

SCHEMA INDIVIDUAZIONE PO nr. 09

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Programmazione Finanziaria e Finanza locale
Denominazione	PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E FINANZIARIA
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Supporto al coordinamento del processo di elaborazione del PRS e del DEFR, in raccordo con la programmazione economico-finanziaria nazionale. Supporto al processo trasversale strategico della programmazione, attraverso la redazione di linee guida e modelli analitici per l'elaborazione dei piani e programmi regionali e la redazione di pareri di conformità. Supporto alla direzione nelle attività di programmazione di competenza e nei relativi procedimenti.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [x]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti]- alto
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

A) Competenze tecniche	Normativa Ordinamento regionale di riferimento Programmazione, monitoraggio e valutazione Modelli, strumenti e tecniche per la definizione del quadro conoscitivo e la comprensione dei trend evolutivi macro e microeconomici, sociali, territoriali Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione Organizzazione del lavoro Organizzazione e programmazione delle attività
B) Competenze organizzative	Cognitiva Consapevolezza organizzativa Realizzativa Miglioramento continuo Relazionale Negoziazione
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza nelle attività di elaborazione degli strumenti di programmazione generale regionali
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	