

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Denominazione	Formazione e sviluppo professionale
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Piani e programmi di formazione per il personale della Regione Toscana e, ove previsto da appositi protocolli e convenzioni, del Sistema pubblico Toscano e degli Enti e Agenzie regionali. Percorsi formativi finalizzati allo sviluppo organizzativo e professionale. Progettazione, attuazione e monitoraggio delle iniziative di formazione obbligatoria. Programmazione e coordinamento dei progetti e delle iniziative formative finanziate da risorse UE e/o Stato, gestione e rendicontazione delle risorse assegnate per gli ambiti di intervento di competenza

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[X]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<p>Ordinamento nazionale e regionale di riferimento in materia di organizzazione e di personale</p> <p>Gestione progetti</p> <p>Conoscenza della normativa europea, nazionale e regionale in materia di fondi strutturali e di investimento europei</p> <p>Metodi, strumenti, tecniche di gestione e sviluppo risorse umane</p>
B) Competenze organizzative	<p>Consapevolezza organizzativa</p> <p>Soluzione dei problemi</p> <p>Adattabilità/Flessibilità</p> <p>Orientamento al risultato</p> <p>Lavoro di gruppo</p>
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	<p>Esperienza pluriennale in materia di: gestione di piani e di formazione per il personale con particolare riferimento alla programmazione, gestione e monitoraggio di progetti finanziati con risorse comunitarie.</p> <p>Esperienza pluriennale in materia di progettazione formativa, analisi dei fabbisogni, strategie e tecniche didattiche, monitoraggio e valutazione</p>
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	<p>Laurea magistrale e/o laurea vecchio ordinamento.</p>