

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

| | |
|---|--|
| Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività) | [A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità |
| Collocazione Organizzativa | SETTORE VIA - VAS |
| Denominazione | VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA E SUPPORTO ALLE PROCEDURE DI VIA 4 |
| Livello di graduazione (“pesatura”) | 1° LIVELLO: punteggio complessivo 100 |
| Declaratoria (principali funzioni/attività) | VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA DI PIANI E PROGRAMMI REGIONALI E COORDINAMENTO DEI LAVORI DEL NUCLEO REGIONALE DI VALUTAZIONE (NURV). ESPRESSIONE DEL CONTRIBUTO REGIONALE NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI VAS DI COMPETENZA DELLO STATO, DELLE ALTRE REGIONI E DEGLI ENTI LOCALI. CONSULENZA IN MATERIA DI VAS ALLE ALTRE AMMINISTRAZIONI ED AI SETTORI REGIONALI. GESTIONE TECNICA E COORDINAMENTO ISTRUTTURIO NEI PROCEDIMENTI DI VIA POSTUMA; VERIFICA DI |

| | |
|---|--|
| | <p>OTTEMPERANZA, PROROGA DEI TERMINI E MODIFICA DI PRESCRIZIONI IN MATERIA DI VIA. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E CONTROLLO IN RELAZIONE AI PROVVEDIMENTI DI VIA ADOTTATI DAL SETTORE; PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI DI DIFFIDA DI COMPETENZA DEL SETTORE IN RELAZIONE AGLI INADEMPIMENTI ACCERTATI CON RIFERIMENTO A PROGETTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DELLA VIA.</p> |
| <p>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</p> | <p>SI</p> |
| <p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p> | <p>[25 punti]- alto</p> |
| <p>B) Livello di autonomia</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p> | <p>[25 punti]- alto</p> |
| <p>C) Rilevanza organizzativa</p> | <p>[25 punti]- alto</p> |
| <p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p> | <p>[25 punti]- alto</p> |

| | |
|--|--|
| Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale | |
|--|--|

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

| | |
|--|--|
| A) Competenze tecniche | <p>Normativa di riferimento In Materia di Ambiente ed Energia</p> <p>Modelli strumenti e tecniche di pianificazione locale</p> <p>Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione</p> <p>Metodi e strumenti di tecnica amministrativa</p> <p>Diritto amministrativo</p> |
| B) Competenze organizzative | <p>Consapevolezza organizzativa</p> <p>Iniziativa</p> <p>Negoziazione</p> <p>Adattabilità/Flessibilità</p> <p>Decisione</p> |
| C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione | <p>ESPERIENZA MATURATA NELLA VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA DI PIANI E PROGRAMMI SIA REGIONALI SIA DI ALTRI ENTI LOCALI.</p> |
| D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti | |