

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	<b>[A]-Funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Settore Politiche Fiscali e Riscossione</b>
<b>Denominazione</b>	<b>Contrasto all'evasione tributaria. Gestione tassa automobilistica e presidio del sistema informativo. Riscossione coattiva delle entrate</b>
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>1°LIVELLO: punteggio complessivo 90</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	<b>Procedure per l'attuazione delle strategie di contrasto all'evasione ed all'illegalità economica. Indirizzo, supporto, coordinamento e controllo delle procedure di recupero evasione anche da riscossione. Gestione tassa automobilistica e presidio del sistema informativo. Rapporti con gli enti e gli organi esterni. Riscossione coattiva delle entrate di competenza del settore.</b>
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	<b>[ ]- sì [ X ]- no</b>
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	<b>[25 punti]- alto</b>
<b>B) Livello di autonomia</b>  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	<b>[25 punti]- alto</b>
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	<b>[15 punti]- medio</b>

<b>D) Complessità delle competenze</b> (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti]- alto
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

<b>A) Competenze tecniche</b>	Diritto tributario Contabilità economico-patrimoniale Politiche tributarie e di bilancio Gestione dei progetti Strumenti applicativi informatici di base
<b>B) Competenze organizzative</b>	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Iniziativa Adattabilità/Flessibilità
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Esperienza nella gestione di attività di contrasto all'evasione e all'illegalità economica. Esperienza nella gestione dei procedimenti tributari e procedure di riscossione delle entrate. Conoscenza delle banche dati fiscali e supporto alla conduzione dei sistemi informativi tributari
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	