



# Comune di Rosignano Marittimo

Provincia di Livorno

## DECRETO N. 2709 DEL 25/11/2022

RISORSE E CONTROLLO  
U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LGS 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DI CAT. C DEL COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" CAT. D. POSIZIONE ECONOMICA D1, SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALL'IMPRESA: NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

### Il Dirigente

Visto l'art 12, comma 2, lett e), del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, come approvato con D.G. 126 del 30.06.2020, che stabilisce che compete al dirigente del settore Risorse e controllo la nomina delle commissioni di concorso/selezione sulla base dei criteri indicati nell'art. 113 del medesimo Regolamento”;

Considerato che deve essere nominata la commissione giudicatrice della selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017, riservato ai dipendenti di cat. C del comune di Rosignano Marittimo, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo amministrativo" cat. D, posizione economica D1, settore Servizi alla persona e all'impresa, in esecuzione della deliberazione di giunta comunale n. 37/2022 e s.m.i.;

Richiamati tal fine i seguenti articoli del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- art. 35, comma 3 *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi”, lett. e): “composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*
- art. 35-bis, comma 1 *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.”, lett. a), “non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*

- art. 57, comma 05.1 *“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro”, lett. a) “riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); ....Omissis;*
- art. 57, comma 1 bis: *“L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parità procedente propone, entro i successivi quindici giorni, ricorso” ... Omissis. “Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;*

Dato atto che la d.ssa Simona Repole - dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa, in qualità di presidente della suddetta Commissione, data la specificità della professionalità afferente all'incarico di che trattasi ha individuato, quali esperti in materia, la d.ssa Paola Bientinesi, Posizione Organizzativa dell'U.O. Servizi demografici, e la d.ssa Chiocchi Cristina, istruttore direttivo amministrativo della U.O. Finanze e beni mobili, del settore Risorse e controllo;

Ritenuto nominare segretaria della procedura di selezione in oggetto la d.ssa Irene Cava, istruttore direttivo amministrativo presso l'U.O. Gestione del personale e relazioni Sindacali;

Verificata per i suddetti componenti e segretariato della commissione giudicatrice di che trattasi l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché garantito il rispetto delle disposizione e principi di cui ai su citati artt. 35, comma 3, lett. e); 57, comma 05.1, lett. a);

Dato atto che il sottoscritto, in qualità di Dirigente competente ad adottare il presente atto, ai sensi del Decreto sindacale n. 2448/2019, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di comportamento integrativo del Comune di Rosignano Marittimo, né hanno comunicato di essere in situazione di conflitto il responsabile del procedimento , né gli istruttori della pratica in questione,

## DECRETA

1. Di nominare, così come segue, la commissione giudicatrice della selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017, riservato ai dipendenti di cat. C del comune di Rosignano Marittimo:

Presidente: D.ssa Simona Repole, dirigente del settore Servizi alla persona e all'impresa dell'ente;

Esperti:

- d.ssa Paola Bientinesi, Posizione Organizzativa dell' U.O. Servizi demografici (settore Servizi alla persona e all'impresa)
- d.ssa Cristina Chiocchi, istruttore direttivo amministrativo della U.O. Finanze e beni mobili (settore Risorse e controllo).

2. Di nominare segretaria la d.ssa Irene Cava, istruttore direttivo amministrativo - U.O. Gestione del personale e relazioni sindacali.

3. Di trasmettere il presente decreto ai soggetti interessati, e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017, riservato ai dipendenti di cat. C del comune di Rosignano Marittimo, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo amministrativo cat. D, posizione economica D1, settore Servizi alla persona e all'impresa".

4. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il presente atto di nomina sarà trasmesso, entro tre giorni dalla sua adozione, alla consigliera o al consigliere di parità regionale.

5. Di dare atto che la responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241/7.8.1990 è la d.ssa Marianucci Michela responsabile della U.O. Gestione del personale e relazioni sindacali.

6. Avverso il presente decreto è ammesso ricorso giurisdizionale dinanzi al TAR Toscana nel termine di sessanta giorni dalla sua pubblicazione su Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Rosignano Marittimo, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di centoventi giorni.

Il Dirigente  
ROBERTO GUAZZELLI / ArubaPEC S.p.A.