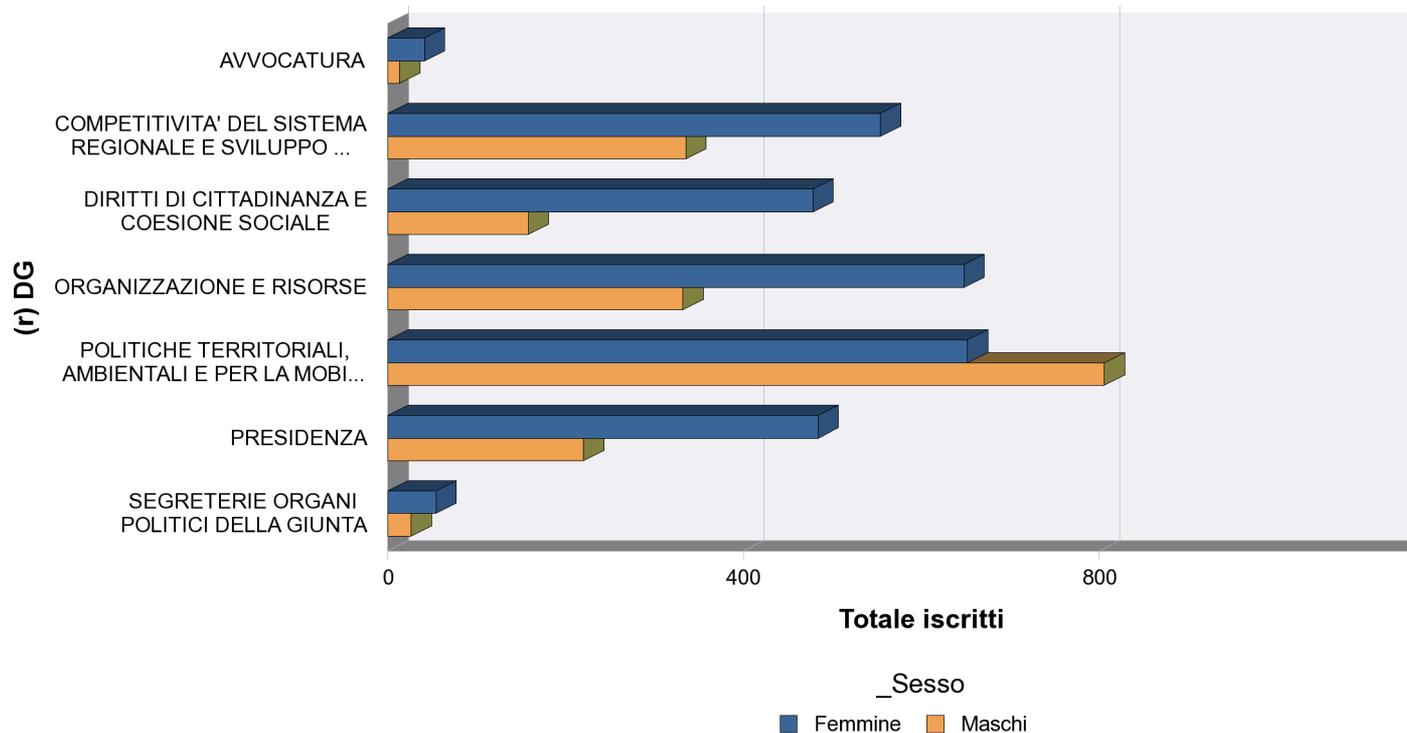
Tab. 3 Numero degli iscritti a corsi esterni ed interni per Direzione Generale e per genere

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Femmine	Maschi	Totale
AVVOCATURA	41	13	54
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	554	335	889
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE	478	158	636
ORGANIZZAZIONE E RISORSE	648	332	980
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	652	806	1.458
PRESIDENZA	484	220	704
SEGRETERIE ORGANI POLITICI DELLA GIUNTA	54	26	80
Totale	2.911	1.890	4.801

n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Fig.4 Distribuzione degli iscritti ti a corsi interni per genere e per Direzione Generale



n.b. Sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione.

Tab.4 Media di partecipazioni ai corsi di formazione per Direzione generale ogni 100 dipendenti

DIREZIONI GENERALI E SEGR. ORGANI POLITICI	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandanti c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
AVVOCATURA	3	19	27		5		2,27
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	47	272	517	2	51		37,35
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE	38	212	316	9	61		26,72
ORGANIZZAZIONE E RISORSE	55	356	520		49		41,18
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	50	421	930		57		61,26
PRESIDENZA	29	189	411	2	40	33	29,58
SEGRETERIE ORGANI POLITICI DELLA GIUNTA	3	33	28	4	12		3,36
Totale	9,45	63,11	115,5	0,71	11,55	1,39	201,72

Nota: sono stati esclusi i dipendenti appartenenti al Contingente a disposizione.

Tab. 5 Tassi di formazione dei partecipanti per categoria e genere

CATEGORIE	Femmine	Maschi	Media
Categoria B	98,31	97,01	97,96
Categoria C	97,18	98,39	97,6
Categoria D	95,74	96,53	96,06
Comandati c/o Regione	87,5	100	89,47
Qualifica dirigenziale	92,93	95,24	94,31
Redattori	100	93,1	95,24
Media	96,27	96,93	96,52

n.b. Qualifica dirigenziale comprende i dirigenti comandati c/o RT, i dirigenti a T.I e a T.D. , i direttori generali, i responsabili delle Segreterie politiche

Tab. 6 Tassi di formazione dei partecipanti per categoria e Direzioni Generali

	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Comandati c/o Regione	Qualifica dirigenziale	Redattori	Media
Ambiente territorio e mobilità	98,36	98,19	96,89		93,33		97,18
Avvocatura	100	96,15	100		100		98,55
Competitività reg. e svil. competenze	95,65	97,86	96,78	100	100		97,26
Diritti cittadinanza e coesione sociale	97,5	96,34	92,6	83,33	79,07		93,2
Organizzazione e Risorse	98,33	96,71	96,28		97,44		96,59
Presidenza	100	99,07	95,49	100	100	95,24	96,93
Segreterie organi politici Giunta	100	100	100	100	100		100
Media	97,96	97,6	96,06	89,47	94,31	95,24	96,52

II profilo qualitativo del personale

La sezione rappresenta un maggior approfondimento sulle caratteristiche significative del personale regionale rispetto al genere, alla classe di età, ai titoli studio e alla provenienza geografica, al fine di delineare un quadro più completo degli elementi connotativi del personale regionale.

Analizzando i dati relativi alla distribuzione del personale in un'ottica di genere si può evidenziare che sebbene il numero complessivo del personale della Giunta regionale stia lentamente diminuendo nel tempo, la quota di donne nell'organico tende a salire, aumentando di un punto percentuale rispetto all'anno precedente passando dal 57 a 58%. Questo processo coinvolge tutte le categorie giuridiche, anche quella dirigenziale che avanza di 3 punti percentuali. Solo tra i comandati, siano essi personale di categoria che dirigenti, anziché aumentare le donne diminuiscono, anche se continuano ad esserne la maggioranza.

La presenza maschile rimane comunque più forte nelle categorie giuridiche ed economiche più alte, a partire dalla posizione giuridica D3: a partire da questa categoria infatti le proporzioni tra uomini e donne si ribaltano passando da un 39% tra i D1 ad un 59% di presenza maschile nei D3. Stessa considerazione per le qualifiche dirigenziali dove le donne sono sì aumentate rispetto all'anno precedente, ma rimangono ferme al 36% sul totale del personale con la stessa qualifica.

Rimane invece invariata rispetto ai 2 anni precedenti la distribuzione del personale per fasce d'età, che vede la classe 45-54 anni come quella prevalente in quasi tutte le categorie, ed un'età media pari a 48 anni. Proprio come l'anno precedente, la categoria D1 presenta un'età media più giovane con il 42% del personale appartenente alla classe d'età 35-44 anni, mentre tra i Dirigenti la classe d'età che risulta più rappresentata è quella dei 55-59 anni. La presenza di personale di età superiore a 59 anni è pari al 6% mentre è estremamente bassa la quota dei giovanissimi con lo 0,1% dei dipendenti con età inferiore ai 25 anni.

Il livello di scolarizzazione del personale della Giunta regionale è molto alto con una presenza pari al 47% di laureati ed al 38% di diplomati sul totale del personale mentre titoli di studio inferiori rappresentano la minoranza.

Per quanto invece riguarda la provenienza geografica si evidenzia come Pisa sia uno dei bacini di maggior flusso pendolare del personale sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Mentre Prato rimane la città di maggior provenienza pendolare per i tempi indeterminati, Siena risulta esserlo per i tempi determinati.

I dati indicati nelle tabelle 8, 8a e 8b recano la distribuzione degli incarichi extraimpiego conferiti dalla Regione Toscana ai dipendenti della Giunta Regionale nell'anno 2011, suddivisi per tipologia incarichi, categoria, qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri degli incarichi, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Il numero di conferimento di incarichi extraimpiego è stato inferiore del 40% rispetto all'anno precedente, risultando leggermente più elevato per le dipendenti di sesso femminile; la media dei compensi corrisposti è diminuita del 14% rispetto a quella riscontrata nell'anno 2010, facendo registrare una retribuzione nettamente più alta per i dipendenti di sesso maschile. Le Direzioni generali che fanno registrare il maggior numero di conferimenti sono: Organizzazione e risorse e Competitività del sistema regionale e sviluppo delle competenze.

Le quote di compensi più elevate si rilevano per le Direzioni generali Politiche territoriali, ambientali e per la mobilità e Organizzazione e risorse.

I dati delle tabelle 9, 9a e 9b si riferiscono invece alle autorizzazioni per incarichi extraimpiego, autorizzati dalla Regione Toscana a dipendenti della Giunta Regionale su loro richiesta, suddivisi per tipologia, categoria, qualifica dirigenziale, oltre che tra uomini e donne. Nelle tabelle sono esplicitati i numeri delle autorizzazioni, i compensi presunti e la distribuzione dei dipendenti per struttura di assegnazione.

Le autorizzazioni fanno registrare rispetto al 2010, una diminuzione pari al 19% e un lieve aumento del 5% in termini di compensi. La media dei compensi è aumentata del 30% rispetto all'anno precedente, ed è più alta per i dipendenti di sesso maschile. La direzione in cui risulta il maggior numero di autorizzazioni è quella delle Politiche territoriali, ambientali e per la mobilità. L'importo più alto dei compensi viene rilevato per le Direzioni generali Politiche territoriali, ambientali e per la mobilità e Organizzazione e risorse.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

Tab. 1 Personale in servizio per genere e categoria/qualifica dirigenziale

		DICEMBRE 2009				DICEMBRE 2010				DICEMBRE 2011			
Categoria/Qualifica		F	M	%F	%M	F	M	%F	%M	F	M	%F	%M
Categoria A	A1		1	-	100%		1	-	100%			-	-
	Totale		1		100,0%		1		100,0%				
Categoria B	B1	81	62	57%	43%	70	52	57%	43%	70	50	58%	42%
	B3	72	60	55%	45%	63	39	62%	38%	59	34	63%	37%
	Totale	153	122	55,6%	44,4%	133	91	59,4%	40,6%	129	84	60,6%	39,4%
Categoria C	C1	597	327	65%	35%	497	288	63%	37%	492	277	64%	36%
	Totale	597	327	64,6%	35,4%	497	288	63,3%	36,7%	492	277	64,0%	36,0%
Categoria D	D1	494	330	60%	40%	571	382	60%	40%	586	379	61%	39%
	D3	112	162	41%	59%	103	148	41%	59%	97	139	41%	59%
	Totale	606	492	55,2%	44,8%	674	530	56,0%	44,0%	683	518	56,9%	43,1%
Giornalisti	Giornalisti	8	10	44%	56%	6	10	38%	63%	6	10	38%	63%
	Totale	8	10	44,4%	55,6%	6	10	37,5%	62,5%	6	10	37,5%	62,5%
Qualifica dirigenziale	Direttori Agenzie informazione		1	-	100%	1		100%	-	1		100%	-
	Direttori generali	1	7	13%	88%	3	3	50%	50%	3	3	50%	50%
	Dirigenti	27	86	24%	76%	34	86	28%	72%	34	73	32%	68%
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	10	6	63%	38%	8	5	62%	38%	8	5	62%	38%
	Dirigenti comandati c/o Regione	5	6	45%	55%	4	2	67%	33%	4	3	57%	43%
	Resp. segr. organi politici	5	11	31%	69%	3	10	23%	77%	3	10	23%	77%
	Totale	48	117	29,1%	70,9%	53	106	33,3%	66,7%	53	94	36,1%	63,9%
Comandati	Comandati	3	1	75%	25%	6	1	86%	14%	10	8	56%	44%
	Totale	3	1	75,0%	25,0%	6	1	85,7%	14,3%	10	8	55,6%	44,4%
Totale complessivo		1.415	1.070	57%	43%	1.369	1.027	57%	43%	1.373	991	58%	42%

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e genere

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Categoria B	B1	Femmine			9	43	15	3	70
		Maschi			7	23	14	6	50
	Totale				16	66	29	9	120
	B3	Femmine		2	4	30	21	2	59
		Maschi		3	4	14	11	2	34
Totale			5	8	44	32	4	93	
Categoria C	C1	Femmine	1	50	170	176	76	19	492
		Maschi	1	22	87	106	49	12	277
	Totale		2	72	257	282	125	31	769
Categoria D	D1	Femmine		41	264	213	63	5	586
		Maschi		22	137	159	49	12	379
	Totale			63	401	372	112	17	965
	D3	Femmine		1	22	45	25	4	97
		Maschi			19	64	45	11	139
Totale			1	41	109	70	15	236	
Giornalisti	Giornalisti	Femmine		1	1	2	1	1	6
		Maschi			3	5	1	1	10
	Totale			1	4	7	2	2	16
Qualifica dirigenziale	Direttori generali*	Femmine				3			3
		Maschi			1			2	3
	Totale				1	3		2	6
	Dirigenti**	Femmine			8	14	8	5	35
		Maschi			5	25	36	7	73
	Totale				13	39	44	12	108
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	Femmine			1	3	3	1	8
		Maschi				1	1	3	5
	Totale				1	4	4	4	13
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine				3	1		4
		Maschi			2	1			3
	Totale				2	4	1		7
	Resp. segr. organi politici*	Femmine		1		2			3
Maschi			1	2	4	2	1	10	
Totale			2	2	6	2	1	13	
Comandati	Comandati	Femmine		1	3	3	2	1	10
		Maschi				7	1		8
	Totale			1	3	10	3	1	18
Totale complessivo			2	145	749	946	424	98	2.364

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

** : Il Direttore di Agenzia di Informazione è stato inserito all'interno di questa categoria

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, età e genere (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	Età media
Categoria B	B1	Femmine			12,9%	61,4%	21,4%	4,3%	100,0%	50
		Maschi			14,0%	46,0%	28,0%	12,0%	100,0%	50
	Totale				13,3%	55,0%	24,2%	7,5%	1	50
	B3	Femmine		3,4%	6,8%	50,8%	35,6%	3,4%	100,0%	49
		Maschi		8,8%	11,8%	41,2%	32,4%	5,9%	100,0%	48
	Totale			5,4%	8,6%	47,3%	34,4%	4,3%	1	49
Categoria C	C1	Femmine	0,2%	10,2%	34,6%	35,8%	15,4%	3,9%	100,0%	43
		Maschi	0,4%	7,9%	31,4%	38,3%	17,7%	4,3%	100,0%	45
	Totale		0,3%	9,4%	33,4%	36,7%	16,3%	4,0%	1	44
Categoria D	D1	Femmine		7,0%	45,1%	36,3%	10,8%	0,9%	100,0%	45
		Maschi		5,8%	36,1%	42,0%	12,9%	3,2%	100,0%	46
	Totale			6,5%	41,6%	38,5%	11,6%	1,8%	1	46
	D3	Femmine		1,0%	22,7%	46,4%	25,8%	4,1%	100,0%	47
		Maschi			13,7%	46,0%	32,4%	7,9%	100,0%	49
	Totale			0,4%	17,4%	46,2%	29,7%	6,4%	1	48
Giornalisti	Giornalisti	Femmine		16,7%	16,7%	33,3%	16,7%	16,7%	100,0%	51
		Maschi			30,0%	50,0%	10,0%	10,0%	100,0%	49
	Totale			6,3%	25,0%	43,8%	12,5%	12,5%	1	50
Qualifica dirigenziale	Direttori generali*	Femmine				100,0%			100,0%	52
		Maschi			33,3%			66,7%	100,0%	55
	Totale				16,7%	50,0%		33,3%	1	53
	Dirigenti**	Femmine			22,9%	40,0%	22,9%	14,3%	100,0%	50
		Maschi			6,8%	34,2%	49,3%	9,6%	100,0%	51
	Totale				12,0%	36,1%	40,7%	11,1%	1	51
	Dirigenti a t.d. funzionari regionali	Femmine			12,5%	37,5%	37,5%	12,5%	100,0%	51
		Maschi				20,0%	20,0%	60,0%	100,0%	59
	Totale				7,7%	30,8%	30,8%	30,8%	1	55
	Dirigenti comandati c/o Regione	Femmine				75,0%	25,0%		100,0%	54
		Maschi			66,7%	33,3%			100,0%	45
	Totale				28,6%	57,1%	14,3%		1	49
Resp. segr. organi politici*	Femmine		33,3%		66,7%			100,0%	44	
	Maschi		10,0%	20,0%	40,0%	20,0%	10,0%	100,0%	49	
Totale			15,4%	15,4%	46,2%	15,4%	7,7%	1	48	
Comandati	Comandati	Femmine		10,0%	30,0%	30,0%	20,0%	10,0%	100,0%	48
		Maschi				87,5%	12,5%		100,0%	51
	Totale			5,6%	16,7%	55,6%	16,7%	5,6%	1	49
Totale complessivo			0,1%	6,1%	31,7%	40,0%	17,9%	4,1%	100,0%	48

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

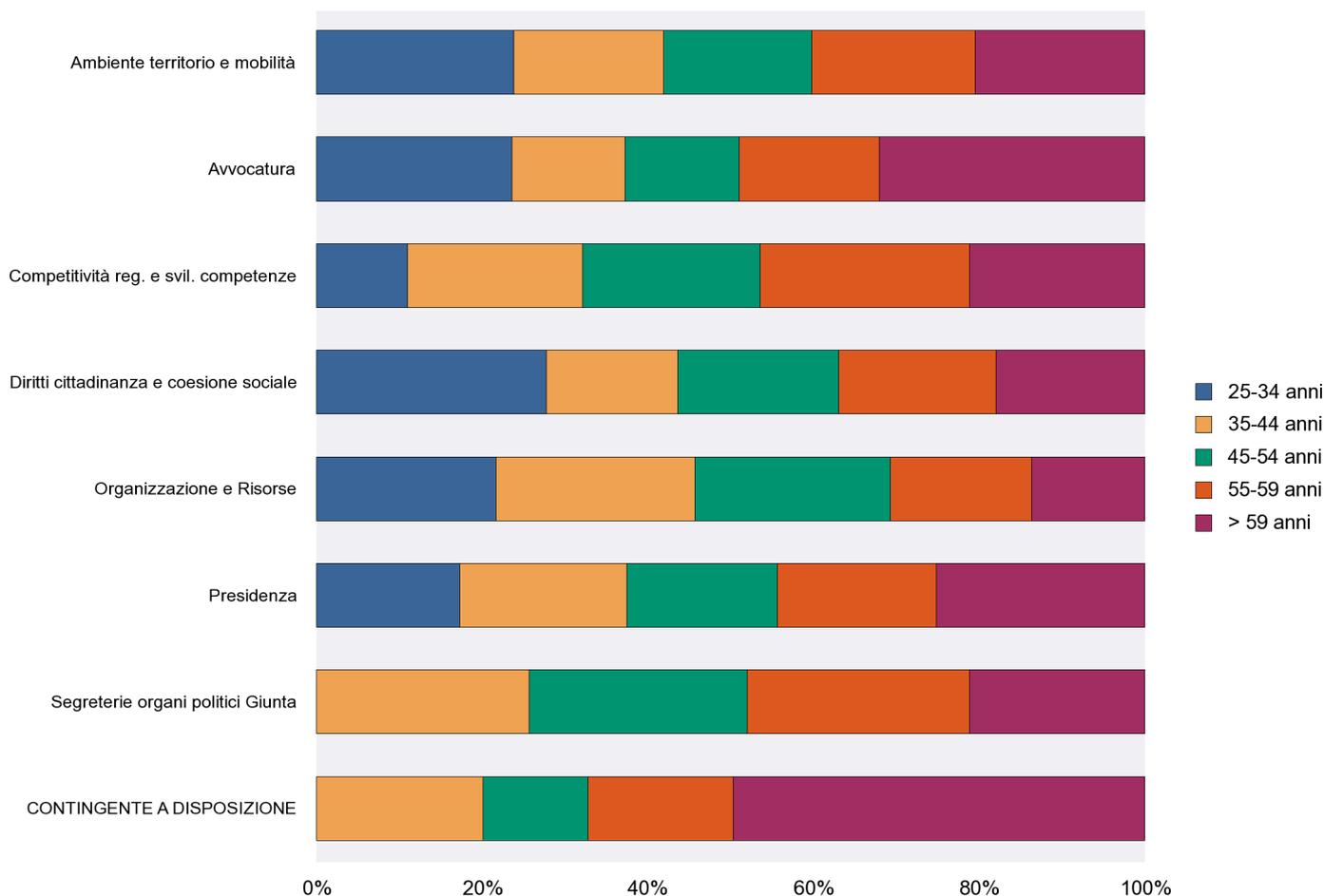
** : Il Direttore di Agenzia di Informazione è stato inserito all'interno di questa categoria

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

DIREZIONI GENERALI e SEGR.ORGANI POLITICI	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Ambiente territorio e mobilità	6,7%	31,0%	38,7%	19,3%	4,3%	100,0%
Avvocatura	8,0%	28,0%	36,0%	20,0%	8,0%	100,0%
Competitività reg. e svil. competenze	2,7%	31,5%	40,4%	21,6%	3,8%	100,0%
Diritti cittadinanza e coesione sociale	7,9%	27,3%	42,3%	18,7%	3,7%	100,0%
Organizzazione e Risorse	5,2%	34,9%	43,4%	14,2%	2,4%	100,0%
Presidenza	4,7%	33,6%	38,3%	18,3%	5,1%	100,0%
Segreterie organi politici Giunta		33,3%	43,3%	20,0%	3,3%	100,0%
CONTINGENTE A DISPOSIZIONE		38,5%	30,8%	19,2%	11,5%	100,0%
Totale complessivo	5,3%	32,0%	40,5%	18,3%	3,9%	100,0%

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

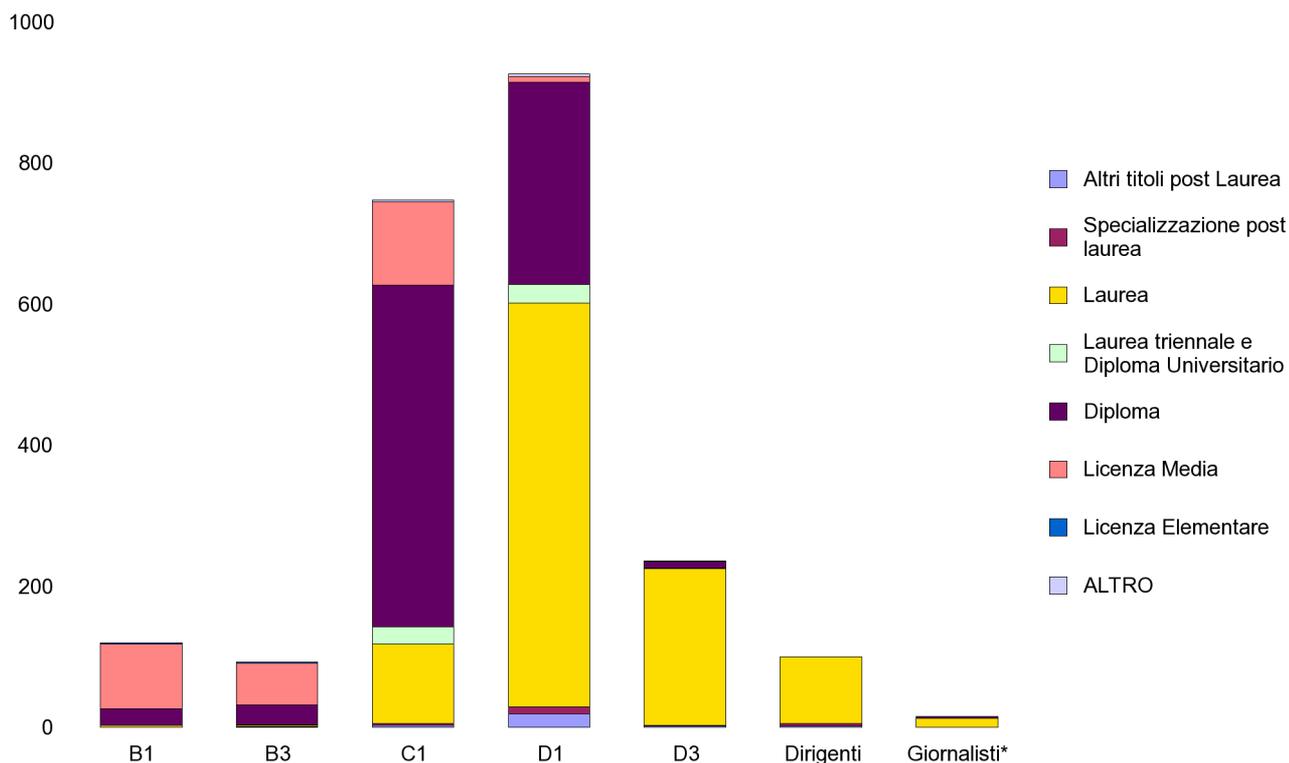


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Titolo di studio	Genere	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti*	Totale
Altri titoli post Laurea	F		1	3	9	2			15
	M				10		2		12
	Totale		1	3	19	2	2		27
Specializzazione post laurea	F			3	4		1		8
	M				6	1	3		10
	Totale			3	10	1	4		18
Laurea	F	2	2	79	353	92	31	5	564
	M	1		33	220	130	63	8	455
	Totale	3	2	112	573	222	94	13	1.019
Laurea triennale e Diploma Universitario	F			14	19	1			34
	M		1	11	7				19
	Totale		1	25	26	1			53
Diploma	F	10	22	285	167	1		1	486
	M	14	6	199	120	8		2	349
	Totale	24	28	484	287	9		3	835
Licenza Media	F	58	34	87	8				187
	M	33	25	31					89
	Totale	91	59	118	8				276
Licenza Elementare	M	2	2						4
	Totale	2	2						4
ALTRO	F			3	2	1			6
	M				2				2
	Totale			3	4	1			8
Totale complessivo		120	93	748	927	236	100	16	2.240

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio e mobilità	40	293	35	37	32	20	60	28	32	20	13	610
Avvocatura		25										25
Competitività reg. e svil. competenze	18	338	9	13	7	1	16	16	19	6	2	445
Diritti cittadinanza e coesione sociale	6	224		2	3	1	6	13	6	1	5	267
Organizzazione e Risorse	10	459	2	2	4	1	9	27	15	7	6	542
Presidenza	12	239	1	3	3	3	2	11	8	1	12	295
Segreterie organi politici Giunta		26		1				2			1	30
Totale complessivo	86	1.604	47	58	49	26	93	97	80	35	39	2.214

PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Ambiente territorio e mobilità		3					1	1	1	2	1	9
Avvocatura		2										2
Competitività reg. e svil. competenze	1	7					1	1	1	2	2	15
Diritti cittadinanza e coesione sociale		5				1			1			7
Organizzazione e Risorse	1	6		1			1				1	10
Presidenza	1	9		1			1		1		1	14
Segreterie organi politici Giunta		12	1	1	1		2			3	2	22
Totale complessivo	3	44	1	3	1	1	6	2	4	7	7	79

Tab. 8 Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			3	4				7
	M			7	9	3			19
	Totale			10	13	3			26
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F			19	18	1		1	39
	M			2	5	2		2	11
	Totale			21	23	3		3	50
COMMISSIONE TECNICA	F			1				1	2
	M			2				1	3
	Totale			3				2	5
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F			3	42	5			50
	M			7	34	16			57
	Totale			10	76	21			107
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F				1	2			3
	M				1	4		1	6
	Totale				2	6		1	9
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M			1					1
	Totale			1					1
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F					1			1
	M								
	Totale					1			1
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F			1	1				2
	M				1				1
	Totale			1	2				3
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo				46	116	34		6	202
Totale femmine				27	66	9		2	104
Totale maschi				19	50	25		4	98

Tab. 8a Compensi presunti per Incarichi extrapiiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			4.462	3.375				7.837
	M			9.091	14.771	8.800			32.662
	Totale			13.553	18.146	8.800			40.499
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F			9.109	8.040	1.485		1.764	20.398
	M			591	3.143	885		1.944	6.563
	Totale			9.700	11.183	2.370		3.708	26.961
COMMISSIONE TECNICA	F			897				900	1.797
	M			4.550	104			21.600	26.254
	Totale			5.447	104			22.500	28.051
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F			477	12.207	1.050			13.734
	M			2.640	10.977	2.820			16.437
	Totale			3.117	23.184	3.870			30.171
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F				3.700	3.900			7.600
	M				3.700	22.640		360	26.700
	Totale				7.400	26.540		360	34.300
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M			720					720
	Totale			720					720
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F					90			90
	M								
	Totale					90			90
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F			80	100				180
	M				100				100
	Totale			80	200				280
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo				32.617	60.217	41.670		26.568	161.072
Totale femmine				15.025	27.422	6.525		2.664	51.636
Totale maschi				17.592	32.795	35.145		23.904	109.436

Media dei compensi per incarichi extrapiiego a dipendenti donne	497
Media dei compensi per incarichi extrapiiego a dipendenti uomini	1.117
Media generale	797

Tab. 8b Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti regionali e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale incarichi	Totale compensi
Ambiente territorio e mobilità	F			4	7	4		1	16	17.554
	M			2	8	9		1	20	43.094
	Totale			6	15	13		2	36	60.648
Avvocatura	F									
	M									
	Totale									
Competitività reg. e svil. Competenze	F			14	18				32	13.560
	M			3	4	4		2	13	4.306
	Totale			17	22	4		2	45	17.866
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	F				1			1	2	1.140
	M									
	Totale				1			1	2	1140
Organizzazione e risorse	F			8	33	2			43	15.602
	M			12	32	9			53	38.456
	Totale			20	65	11			96	54.058
Presidenza	F			1	7	3			11	3.780
	M			2	6	3		1	12	23.580
	Totale			3	13	6		1	23	27.360
Segreterie organi politici Giunta	F									
	M									
	Totale									
Contingente a disposizione	F									
	M									
	Totale									
Totale complessivo				46	116	34		6	202	161.072
Totale femmine				27	66	9		2	104	51.636
Totale maschi				19	50	25		4	98	109.436

Tab. 9 Autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M							2	2
	Totale							2	2
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F				1	3			4
	M				2	4		2	8
	Totale				3	7		2	12
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				1			1	2
	Totale				1			1	2
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F				1				1
	M			1		3		1	5
	Totale			1	1	3		1	6
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			2	3	2			7
	M			11	19	10		5	45
	Totale			13	22	12		5	52
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			1	15	3			19
	M			9	27	24		10	70
	Totale			10	42	27		10	89
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M					2			2
	Totale					2			2
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F			7	6			1	14
	M		2	14	15			1	32
	Totale		2	21	21			2	46
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F				1				1
	M					1			1
	Totale				1	1			2
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M							1	1
	Totale							1	1
REVISORE DEI CONTI	F							1	1
	M								
	Totale							1	1
Totale complessivo			2	45	91	52		25	215
Totale femmine				10	27	8		2	47
Totale maschi			2	35	64	44		23	168

Tab. 9a Compensi presunti autorizzazioni per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M							16.100	16.100
	Totale							16.100	16.100
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F				158	2.150			2.308
	M				2.100	2.500		1.600	6.200
	Totale				2.258	4.650		1.600	8.508
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M				200			6.000	6.200
	Totale				200			6.000	6.200
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F				6.700				6.700
	M			10.000		3.000		3.000	16.000
	Totale			10.000	6.700	3.000		3.000	22.700
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F			6.021	10.500	5.000			21.521
	M			34.400	37.056	55.670		52.280	179.406
	Totale			40.421	47.556	60.670		52.280	200.927
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F			962	6.768	14.950			22.680
	M			7.499	21.105	21.471		5.920	55.995
	Totale			8.461	27.873	36.421		5.920	78.675
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M					46.280			46.280
	Totale					46.280			46.280
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F			6.035	18.500			2.000	26.535
	M		4.000	15.066	31.510			13.831	64.407
	Totale		4.000	21.101	50.010			15.831	90.942
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F								
	M					7.000			7.000
	Totale					7.000			7.000
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M							15.000	15.000
	Totale							15.000	15.000
REVISORE DEI CONTI	F							10.500	10.500
	M								
	Totale							10.500	10.500
Totale complessivo			4.000	79.983	134.597	158.021		126.231	502.832
Totale femmine				13.018	42.626	22.100		12.500	90.244
Totale maschi			4.000	66.965	91.971	135.921		113.731	412.588

Media dei compensi per incarichi extrapiù a dipendenti donne	1.920
Media dei compensi per incarichi extrapiù a dipendenti uomini	2.456
Media generale	2.339

Tab. 9b Autorizzazioni per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere, compensi presunti dal 01/01/2011 al 31/12/2011.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale autorizz.	Totale compensi
Ambiente territorio e mobilità	F			3	8	4		1	16	27.333
	M			6	28	19		5	58	171.784
	Totale			9	36	23		6	74	199.117
Avvocatura	F									
	M									
	Totale									
Competitività reg. e svil. Competenze	F				9				9	14.378
	M			3	11	2		5	21	24.276
	Totale			3	20	2		5	30	38.654
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	F			3	3				6	9.165
	M			4	7	2		3	16	42.132
	Totale			7	10	2		3	22	51.297
Organizzazione e risorse	F			3	5	4		1	13	31.368
	M		2	16	15	9		4	46	89.535
	Totale		2	19	20	13		5	59	120.903
Presidenza	F			2	1				3	8.000
	M			6	3	11		6	26	39.581
	Totale			8	4	11		6	29	47.581
Segreterie organi politici Giunta	F									
	M									
	Totale									
Contingente a disposizione	F									
	M					1			1	45.280
	Totale					1			1	45.280
Totale complessivo			2	46	90	52		25	215	502.832
Totale femmine				11	26	8		2	47	90.244
Totale maschi			2	35	64	44		23	168	412.588

Spese per il personale

In questa sezione sono rappresentati i dati relativi alla spesa sostenuta nel 2011 per la corresponsione degli emolumenti al personale in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato al personale responsabile delle strutture di supporto agli organi di direzione politica e ai direttori delle Agenzie di informazione.

La spesa ammonta complessivamente a € 87.796.530 (tabella 1) ed è calcolata secondo criteri di cassa. Ciò implica che sono incluse nel computo tutte le somme pagate nel corso del 2011, anche se riferite ad anni precedenti. Sono invece escluse dal computo quelle somme che pur riferendosi all'anno 2011 verranno pagate in un momento successivo (tipicamente i saldi dei compensi incentivanti – produttività, retribuzione di risultato – e le somme che ordinariamente vengono pagate in periodi successivi a quello di maturazione, come i compensi per il lavoro straordinario).

I riferimenti contrattuali rimangono quelli sottoscritti nel 2010 con il CCNL del personale dirigente del comparto delle Regioni e delle autonomie (Area II) biennio economico 2008-2009, il CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e autonomie locali (Area II) Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007.

Per il personale delle categorie il riferimento è alla sottoscrizione del CCNL biennio 2008-2009 e il CCDI biennio 2006-2007, per il personale giornalista alla sottoscritto il CNLG quadriennio 2009-2013.

La spesa per il personale regionale in servizio a tempo indeterminato rappresenta il 94% della spesa totale. Al personale in servizio a tempo determinato è ascrivibile il 4% della spesa complessiva. All'interno dell'aggregato della spesa per il personale a tempo determinato, è alta la quota di risorse assorbita dal personale dirigenziale. Ciò è da collegare alle politiche di reclutamento attuate dalla Regione, che negli ultimi anni ha affiancato al reclutamento dall'esterno la possibilità di conferire incarichi a personale interno di categoria D.

La restante parte della spesa è ascrivibile al personale responsabile delle segreterie degli organi politici (2%) e al personale responsabile delle Agenzie per le attività di informazione (0,1%).

Osservando la spesa sotto il profilo dell'inquadramento giuridico, si rileva che la spesa per il personale dirigenziale rappresenta il 17% della spesa totale. Spostando l'attenzione sul personale delle categorie, la categoria D, assorbe il 49,7% delle risorse totali.

Ai fini della presente analisi la spesa è stata inoltre suddivisa in:

- parte fissa (trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, compresa la tredicesima, retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam, ind. III e IV livello, indennità per chi presta servizio all'estero, indennità di contingenza, indennità di vacanza contrattuale, maggiorazione 18% art. 10 CNLG, indennità redazionale, scatti di anzianità);
- parte accessoria fissa (progressioni economiche all'interno della categoria, indennità di direzione e staff, indennità di comparto, retribuzione di posizione dei dirigenti e delle p.o., indennità omnicomprensiva spettante al personale assegnato alle strutture di supporto agli organi di direzione politica);
- parte accessoria variabile (compensi di produttività, indennità per svolgimento di attività disagiate, indennità di particolari responsabilità, retribuzione di risultato dei dirigenti e delle p.o., compensi per il lavoro straordinario, indennità di turno, rischio e reperibilità, compensi professionali per il patrocinio legale dell'ente, compensi ex D.Lgs. 163/06, compensi derivanti dalle risorse di cui all'art. 43 della L. 449/97, indennità accessorie CNLG);

La spesa per il trattamento fondamentale (parte fissa), rappresenta il 63% della spesa totale. La parte accessoria, fissa e variabile, costituisce il 37% della spesa complessiva dell'anno 2011.

Nelle tabelle 2-5 sono riportati i valori delle retribuzioni lorde del personale.

Per il personale delle categorie (tabelle 2 e 3) sono inclusi lo stipendio tabellare, l'indennità III-IV livello, (cat. A e B1), l'indennità di comparto e, per i responsabili di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione. La retribuzione dei titolari di posizione organizzativa è articolata in tre fasce, in funzione della complessità della struttura assegnata.

Per il personale dirigente i valori della retribuzione di cui alla tabella 4 comprendono lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione e l'indennità di vacanza contrattuale. Per i dirigenti sono individuati cinque livelli retributivi, in funzione della complessità della struttura gestita.

Per il personale cui si applica il contratto nazionale di lavoro dei giornalisti (tabella 5) la retribuzione lorda indicata comprende lo stipendio tabellare, l'indennità di contingenza, la maggiorazione di cui all'art. 10 CNLG, l'indennità redazionale.

SPESE PER IL PERSONALE

Tab.1 Consuntivo secondo il criterio di cassa al 4° trimestre 2011 con ripartizione percentuale per macro-categoria

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte fissa		Accessorio fisso		Accessorio variabile		Totale
		euro	%	euro	%	euro	%	euro
Tempo indeterminato	A1	3.747,64	62,2%	359,72	6,0%	1.922,61	31,9%	6.029,97
	B1	2.238.530,04	68,6%	295.217,09	9,0%	731.467,92	22,4%	3.265.215,05
	B3	1.897.125,84	69,9%	194.519,21	7,2%	622.972,44	22,9%	2.714.617,49
	C1	15.418.626,26	71,4%	1.447.865,96	6,7%	4.739.600,26	21,9%	21.606.092,48
	D1	20.804.018,17	64,8%	5.699.360,07	17,7%	5.620.215,59	17,5%	32.123.593,83
	D3	6.263.088,30	60,3%	3.000.101,95	28,9%	1.130.187,68	10,9%	10.393.377,93
	Qualifica dirigenziale	4.477.844,63	39,3%	4.651.257,44	40,8%	2.278.974,60	20,0%	11.408.076,67
	Giornalisti	730.349,05	88,0%	0,00	0,0%	99.932,95	12,0%	830.282
Tempo indeterminato (totale)		51.833.329,93	62,9%	15.288.681,44	18,6%	15.225.274,05	18,5%	82.347.285,42
Tempo determinato	C1	425.600,25	64,1%	105.196,51	15,8%	133.108,02	20,0%	663.904,78
	D1	850.728,19	73,6%	144.648,01	12,5%	160.219,23	13,9%	1.155.595,43
	Qualifica dirigenziale	846.802,05	41,2%	815.497,87	39,7%	392.968,65	19,1%	2.055.268,57
	Giornalisti	0,00	0,0%	0,00	0,0%	3.110,14	100,0%	3.110,14
	Tempo determinato (totale)		2.123.130,49	54,7%	1.065.342,39	27,5%	689.406,04	17,8%
Segreterie organi politici	Resp. segr. organi politici	1.198.058,68	82,0%	0,00	0,0%	262.122,26	18,0%	1.460.180,94
	Segreterie organi politici (totale)		1.198.058,68	82,0%			262.122,26	18,0%
Direttori agenzie informazione		93.786,68	84,4%	0,00	0,0%	17.397,90	15,6%	111.184,58
	Direttori agenzie informazione (totale)		93.786,68	84,4%			17.397,9	15,6%
Totale complessivo		55.248.305,78	62,9%	16.354.023,83	18,6%	16.194.200,25	18,4%	87.796.529,86

Tab 2 Stipendi lordi al 31/12/2011 del personale delle categorie in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative

Categoria economica iniziale	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
A1	1408	18260
B1	1493	19358
B3	1570	20369
C1	1679	21783
D1	1829	23725
D3	2095	27187

Tab. 3 Stipendi lordi al 31/12/2011 dei dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa in posizione economica iniziale - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	D1		D3	
	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Posizioni organizzative di presidio	2320	30107	2586	33569
Posizioni organizzative organiche	2652	34422	2918	37884
Posizioni organizzative complesse / Alte professionalità	2780	36092	3047	39554

Tab. 4 Stipendi lordi dei dirigenti al 31/12/2011 - voci fisse e continuative (compresa retribuzione di posizione)

Incarico	Teorico lordo mensile	Teorico lordo annuo
Dirigenti di Settore	6018	78237
Dirigenti di Settore Complesso Omogeneo Compet.	6703	87137
Dirigenti di Settore Alta Complessità Org.	7214	93787
Dirigenti di Area di Coordinamento	8303	107937

Tab. 5 Stipendi lordi al 31/12/2011 del personale delle Agenzie per le attività di informazione - voci fisse e continuative

Categoria / incarico	lordo mensile	Teorico lordo annuo
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità	2953	40443
Caposervizio	3266	44560
Direttore Agenzia	7214	93787

Collaborazioni coordinate e continuative e incarichi a soggetti esterni nell'ambito della Giunta regionale

I dati riportati in tutte le tabelle sono stati estrapolati dall'apposita procedura informatica dove sono inseriti tutti gli incarichi e le co.co.co. attribuiti dall'amministrazione ai sensi della direttiva in materia di incarichi e co.co.co.

Per quanto riguarda le co.co.co. che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2011 sono state predisposte le seguenti tre tabelle:

"Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative (a qualsiasi titolo conferite) per direzione generale e genere (Giunta regionale - anno 2011). La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 1)."

"Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per direzione generale e genere (Giunta regionale - anno 2011) " (tabella 2). In questo caso il numero totale di collaboratori si riferisce al numero dei nominativi degli stessi e non al numero di collaborazioni assegnate.

"Numero di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2011 (Giunta regionale) (tabella 2a)."

Si sottolinea che con delibera della Giunta regionale n. 473 del 16/06/2008 la Giunta regionale ha introdotto il divieto per le Direzioni generali della Giunta di attribuire incarichi di co.co.co., pertanto per le co.co.co. che risultano dalle precedenti tabelle si precisa che:

- Le co.co.co. assegnate dalla Direzione generale organizzazione e risorse sono tutte relative agli incarichi di coordinatore intercomunale e di responsabile del coordinatore intercomunale nell'ambito del 6° Censimento generale dell'agricoltura spettante alle Regioni in base ad un accordo tra l'ISTAT e le Regioni, totalmente finanziate dallo Stato.
- Le co.co.co. della Presidenza sono tutte politiche e non sono soggette al divieto; gli importi indicati si riferiscono ad impegni assunti per eventuali rimborsi spese che potrebbero essere riconosciuti.

Per quanto concerne gli incarichi conferiti a soggetti esterni che hanno comportato impegni di spesa sul bilancio 2011 sono state predisposte le seguenti due tabelle:

"Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto delle co.co.co.) per Direzione generale (Giunta regionale, anno 2011)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali (tabella 3)

"Numero di incarichi (al netto delle co.co.co.) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale (Giunta regionale, anno 2011)". La distribuzione è stata espressa in valori assoluti e percentuali. Si precisa inoltre che il numero degli incarichi non necessariamente coincide con il numero dei soggetti incaricati (tabella 4).

Per gli incarichi si conferma anche per il 2011 l'andamento decrescente della spesa rispetto agli anni precedenti.

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONITUATIVE

Tab. 1 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 31/12/2011)

Direzioni Generali	F	M	Totale	Percentuale
ORGANIZZAZIONE E RISORSE	44.408	217.599	262.007	92%
PRESIDENZA	0	23.815	23.815	8%
Totale	44.408	241.414	285.822	100

Tab. 2 Numero di soggetti incaricati di collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale e genere (Giunta regionale - 31/12/2011)

Direzioni Generali	F	M	Totale	Percentuale
ORGANIZZAZIONE E RISORSE	5	24	29	94%
PRESIDENZA		2	2	6%
Totale	5	26	31	100

Tab. 2a Numero collaborazioni coordinate e continuative per Direzione Generale in corso di svolgimento alla data del 31/12/2011 (Giunta Regionale)

Direzioni Generali	Totale
ORGANIZZAZIONE E RISORSE	
PRESIDENZA	1
Totale	1

AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI

Tab. 3 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co) per Direzione Generale (Giunta regionale - 31/12/2011)

Direzioni Generali	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co)	Percentuale
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	83.679	22%
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	66.577	17%
AVVOCATURA	63.452	17%
PRESIDENZA	23.700	6%
INCARICO POLITICO	144.610	38%
Totale	382.018	100%

Tab. 4 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dagli uffici della Giunta regionale per Direzione Generale (Giunta regionale - 31/12/2011)

Nome DG	Numero Incarichi	Percentuale
COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	5	16%
POLITICHE TERRITORIALI, AMBIENTALI E PER LA MOBILITA'	14	44%
AVVOCATURA	3	9%
PRESIDENZA	2	6%
INCARICO POLITICO	8	25%
Totale	32	100%

Agenzie, Aziende ed Enti strumentali della Regione Toscana

La presente Sezione fornisce in primo luogo informazioni circa la consistenza degli organici al 31 dicembre 2011 degli enti dipendenti di cui agli artt. 47 e 50 dello Statuto, compresi quelli di consulenza sia della Giunta regionale che del Consiglio regionale, e la relativa spesa sostenuta complessivamente nell'anno 2011.

Dette informazioni sono ricavate dai dati resi nell'ambito del monitoraggio istituito con decisione di Giunta n. 9 del 23/01/2006, confermato dalla successiva delibera n. 442 del 19/06/2007 e dalla decisione n. 13 del 15/03/2010, e disciplinato nelle sue modalità attuative con la direttiva approvata con delibera di Giunta n. 163 del 13/03/2006.

Per quanto riguarda la consistenza degli organici, le tabelle 1e 2 riportano i dati distinti rispettivamente per tipologia di rapporto di lavoro, tempo indeterminato e tempo determinato. L'esame dei dati conferma il trend di diminuzione complessivo rilevato nell'anno precedente con sola esclusione di ARTEA e di APET dove la forza lavoro presente a fine anno cresce rispettivamente di 12 e di 1 unità aggiuntive.

La tipologia di rapporto di lavoro predominante in tutti gli enti si conferma quella a tempo indeterminato: la relativa percentuale media è del 92%, passando da un minimo del 75% per l'ARTEA per giungere a pressoché il 100% per l'ARPAT. Presso tale ente si registra la diminuzione più consistente di personale a tempo indeterminato rispetto all'anno precedente, pari a 22 unità.

Risultano diminuite anche le unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (si passa complessivamente dalle 73 registrate al 31/12/2010 alle attuali 55): la riduzione più consistente avviene all'ARDSU ed all'ARS con rispettivamente 13 e 12 unità in meno. Un'inversione di tendenza si registra invece all'ARTEA e all'IRPET dove i dipendenti con contratto a termine in servizio al 31 dicembre crescono rispettivamente di 12 e 3 unità.

La percentuale media di incidenza sulle risorse umane complessive si aggira intorno all'8% (nell'insieme diminuisce di 1 punto percentuale) passando da un minimo di pressoché lo 0% all'ARPAT e di circa l'1% all'ARDSU ad un massimo del 25% all'ARTEA e del 22% all'IRPET.

Alla data di rilevazione del 31 dicembre di quest'anno risulta azzerato l'utilizzo di altre forme di lavoro flessibile, in particolare dell'ex "lavoro interinale", ora "somministrazione di lavoro", che nel corso dell'anno ha interessato in modo prevalente l'ARDSU (alla fine del 2° quadrimestre erano presenti 32 unità lavorative appartenenti a tutte e quattro le categorie contrattuali) e marginalmente l'IRPET (1 sola unità lavorativa di categoria C ad inizio del 3° quadrimestre).

Per quanto concerne la spesa per il personale, la tabella 3 riporta gli importi complessivamente sostenuti nell'anno 2011 differenziandoli, come per gli organici, in relazione alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo indeterminato e tempo determinato) e, in ciascuno di tali ambiti, tra personale delle categorie e dirigenti. Viene riportato altresì l'importo sostenuto con riferimento all'utilizzo di altre forme di lavoro flessibile, ossia il c.d. "lavoro interinale", presente nel corso dell'anno, come sopra accennato, sia all'ARDSU che all'IRPET.

La spesa comprende tutte le voci del trattamento economico fondamentale ed accessorio, rilevate al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap, ed è calcolata secondo il criterio di cassa (con la sola esclusione degli arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti).

Parallelamente alla diminuzione del personale, si registra una riduzione della relativa spesa complessiva di tutti gli enti pari al 7%. Nel dettaglio, l'entità della riduzione è del 3% per l'ARS, del 6% per l'ARPAT, del 7% dell'ARDSU, del 9% per l'IRPET, del 16% per l'ARTEA e del 17% per l'APET. I tre enti parco sono viceversa interessati da un aumento della spesa complessiva che va dall'1% dell'E.P. S. ROSSORE al 5% dell'E.P. MAREMMA fino al 9% dell'E.P. ALPI APUANE.

Come di consueto la spesa più elevata è sostenuta dall'ARPAT (a fronte di un organico complessivo di 743 unità), seguita dall'ARDSU (429 dipendenti complessivi) e dall'ARTEA (113 unità lavorative totali).

Per tutti gli enti la spesa preponderante è quella sostenuta per il personale a tempo indeterminato che incide sul totale per una percentuale media dell'88%, passando da un minimo dell'81% per l'ARS fino al 99% per l'ARPAT. Prevalente, in tale ambito, rimane la spesa sostenuta per il personale appartenente alle categorie, mediamente pari all'86%, con punte addirittura del 100% nei tre enti parco regionali.

La spesa per il personale a tempo determinato si attesta nuovamente su una media del 12%, con il picco più elevato all'ARTEA, dove raggiunge il 20%, seguita dall'ARS con il 19% e dall'ENTE PARCO della MAREMMA con il 18%. Anche in tale ambito prevale mediamente la spesa sostenuta per il personale delle categorie (all'APET si registra addirittura il 100%); al contrario l'incidenza della spesa per i dirigenti a tempo determinato supera quella per il personale a termine delle categorie all'ARS (72% vs. 28%) e all'ENTE PARCO di SAN ROSSORE (90% vs. 10%) per finire agli ENTI PARCO della MAREMMA e delle ALPI APUANE dove la spesa per tale tipologia di rapporto di lavoro è totalmente riferita al personale con qualifica dirigenziale.

ORGANICI ENTI DIPENDENTI (ART. 47 E 50 STATUTO)

Tab. 1 Dipendenti a tempo indeterminato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2011)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
		B1	B3		D1	D3		
ARPAT		9	15	103	226	292	96	741
APET		1	2	20	21	3	4	51
ARS		2		17	29		2	50
ARTEA		6		56	17	1	5	85
IRPET		2		8	8	7	7	32
ENTE PARCO MAREMMA		3	2	16	3	1		25
ENTE PARCO ALPI APUANE		1		6	10	5		22
ENTE PARCO S. ROSSORE		12	3	16	15	3		49
ARDSU		8	235	92	68	17	5	425
Totale		44	257	334	397	329	119	1.480

Tab. 2 Dipendenti a tempo determinato per categoria - posizione giuridica/qualifica (dati al 31/12/2011)

ENTE	A	B		C	D		Dirigenti	Totale
		B1	B3		D1	D3		
ARPAT					2			2
APET				5				5
ARS					1		1	2
ARTEA				27			1	28
IRPET				1	7		1	9
ENTE PARCO MAREMMA							2	2
ENTE PARCO ALPI APUANE							1	1
ENTE PARCO S. ROSSORE							2	2
ARDSU			3				1	4
Totale			3	33	10		9	55

Nota: per l'ARPAT il sistema di classificazione previsto dal contratto del comparto "Sanità" contempla le posizioni giuridiche B e Bs nell'ambito della categoria B e le posizioni giuridiche D e Ds nell'ambito della categoria D.

Tab. 3 Spese di personale al 31/12/2011 (1°, 2° e 3° quadrimestre)

	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Altre forme di lavoro flessibile (lavoro interinale e/o formazione e lavoro)		Totale
	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	Categorie	Dirigenti	
ARPAT	28.935.713,89	12.165.747,24	140.716,76	103.719,48			41.345.897,37
APET	1.406.563,57	443.204,11	144.901,04				1.994.668,72
ARS	2.120.275,14	237.106,82	152.439,66	386.913,09			2.896.734,71
ARTEA	2.257.516,22	538.745,30	587.490,54	103.306,92			3.487.058,98
IRPET	1.091.142,13	677.125,67	193.811,02	88.513,32	28.527,44		2.079.119,58
ENTE PARCO MAREMMA	832.760,75			179.975,54			1.012.736,20
ENTE PARCO ALPI APUANE	981.724,51			138.672,22			1.120.396,73
ENTE PARCO S. ROSSORE	1.798.833,00		31.294,00	269.880,00			2.100.007,00
ARDSU	13.190.738,34	666.356,02	169.582,69	136.248,79	606.799,13		14.769.724,97
Totale	52.615.267,55	14.728.285,16	1.420.235,71	1.407.229,36	635.326,57		70.806.344,35

**AFFIDAMENTO DI INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI
AGENZIE REGIONALI**

Tab. 4 Risorse impegnate per l'affidamento di incarichi (al netto di co.co.co.) dalle Agenzie regionali. Situazione aggiornata al 31/12/2011

AGENZIA	Totale impegni per incarichi (al netto di co.co.co).	Percentuale
ARPAT	95.597,57	10,47%
APET	500.243,34	54,80%
ARS	138.069,64	15,12%
ARTEA	22.389,74	2,45%
IRPET	120.392,28	13,19%
ENTE PARCO MAREMMA*		
ENTE PARCO APUANE	10.080,76	1,10%
ENTE PARCO S. ROSSORE *		
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *		
ARDSU	26.118,13	2,86%
TOTALE	912.891,46	100,00%

*aggiornamento al 31/12/2011 non pervenuto

Tab. 5 Numero di incarichi (al netto di co.co.co) conferiti dalle Agenzie regionali. Situazione aggiornata al 31/12/2011

AGENZIA	Totale incarichi	Percentuale
ARPAT	23	21,10%
APET	46	42,20%
ARS	13	11,93%
ARTEA	4	3,67%
IRPET	16	14,68%
ENTE PARCO MAREMMA*		
ENTE PARCO APUANE	3	2,75%
ENTE PARCO S. ROSSORE *		
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *		
ARDSU	4	3,67%
TOTALE	105	100,00%

*aggiornamento al 31/12/2011 non pervenuto

**COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE
AGENZIE REGIONALI**

Tab.6 Risorse impegnate per le collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia regionale e per genere. Situazione aggiornata al 31/12/2011

AGENZIA	maschi	femmine	totale	percentuale
ARPAT	83.586,80	51.861,81	135.448,61	100,00%
APET	-	-	-	0,00%
ARS		-	-	0,00%
ARTEA		-	-	0,00%
IRPET		-	-	0,00%
ENTE PARCO MAREMMA*				0,00%
ENTE PARCO APUANE		-	-	0,00%
ENTE PARCO S. ROSSORE *				0,00%
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *				0,00%
ARDSU	-	-	-	0,00%
TOTALE	83.586,80	51.861,81	135.448,61	100,00%

*aggiornamento al 31/12/2011 non pervenuto

Tab. 7 Numero di soggetti con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per Agenzia regionale e per sesso. Situazione aggiornata al 31/12/2011.

AGENZIA	maschi	femmine	totale
ARPAT	2	1	3
APET	-	-	-
ARS	-	-	-
ARTEA	-	-	-
IRPET	-	-	-
ENTE PARCO MAREMMA*			
ENTE PARCO APUANE	-	-	-
ENTE PARCO S. ROSSORE *			
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *			
ARDSU	-	-	-
TOTALE	2	1	3

*aggiornamento al 31/12/2011 non pervenuto

Tab 8 Numero delle collaborazioni coordinate e continuative per Agenzia in corso di svolgimento alla data del 31/12/2011

AGENZIA	totale
ARPAT	2
APET	-
ARS	-
ARTEA	-
IRPET	-
ENTE PARCO MAREMMA*	
ENTE PARCO APUANE	-
ENTE PARCO S. ROSSORE *	
AZIENDA REGIONALE AGRICOLA ALBERESE *	
ARDSU	-
TOTALE	2

*aggiornamento al 31/12/2011 non pervenuto