



8/20-25 NOVEMBRE 2022

# La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

**22/11**  
**2022**

Palazzo Strozzi Sacrati  
*Sala Pegaso*  
FIRENZE

# L'EUROPA PER LE DONNE

IN COLLABORAZIONE CON

RESTO QUI.  
LE DONNE COME FATTORE  
DI CRESCITA.  
SOSTEGNO ALL'IMPRENDITORIA  
FEMMINILE E AL LAVORO AUTONOMO

*LE AZIONI DEL PSR FEASR 2014-2022 E DEL PSP 2023-2027 PER LA  
PARITA' DI GENERE*

Sabina Borgogni - Autorità di gestione Feasr

*La presente relazione prende spunto dal lavoro della dottoressa Cecilia Manzi – ricercatrice Istat “statistiche agricole” (che ha elaborato i dati del Settimo Censimento dell'Agricoltura dell'Istat 2020) e dal rapporto di Irpet “La condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana. Rapporto 2021”.*

8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# LE DONNE IN AGRICOLTURA: L'ATTENZIONE NEL QUADRO UE

- Crescente presa di posizione dell'Unione europea sui temi delle **pari opportunità: la Commissione per l'agricoltura e lo sviluppo rurale (Agri) del Parlamento europeo ha inglobato questo principio nella regolamentazione delle sue politiche agricole e rurali** come parte integrante degli obiettivi prioritari dell'intera politica comunitaria di coesione economica e sociale.
- La nuova Politica agricola europea 2023-2027 (PAC) ribadisce che l'integrazione della **dimensione di genere** rappresenta **uno dei principi fondamentali dell'Unione** e invita gli Stati membri a porre particolare **impegno alla partecipazione e alla promozione del ruolo delle donne in agricoltura.**

8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

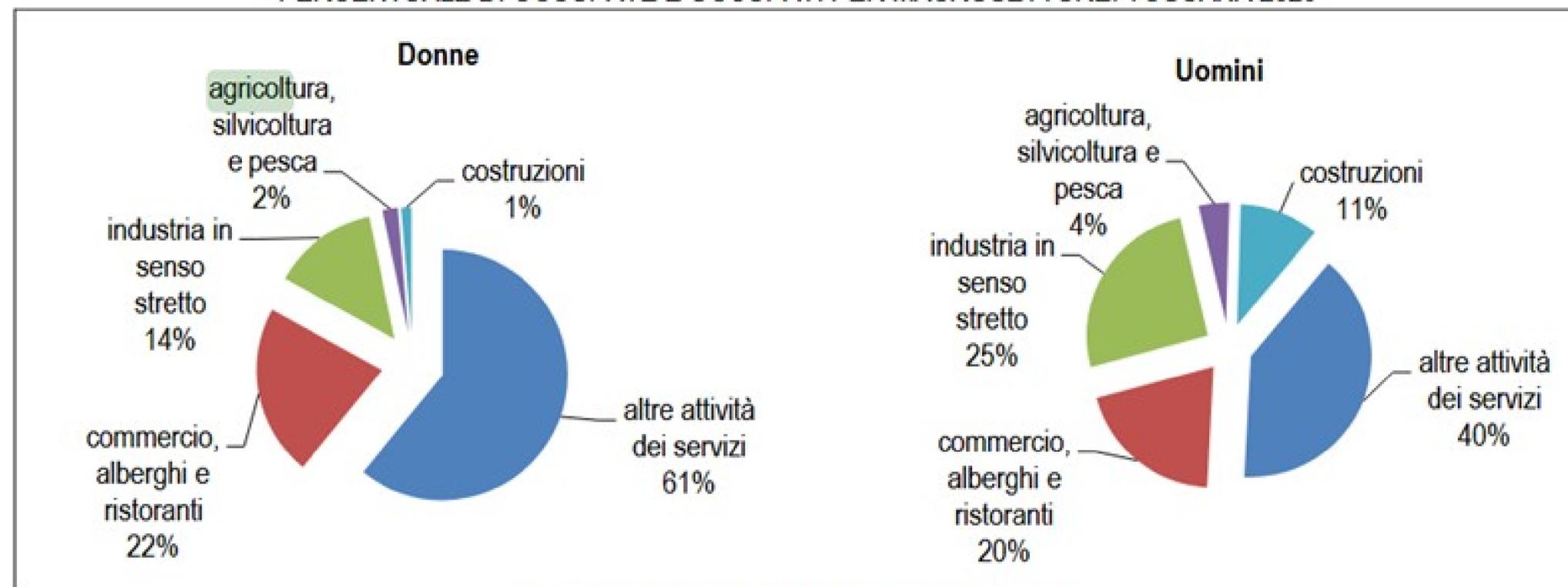
LA RAGIONE DEL VALORE

# LE DONNE IN AGRICOLTURA: ALCUNI DATI IN ITALIA E IN TOSCANA

In Toscana l'83% delle donne occupate si colloca nei servizi, all'interno dei quali il 22% riguarda commercio, alberghi e ristoranti.

Il corrispondente totale degli occupati maschi nel terziario è invece del 60%, considerato che gli uomini sono più numerosi nell'industria in senso stretto (25% vs 14%), nelle costruzioni (11% vs 1%) e **nell'agricoltura (4% vs 2%).**

PERCENTUALE DI OCCUPATE E OCCUPATI PER MACROSETTORE. TOSCANA 2020



Fonte: Elaborazioni IRPET su dati ISTAT - FdL

Fonte: Elaborazioni IRPET su dati ISTAT - FdL

# DONNE E OCCUPAZIONE

- Nel 2020 **le donne occupate in agricoltura in Italia sono 823 mila - il 30% circa del totale delle persone occupate in agricoltura** - in calo rispetto al 2010, quando rappresentavano il 36,8 %.
- L'impegno in termini di giornate di lavoro del genere femminile, però, aumenta di più rispetto a quello maschile (+30,0% contro +13,9%) in particolare, tra la manodopera familiare (+54,7%).

Fonte - dati dell'ultimo censimento generale dell'agricoltura Istat (7° censimento 2020) emerge che



8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# IL RUOLO MANAGERIALE DELLE DONNE NEL SETTORE AGRICOLO 1/2

## Rafforzata la partecipazione delle donne nel ruolo manageriale.

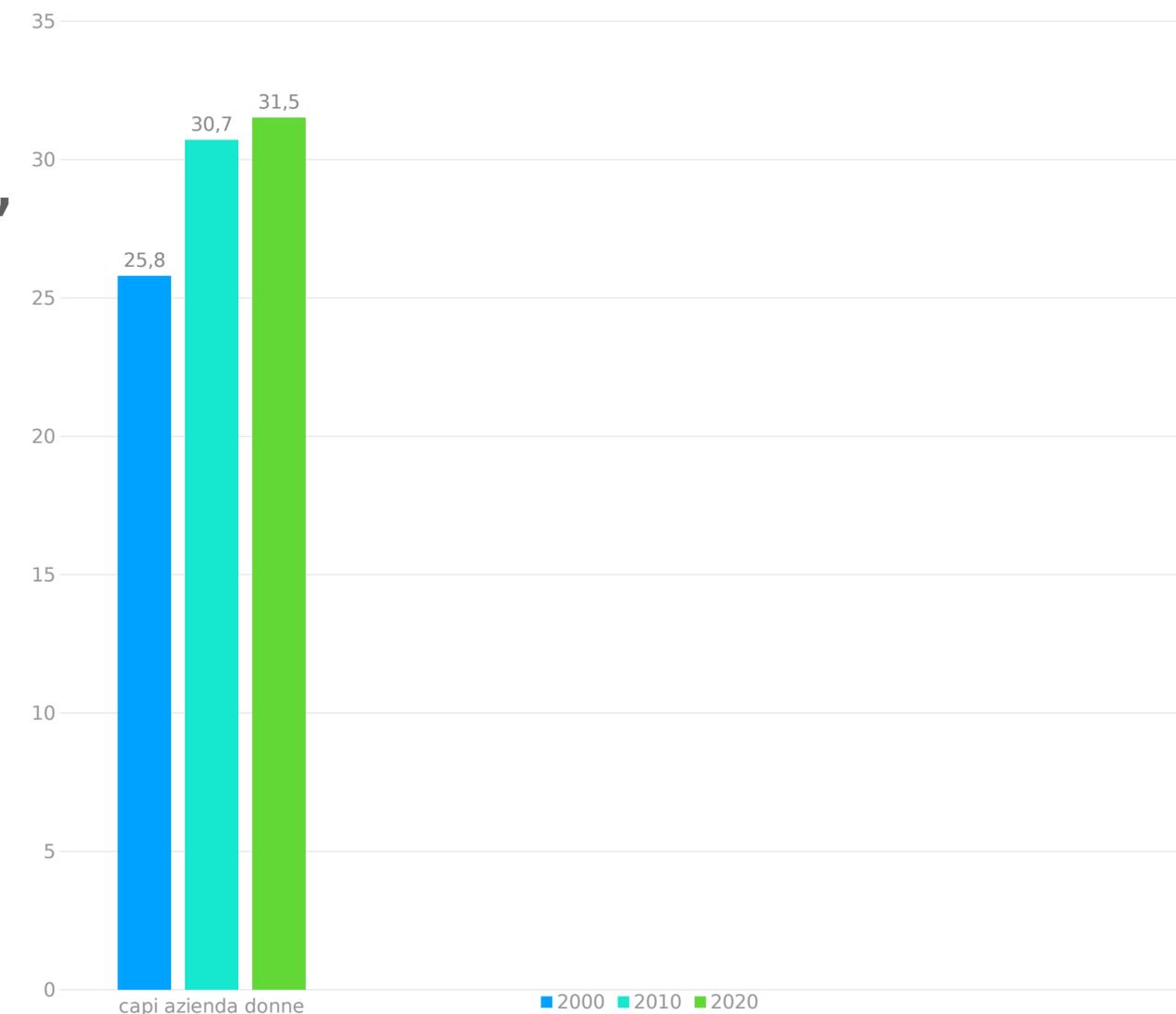
In agricoltura ci sono più donne amministratrici che negli altri settori economici: dai dati dell'Osservatorio Imprenditorialità Femminile di Unioncamere 2021 emerge che nel complesso dei settori di attività, meno di 1 amministratore su 4 è donna, mentre **in agricoltura quasi 1 su 3.**

| Settore economico            | Imprese femminili % | Imprese maschili % | Totale % |
|------------------------------|---------------------|--------------------|----------|
| Agricoltura, foreste e pesca | <b>28,2</b>         | 71,8               | 100      |
| Industria                    | 10,8                | 89,2               | 100      |
| Servizi                      | 25,0                | 75,0               | 100      |
| Totale                       | <b>22,1</b>         | 78,0               | 100      |

# IL RUOLO MANAGERIALE DELLE DONNE NEL SETTORE AGRICOLA 2/2

- Gli ultimi tre censimenti agricoli evidenziano, nel ventennio, **un consolidamento del ruolo di imprenditrice delle donne nelle aziende agricole italiane.**
- Prosegue, anche se rallenta, la **crescita della percentuale di capi azienda donna** (nel 2000 il 25,8%, nel 2010 il 30,7 % e nel 2020 il 31,5%).
- Rispetto al 2010, le donne hanno anche **aumentato il proprio impegno in termini di giornate di lavoro standard (<30 da 61% a 41%).**

Variatione capi azienda donna dal 2000 al 2020

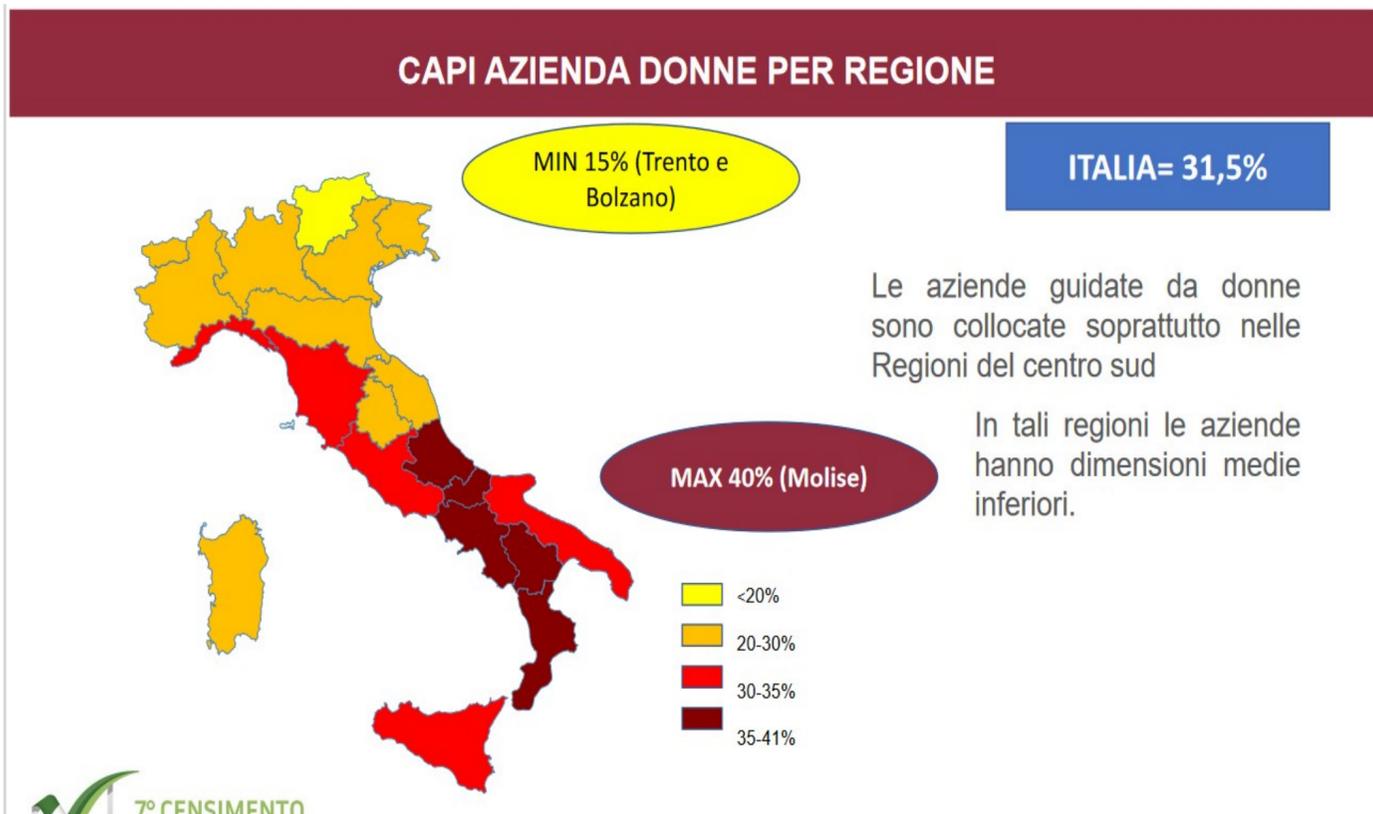


8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

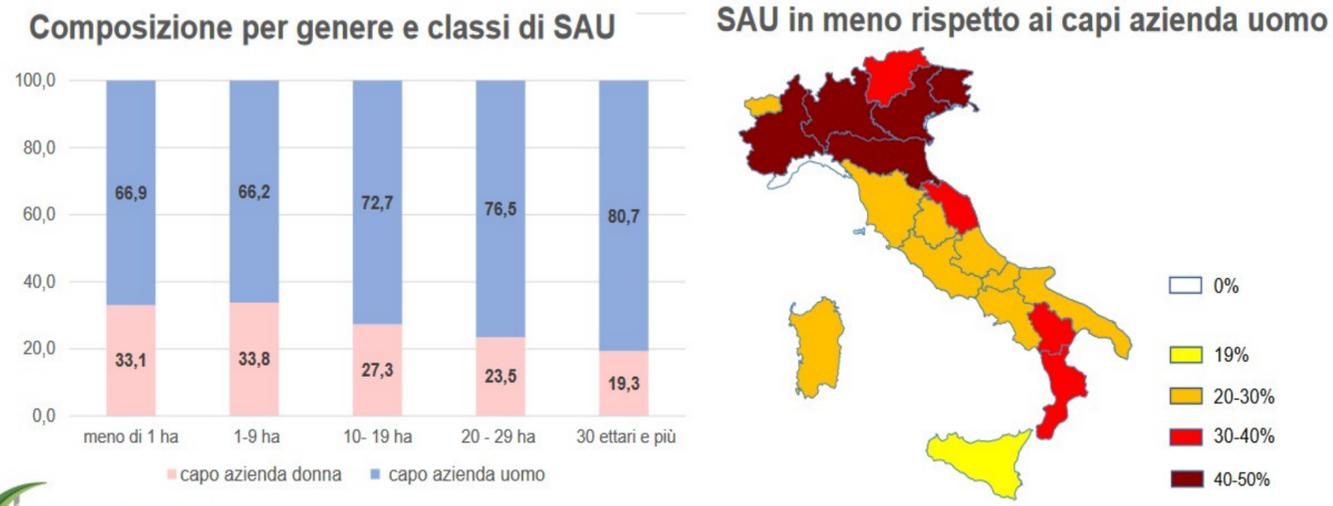
# LA DISTRIBUZIONE PER SAU E PER REGIONE DEI CAPI AZIENDA DONNE



- Le aziende guidate da donne sono collocate **soprattutto nelle regioni del centro sud, dove le dimensioni medie aziendali sono inferiori a quelle del nord.** La Toscana si posiziona ad un livello medio alto (**i capi azienda donne in Toscana sono nella fascia 30-35%**).
- Le aziende guidate da donne sono più presenti nelle classi di SAU inferiori, e quindi sono mediamente (7,7 ha contro**

## CAPI AZIENDA DONNE PER SUPERFICIE AGRICOLA UTILIZZATA

Le aziende guidate da donne sono più presenti nelle classi di SAU inferiori, e quindi sono mediamente più piccole di quelle guidate da uomini (7,7 ha contro 12 ha, 36% in meno) Al Nord, dove le aziende sono più grandi, le differenze sono più marcate.



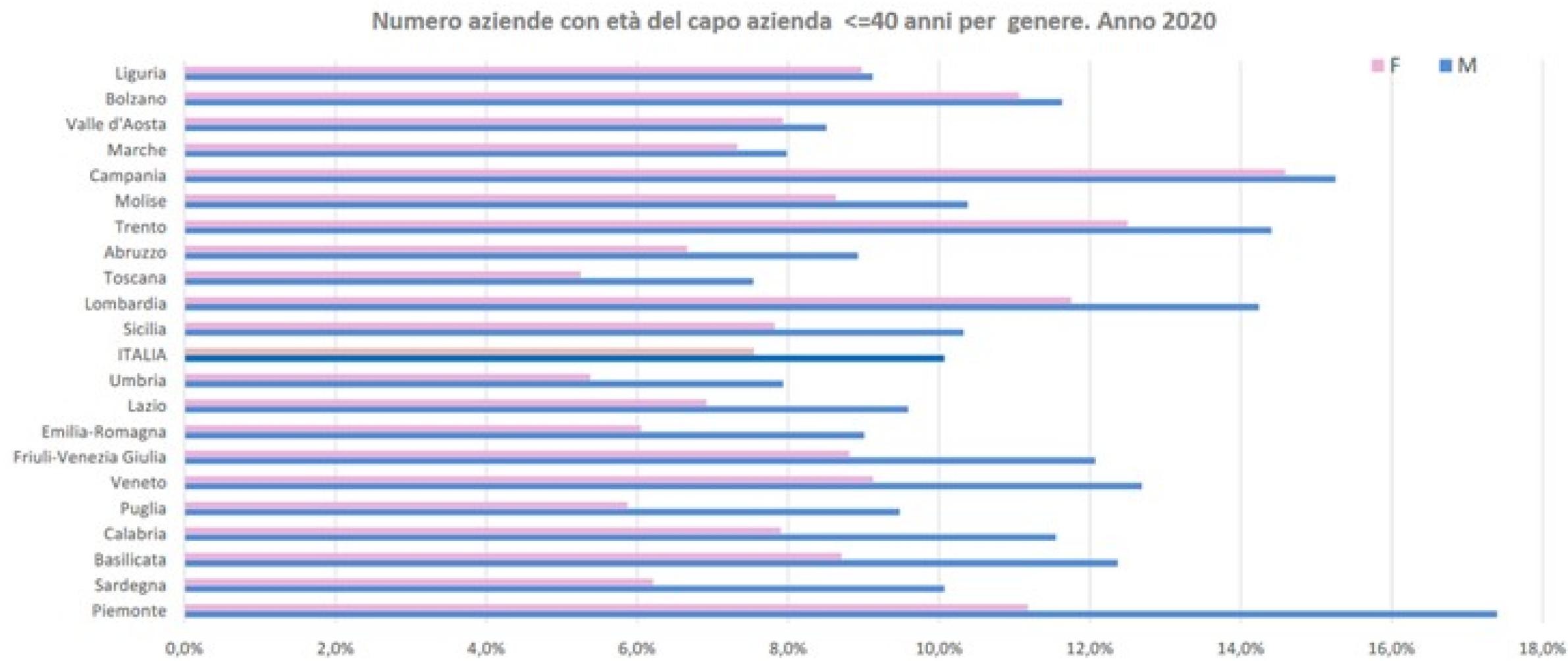
- Al Nord, dove le aziende sono più grandi, le differenze sono più marcate.**
- La Toscana si posiziona nella fascia 20-30% (Sau in meno rispetto ai capi azienda uomini).
- Il trend nazionale sta comunque migliorando: nel 2000 la metà delle aziende a conduzione femminile aveva meno di 1ha di SAU, nel 2020 solo una su 5.

# LA DISTRIBUZIONE DELLE DONNE FRA GLI UNDER 40

## AZIENDE GIOVANI E «ROSA»

In Italia le aziende agricole condotte da giovani (capo azienda di età inferiore a 40 anni) sono il 9,3%. La quota di aziende giovani in rosa è inferiore a quella maschile su tutto il territorio. **In Toscana il 5,5% delle aziende agricole condotte da giovani è “rosa”.**

In Italia le aziende "giovani" (capo azienda di età inferiore o uguale a 40 anni) sono il 9,3%. La quota di aziende giovani in rosa è inferiore a quella maschile su tutto il territorio.



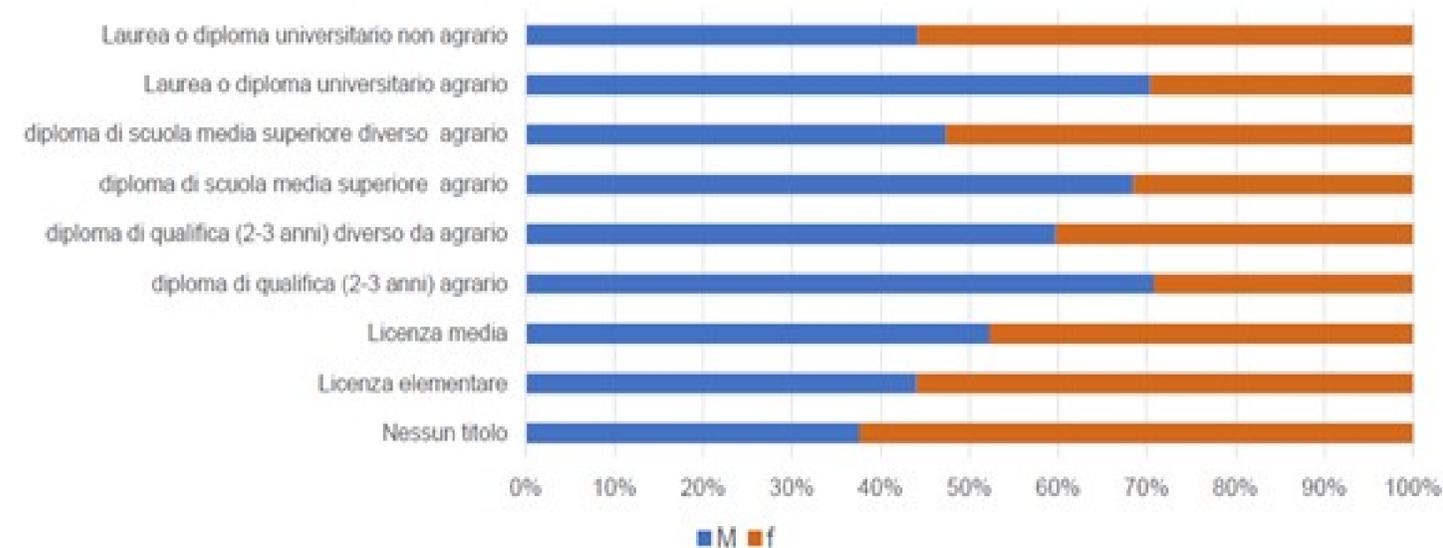
# ETA' E TITOLO DI STUDIO

- In generale **il genere femminile è ancora maggiormente presente nelle classi di età più avanzate**, quando l'impegno previsto dal **ruolo manageriale** diventa **maggiormente conciliabile con quello all'interno del nucleo familiare**.
- Questa evidenza, osservata anche per il complesso degli stati UE (2016), per l'Italia è confermata dai dati censuari che rilevano **un'accentuazione del fenomeno nella classe 65 anni e oltre**.
- Oltre al riferimento al titolo di studio, il censimento rileva una maggiore percentuale di donne nelle due classi **“nessun titolo di studio” (probabilmente in linea con il dato legato all'alta percentuale di donne over 65) e “Laurea generica”**, dunque una più bassa % nei titoli di studio attinenti al settore agricolo.

## TITOLO DI STUDIO

Rispetto al titolo di studio si osserva una maggiore polarizzazione verso le classi estreme *Nessun titolo di studio e Laurea generica*.

Composizione titolo di studio del capo azienda per genere



8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# I SETTORI

- Con riferimento al tipo di attività agricola, si rileva **maggiore presenza delle donne nelle aziende che praticano esclusivamente l'attività di coltivazione**
- **Il settore in assoluto in cui si ha una più rilevante presenza di donne è quello relativo alla diversificazione (agriturismo: donne 35%, uomini 65%; fattorie didattiche: donne 40,8%; uomini 59,2%).**

| TIPOLOGIA                              | UOMINI% | DONNE%      | TOTALE |
|--|---------|-------------|--------|
| aziende solo con allevamenti           | 81,6    | <b>18,4</b> | 100    |
| aziende solo con coltivazioni          | 66,4    | <b>33,6</b> | 100    |
| aziende con coltivazioni e allevamenti | 75,9    | <b>24,1</b> | 100    |
| Agriturismo                            | 65      | <b>35</b>   | 100    |
| Fattorie didattiche                    | 59,2    | <b>40,8</b> |        |

8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# DONNE E INNOVAZIONE

- Il censimento mostra una **minore propensione all'innovazione da parte delle donne**: solo il 7% delle aziende femminili ha innovato a fronte del 13% di quelle maschili.
- **Minore informatizzazione**: il 12% delle aziende femminili usa attrezzature informatiche a fronte del 18% di quelle maschili.
- **Tra le aziende che innovano o che sono informatizzate solo 1 su 5 è «donna».**



# CONCLUSIONI

**Il Censimento ha confermato che, sebbene l'agricoltura rispetto agli altri settori economici mostri aspetti di minore disparità tra i generi con riferimento al ruolo manageriale, il divario da colmare è ancora ampio.**

**Le dinamiche osservate nell'ultimo decennio e il supporto di misure mirate all'imprenditoria femminile, tuttavia, lasciano ben sperare.**

8/20-25 NOVEMBRE 2022

**La Toscana delle *donne***

LA RAGIONE DEL VALORE

# IL PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE 2014-2022 E LA DIMENSIONE FEMMINILE 1/3

- **Il Psr Feasr 2014-2022 non prevede specifici bandi strettamente dedicati al genere femminile**, tuttavia è stata posta una importante attenzione alla condizione femminile e al suo ruolo nel settore agricolo e nello sviluppo rurale in senso lato.
- Questo si è realizzato attraverso la previsione, fra i **criteri di selezione**, di una **priorità di punteggio per gli interventi proposti da beneficiari donne**, con riferimento ai seguenti bandi:
  - 4.1 "Miglioramento della redditività e competitività delle aziende agricole"
  - 6.4.1 "Diversificazione delle aziende agricole"
  - 6.4.3 "Sostegno a investimenti nella creazione e nello sviluppo di attività artigianali"
  - 6.4.4 "Sostegno a investimenti nella creazione e nello sviluppo di attività commerciali"
  - 6.4.5 "Sostegno a investimenti nella creazione e nello sviluppo di attività turistiche"
  - Pacchetto giovani

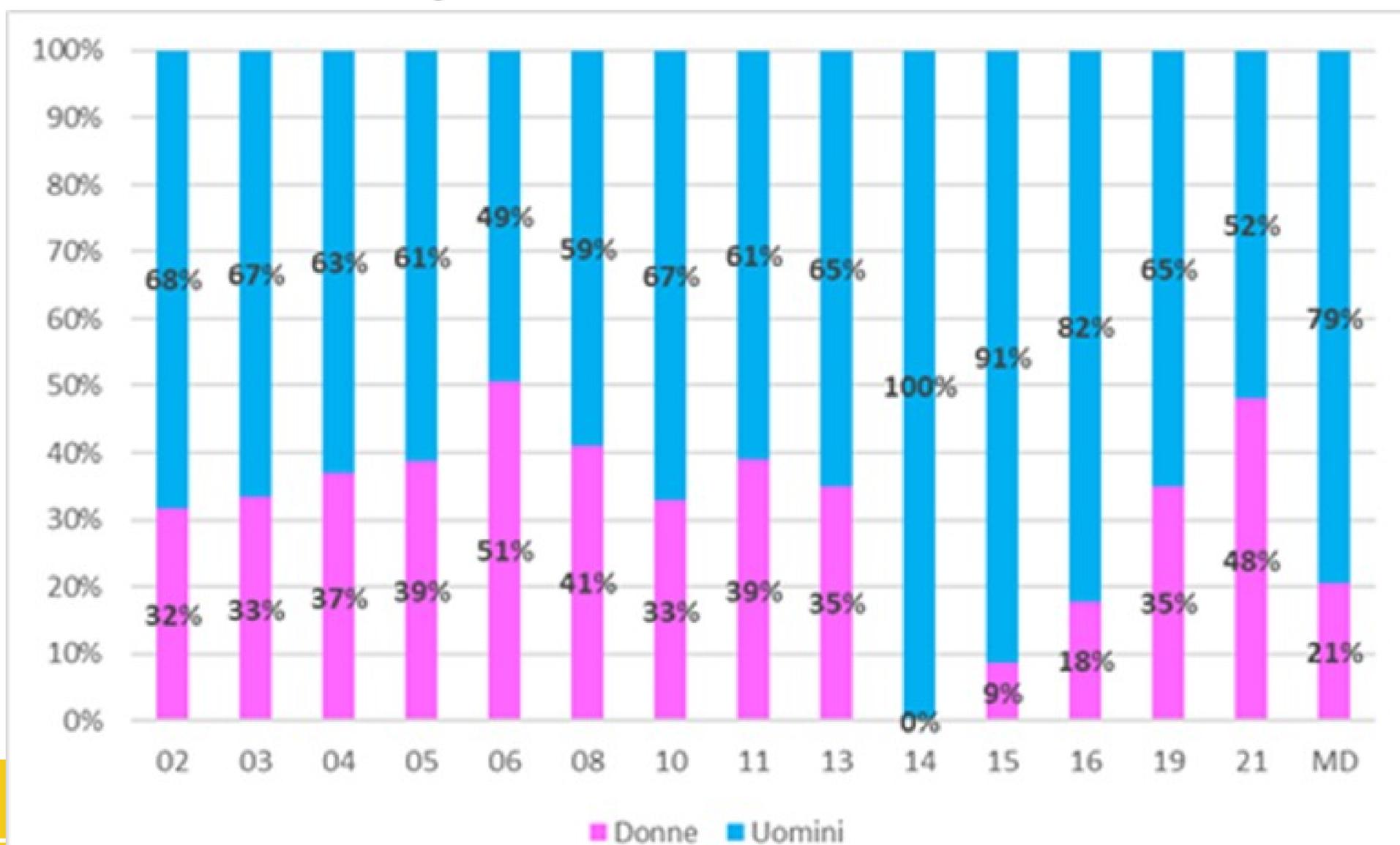
8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA REGIONE DEL VALORE

# IL PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE 2014-2022 E LA DIMENSIONE FEMMINILE 2/3

- Dai dati di attuazione del Psr al 30 settembre 2022 risulta come il 42% dei pagamenti effettuati sia relativo a beneficiari imprese individuali e di questi il **34% abbia un conduttore di genere femminile, il 16% delle quali con età inferiore ai 40 anni**



Le misura in cui i beneficiari di genere femminile sono la percentuale più alta:

- **misura 6** “Sviluppo delle aziende agricole e delle imprese”;
- **misura 21** “Eccezionale aiuto temporaneo per gli agricoltori e le PMI operanti nella trasformazione, commercializzazione e/o sviluppo dei prodotti agricoli particolarmente colpiti dalla crisi COVID19”;
- **misura 8** “Investimenti nello sviluppo delle aree forestali e nel miglioramento della redditività delle foreste”

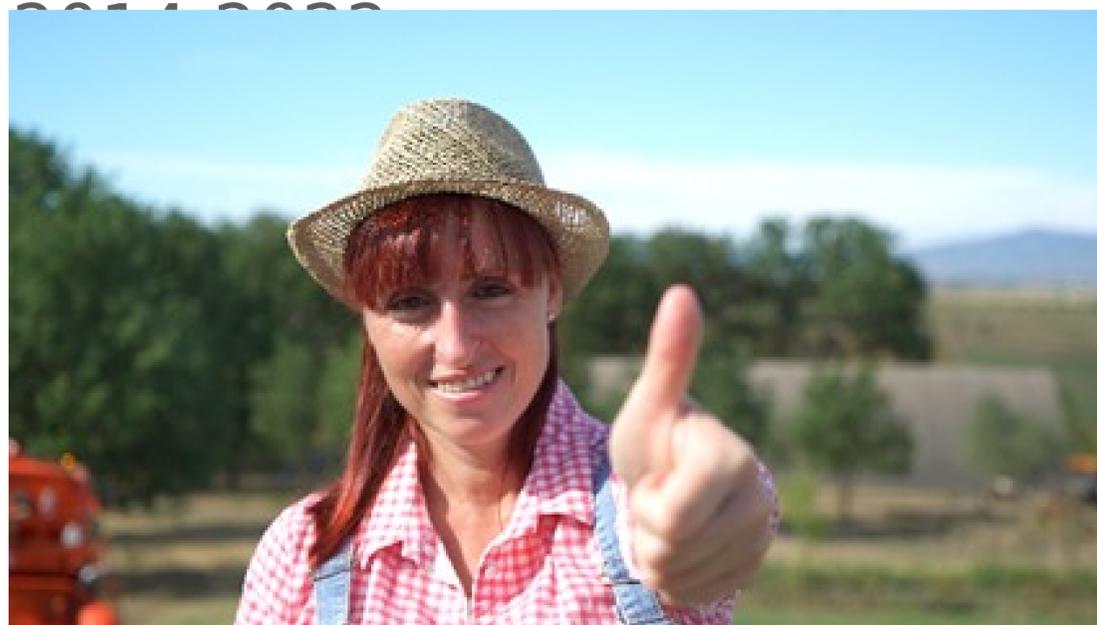
8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# LE TESTIMONIANZE

- **Diamante Santini di Pistoia** (Azienda agricola Ninfe di Bosco) con il progetto "Le capre felici di Diamante", finanziato dal bando Pacchetto giovani 2015, sottomisura 6.1 e tipi di operazione 4.1.2, 4.1.5 e 6.4.1 del Psr Feasr 2014-2022.



- **Ilaria Salvadori di Arezzo** (Fattoria Bistecca), con il progetto "Fattoria Bistecca: un ritorno al passato che cambia il futuro di Cortona" progetto finanziato dal bando Pacchetto giovani 2015 del Psr Feasr 2014-2022, sottomisura 6.1, tipi di operazione 6.4.1 e 4.1.2.

- **Maria Antonietta De Devitiis e Giovanna De Cola di Grosseto;** (Società Agricola Il Felcetone) con il progetto «A Seggiano l'attenzione per l'ambiente e il fotovoltaico a tutela delle razze antiche» - tipo di operazione 4.1.5 del Psr Feasr 2014-2022 "Incentivi per l'uso delle energie rinnovabili nelle aziende agricole".



# IL PSP 2023-2027 E LE DONNE 1/3

**Nel Piano Strategico Nazionale della Pac 2023-2027**, notificato alla Commissione europea lo scorso 4 novembre e in attesa di essere adottato, **la parità di genere viene inglobata, come parte integrante, negli obiettivi prioritari dell'intera politica comunitaria:**

- *Obiettivo Specifico (OS) 7 «Attrarre e sostenere i giovani agricoltori e altri nuovi agricoltori e facilitare lo sviluppo imprenditoriale sostenibile nelle zone rurali».* **Le azioni a favore dell'OS7 saranno attivate nel rispetto del principio trasversale della parità di genere prevista dal PSP. Ove pertinente, gli interventi prevedono principi specifici nella selezione delle operazioni, per incentivare la partecipazione delle donne. In ogni caso, tutti gli interventi del PSP finalizzati a migliorare le condizioni di lavoro nel settore agricolo e a incentivare (direttamente o indirettamente) l'occupazione nelle aree rurali sono volti a migliorare la parità di genere, in un contesto dove sono la rimozione di questi ostacoli potrà favorire in particolare il genere femminile.**
- **Obiettivo Specifico (OS) 8 «Promuovere l'occupazione, la crescita, la parità di genere, inclusa la partecipazione delle donne all'agricoltura, l'inclusione sociale e lo sviluppo locale nelle zone rurali, comprese la bioeconomia circolare e la silvicoltura sostenibile.»**

8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# IL PSP 2023-2027 E LE DONNE 2/3

Di seguito le esigenze individuate nel PSP che rivolgono particolare attenzione alle donne:

- **E3.3 - Creare e sostenere l'occupazione e l'inclusione sociale nelle aree rurali**, rafforzando il sistema economico extra-agricolo attraverso la nascita di nuove imprese e favorendo diversificazione, multifunzionalità e l'agricoltura sociale, **con particolare attenzione al ruolo dei giovani e delle donne.**
- **EA.3 - Migliorare l'offerta informativa e formativa**, con l'adozione di metodi e strumenti nuovi e diversificati che riescano maggiormente a rispondere alle necessità degli operatori agricoli, forestali e quelli operanti nelle aree rurali, **con un'attenzione particolare ai giovani neo - insediati e alle donne.**

8/20-25 NOVEMBRE 2022

La Toscana delle *donne*

LA RAGIONE DEL VALORE

# IL PSP 2023-2027 E LE DONNE 3/3

- In generale nel PSP 23-27, in linea con la programmazione 2014-2022, **il perseguimento della parità di genere e l'aumento delle opportunità di occupazione e reddito per le donne**, insiti nelle caratteristiche della maggior parte degli interventi del PSP, **verranno incentivati attraverso adeguati principi di selezione.**
- Nell'attuazione regionale degli interventi (attraverso il complemento per lo sviluppo rurale - **CSR 23-27**, in corso di predisposizione) potranno essere previsti **elementi di integrazione plurifondo, soprattutto con il FSE.**



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**<https://www.regione.toscana.it/psr-2014-2020>**

8/20-25 NOVEMBRE 2022

**La Toscana delle *donne***

LA RAGIONE DEL VALORE