

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	<b>[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Settore Controllo Strategico e di Gestione</b>
<b>Denominazione</b>	<b>MONITORAGGIO FINANZIARIO E DI GESTIONE</b>
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	<p>Coordinamento operativo del sistema di controllo di gestione gestito dal Settore, con particolare riferimento al profilo delle risorse finanziarie e all’impiego dei fattori di produzione, finalizzato alla verifica dei risultati conseguiti, organizzando in tale ambito i necessari raccordi con le altre Direzioni.</p> <p>Produzione e sviluppo di sistemi di reporting ad hoc anche su richiesta delle Direzioni della Giunta.</p> <p>Reportistica per fonti di finanziamento.</p> <p>Coordinamento operativo dei sistemi di programmazione e monitoraggio della spesa per</p>

	il rispetto dei vincoli relativi al pareggio di bilancio.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[X]- sì [ ]- no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> ( <i>con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti</i> )  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[25 punti]- alto [15 punti]- <b>medio</b> [10 punti]- basso
<b>B) Livello di autonomia</b>  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[25 punti]- alto [15 punti]- <b>medio</b> [10 punti]- basso
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[25 punti]- <b>alto</b> [15 punti]- medio [10 punti]- basso
<b>D) Complessità delle competenze</b> ( <i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i> )	[25 punti]- alto [15 punti]- <b>medio</b> [10 punti]- basso
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<b>A) Competenze tecniche</b>	<b>Contabilità, finanza e controllo</b> Contabilità pubblica Tecniche di analisi economico-finanziaria <b>Programmazione, monitoraggio e valutazione</b> Metodi e strumenti di analisi statistica Modelli, metodi e sistemi di monitoraggio e controllo di gestione Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione
<b>B) Competenze organizzative</b>	<b>Cognitiva</b> Consapevolezza organizzativa <b>Realizzativa</b> Orientamento al risultato Iniziativa Organizzazione e controllo Miglioramento continuo <b>Relazionale</b> Lavoro di gruppo <b>Gestionale</b> Adattabilità/flessibilità
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Esperienza nella gestione e nello sviluppo di sistemi e strumenti di monitoraggio della gestione finanziaria regionale e/o di altri Enti Locali con particolare riferimento alla tematica del controllo della spesa pubblica. Esperienza nella gestione e nello sviluppo di sistemi di controllo di gestione e nella raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	Conoscenza e utilizzo di software per sistemi di reporting. Laurea in Economia.