

**SCHEMA INDIVIDUAZIONE PO nr. 1**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

|   |   |
|---|---|
| <b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività) | <b>[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>   |
| <b>Collocazione Organizzativa</b>                         | <b>Settore Controllo Strategico e di Gestione</b>   |
| <b>Denominazione</b>                                      | <b>STRUMENTI DI MONITORAGGIO PER IL CONTROLLO STRATEGICO</b>  |
| <b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>                | <b>3°LIVELLO: punteggio complessivo 45</b>  |
| <b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>        | Gestione e coordinamento dei processi di allestimento, manutenzione e sviluppo dei basamenti informativi e delle procedure informatiche funzionali all'operatività del Settore: acquisizione e organizzazione dei flussi informativi dalle procedure gestionali, sviluppo degli applicativi di monitoraggio e dei sistemi di reporting (anche con riferimento all'ambiente Internet). |

|   |   |
|---|---|
| <b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>   | <input type="checkbox"/> - sì<br><input checked="" type="checkbox"/> - no |
| <b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> ( <i>con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti</i> )<br><br><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i> | [10 punti]- basso   |
| <b>B) Livello di autonomia</b><br><br><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>   | [10 punti]- basso   |
| <b>C) Rilevanza organizzativa</b>   | [15 punti]- medio   |
| <b>D) Complessità delle competenze</b> ( <i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i> )  | [10 punti]- basso   |
| <b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>  |   |

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

|  |   |
|--|---|
| <b>A) Competenze tecniche</b>  | Tecnologie comunicazione e informazione<br>-Modelli e tecniche di disegno, gestione e sviluppo basi di dati e datawarehouse<br>-Linguaggi e metodologie di programmazione<br>-Modelli e tecniche di sviluppo di sistemi informativi tramite internet<br>-Strumenti applicativi specifici Regione  |
| <b>B) Competenze organizzative</b>   | -Orientamento al risultato<br>-Iniziativa<br>-Organizzazione e controllo<br>-Miglioramento continuo   |
| <b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b> | Esperienza nell'analisi di procedure informatiche e database e nella progettazione e realizzazione di procedure di ETL.<br>Esperienza nella costruzione di basi dati integrate e nella progettazione di applicativi, in particolare in ambiente Internet, per la consultazione di basi dati, il monitoraggio e il reporting (statico e dinamico). |
| <b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>   |   |