



**Regione Toscana**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

PARERE N. 74

**Oggetto: Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2020 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2020.**

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- visto l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 7, comma 4, lett. c) e art. 16;
- vista la delibera di Giunta n. 1323 del 28/10/2019 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto";
- visto l'Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2020 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2020 sottoscritto in data 10 aprile 2020, trasmesso al Collegio in data 17 aprile 2020;
- vista la Relazione illustrativa all'Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2020 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2020 sottoscritto in data 10 aprile 2020, trasmessa al Collegio da ultimo in data 20 aprile 2020;
- **Richiamato** il proprio parere nr. 59 del 27 novembre 2019 relativo all'accordo sulle progressioni economiche all'interno della categoria e sulle posizioni;
- **Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2019 ed in particolare l'art. 7 "Progressioni economiche all'interno della categoria" dove risulta statuita la destinazione di risorse stabili già presenti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria, per un importo massimo complessivo nel triennio di euro 3.430.000 a regime, da attribuirsi in ciascun degli anni considerati ad un contingente di personale nel limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso, salvo ampliamento del contingente medesimo alla luce di eventuali modifiche sul piano normativo. Tali risorse sono state così suddivise nel triennio:
  - per l'anno 2019 è destinata la somma di euro 1.715.000
  - per gli anni 2020-2021 è destinata, in aggiunta alle eventuali risorse che risultano non utilizzate per le procedure selettive dell'anno 2019, la somma complessiva di euro

1.715.000 nel biennio, da quantificarsi per ognuno degli anni considerati preventivamente, in sede di individuazione dei contingenti e definitivamente in sede di consuntivazione del fondo in esito alle procedure selettive effettuate, per un importo massimo complessivo nel triennio di euro 3.430.000;

- **Richiamato** il proprio parere n. 62 del 13 dicembre 2019 relativo all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 siglato in data 5 dicembre 2019;
- **Considerato** che nell'accordo sottoscritto in data 10 aprile 2020, le parti hanno concordato per l'annualità 2020 un totale di 770 passaggi, corrispondenti al 50% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni 2020. Alla determinazione dei contingenti corrisponde una spesa per l'esercizio 2020 quantificata in euro 1.033.406,00;
- **Considerato** nell'accordo sottoscritto in data 10 aprile 2020, le parti, nell'attesa della quantificazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, si sono espressamente vincolate ad inserire la somma pari ad euro 1.033.406,00 tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva all'esito delle procedure selettive effettuate;
- **Richiamato** il decreto dirigenziale n. 5524 del 17 aprile 2020 con il quale la Dott.ssa Simona Volterrani, in qualità di dirigente responsabile della spesa, assume l'impegno di spesa specifico di complessivi € 1.033.406,00 sul Bilancio finanziario gestionale 2020-2022, annualità 2020, capitolo 71107 (competenza pura), con oggetto "Progressioni economiche all'interno delle categorie 2020" (V° livello 1010101004), dando altresì atto che la somma di € 363.552,23 relativa agli oneri riflessi farà capo ai pertinenti impegni già assunti dal settore "Amministrazione del Personale";
- **Vista** la nota del 18 aprile 2020 trasmessa dagli uffici della Dott.ssa Volterrani con la quale, con riferimento all'accordo sottoscritto in data 10 aprile 2020, risultano quantificati gli oneri riflessi sull'ammontare di euro 1.033.406,00 e la relativa copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020 come di seguito riportato:

copertura progressioni economiche orizzontali 2020				
anno	descrizione	importo	capitolo	impegno
2020	retribuzione	1.033.406,00	71101	3286
2020	contributi	275.712,72	71110	428
2020	irap	87.839,51	71116	436
totale		1.396.958,23		

- **Vista** la nota del 20 aprile 2020 con il quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore "Contabilità", riscontrata la corrispondenza delle scritture contabili indicate nella relazione illustrativa all'accordo sottoscritto in data 10 aprile 2020, certifica che le risorse destinate all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2020, pari complessivamente ad euro 1.396.958,23, trovano copertura a valere sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020.
- **Ritenuto** dover precisare che le obbligazioni assunte dall'Amministrazione regionale riferite all'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01 gennaio 2020, vincolano e concorrono al rispetto dei tetti di spesa vigenti in materia di risorse per la contrattazione collettiva integrativa decentrata

e che pertanto dette somme dovranno essere inserite tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione, in via preventiva, delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'accordo del 10 aprile 2020 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

21 aprile 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(Dott.ssa Anna Rita Balzani) - Presidente

(firmato digitalmente)

*(Rag. Daniele Limberti) – Componente*

(firmato digitalmente)

*(Dott. Fabio Michelone) – Componente*

(firmato digitalmente)