

<b>Area: Personale non dirigente</b>	<b>Materia:</b> Contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente triennio 2019-2021	<b>Data : 22 dicembre 2020</b>
<b>ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE TOSCANA PER IL TRIENNIO 2019-2021 DEL 20.12.2019, RECANTE ULTERIORI MODIFICHE ALL'ART. 9 DEL MEDESIMO, RELATIVO ALL'INDENNITÀ' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'</b>		

Premesso che:

in data 22 dicembre 2020 nella sede della Giunta della Regione Toscana ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte datoriale della Regione Toscana**, nelle persone di:

**Il Presidente**

**FIRMATO**

**I Componenti**

.....  
.....  
.....

e le **Rappresentanze Sindacali** composte da:

**per la R.S.U. Regione Toscana**

**FIRMATO**

.....  
.....

**per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:**

**CGIL – F.P. FIRMATO**

**CISL – F.P. FIRMATO**

**UIL – F.P.L. FIRMATO**

**CSA** .....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato Accordo Integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021.

# **ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE TOSCANA PER IL TRIENNIO 2019-2021 DEL 20.12.2019**

Richiamato il Contratto Collettivo integrativo relativo al personale del comparto per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 20.12.2019;

Richiamato altresì l'Accordo integrativo, a norma dell'art. 16 del CCI, relativo all'introduzione della disciplina dell'indennità condizioni di lavoro (di cui all'art. 70 bis del CCNL funzioni locali 2016-2018), ed alle modifiche all'art. 9 del CCI del 20.12.2019 relativo all'indennità di specifiche responsabilità per il personale del comparto, sottoscritto in data 4.8.2020

Vista la deliberazione di Giunta Regionale adottata in data 21 dicembre 2020 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'"accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019 - 2021" sulla regolamentazione dell'indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL del Comparto Funzioni locali 2016-2018 e sulla revisione della indennità specifiche responsabilità di cui al citato CCI;

Visti l'art. 7, comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che definisce le materie oggetto di contrattazione e l'art. 8 che fissa i tempi e le procedure di contrattazione;

## **le parti sottoscrivono**

il presente "Accordo Integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019 - 2021":

### **Art. 1**

#### **Destinazione delle risorse disponibili per indennità specifiche responsabilità**

1. Nei limiti delle risorse relative al salario accessorio, come determinate dall'Amministrazione per l'anno 2021, sono destinate ulteriori risorse, rispetto a quelle definite per l'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità all'art. 6 del CCI del 20.12.2019, ed altresì integrate dall'art. 3 dell'Accordo integrativo del 4.8.2020, per un ammontare pari a euro 121.400,00 così specificamente finalizzate:

- euro 64.200,00 per omogeneizzare il riconoscimento dell'attribuzione di specifiche responsabilità per i compiti di gestione di verifiche ispettive di particolare complessità, perizie tecniche, sopralluoghi, accertamenti, interventi, di cui alla lettera g) di cui al punto 9.1.2 dell'art. 9 del CCI medesimo con particolare riferimento all'esercizio delle attività relative al servizio antincendio boschivo, al servizio di sorveglianza fitosanitaria ed al presidio idraulico territoriale, secondo la seguente ripartizione in quote per importi unitari annui di indennità secondo il livello di complessità dei compiti assegnati e la categoria di inquadramento:

categorie assegnatarie importo unitario annuo indennità livello di complessità	B/C 600 € MEDIA	D 2.000 € ALTA	totale
servizio AIB (direttori operazioni, referenti, analisti)	4	3	7
servizio sorveglianza fitosanitaria		17	17
presidio idraulico territoriale	33	1	34
totale	37	21	58
risorse	22.200,00	42.000,00	64.200,00

- euro 57.200,00 per migliorare l'incidenza percentuale di dipendenti indennizzati, da ripartire nelle percentuali di cui al punto 9.4.1 lettera b) del medesimo art. 9 del CCI, come dettagliatamente indicato:

a) € 31.200 in nr. 52 quote per i compiti di complessità media attribuiti al personale di categoria B/C (valore unitario annuo indennità € 600)

b) € 26.000 in nr. 13 quote per i compiti di complessità alta attribuiti al personale di categoria D (valore unitario annuo indennità € 2.000).

## **Art. 2**

### **Modifiche all'art. 9 (Indennità di specifiche responsabilità) del CCI del 20.12.2020**

Al punto 9.2.3 del paragrafo 9.2 "Condizioni di attribuzioni, importi e corresponsione" è aggiunto, infine, il seguente periodo:

"Per l'esercizio delle attività relative al servizio antincendio boschivo, al servizio di sorveglianza fitosanitaria ed al presidio idraulico territoriale, ascrivibili ai compiti di responsabilità di cui alla lettera g), a decorrere dall'anno 2021 è definito un tetto di quote pari a 114 così suddiviso per importi unitari annui dell'indennità in relazione al livello di complessità dei compiti assegnati coerentemente alla categoria di inquadramento:

categorie assegnatarie importo unitario annuo indennità livello di complessità	B/C 600 € MEDIA	D 2.000 € ALTA	totale
servizio AIB (direttori operazioni, referenti, analisti)*	14	12	26
servizio sorveglianza fitosanitaria	2	35	37
presidio idraulico territoriale	48	3	51
totale	64	50	114
<i>(*) compresi i compiti di analisti di Sala</i>			

## **Art. 3 Efficacia**

1. L'accordo trova applicazione a far data dal 01/01/2021.