

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALLA QUANTIFICAZIONE IN VIA CONSUNTIVA
DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2012

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Regione Toscana è quantificato in via consuntiva, per l'anno 2012, in € 9.143.323.

A tale importo si perviene come segue:

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € 11.251.603, così suddivise:

- A. Le risorse storiche consolidate ammontano a € 5.299.460 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998;
- B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: ammontano complessivamente a € 1.356.343 e sono formati da:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 Risorse aventi carattere di certezza e stabilità – incrementi esplicitamente quantificati dai CCNL		
Fonte	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d	1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 167.848
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1	incremento di € 520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€ 112.320
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001	€ 219.284
CCNL 14/05/2007 art.4 comma 1	incremento di € 1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€ 211.640
CCNL 14/05/2007 art.4 comma 4	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003	€ 121.841
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€ 79.414
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	€ 242.525
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	incremento di € 611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€ 96.538
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	€ 104.933
TOTALE		€ 1.356.343

Tabella I

C. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: ammontano a € 4.595.800 e sono costituiti da:

- 1) **Applicazione l.r. 66/2011 art. 38, commi 1 e 7:** con tale norma il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale toscana per le erogazioni in agricoltura (ARTEA) è stato trasferito, a far data dal 01.01.2012, nel ruolo unico regionale. Dal 01.01.2012 le risorse di ARTEA destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) confluiscono per l'intero importo nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. Tali risorse sono state quantificate dal Direttore di ARTEA con nota prot. 126509 del 3.11.2011 in € 215.846;
- 2) **CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6:** tale norma prevede l'incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di € 3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. A tale titolo le risorse computate nel fondo dell'anno 2012 ammontano a € 197.302, composti dalle risorse già inserite nel fondo dell'anno 2011 (€ 191.580) e ulteriori € 5.722, da mettere in relazione alla riduzione della dotazione organica di 6 posti di qualifica dirigenziale (delibera G.R.T. n. 55/2012);
- 3) **CCNL 23/12/99 art.26, c.1 lett.f:** tale norma prevede che le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni vadano ad incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. L'importo conteggiato per l'anno 2012 (€ 207.230) è immutato rispetto all'anno precedente;
- 4) **CCNL 23/12/99 art.26, c.1 lett.g:** tale norma contrattuale prevede che le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Per l'anno 2012 tali risorse sono quantificate in € 1.127.085. L'importo è formato dalle risorse già inserite nel fondo dell'anno 2011, pari a € 1.105.722, cui si somma l'ulteriore importo di € 21.363, corrispondenti ai ratei relativi alle cessazioni dell'anno 2011 e 2012. I ratei sono calcolati in base alle singole date di cessazione e agli importi della r.i.a. e del maturato economico in godimento ai dirigenti cessati dal servizio;
- 5) **CCNL 23/12/99 art.26, comma 3:** l'importo di € 2.525.814 è da mettere in relazione all'applicazione delle leggi regionali 64/06 (€ 1.550.814) , 67/07 (€ 525.000) e 69/08 (€ 450.000);
- 6) **CCNL 23/12/99 art.26, comma 5:** La norma consente all'Ente di integrare le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse conteggiate a tale titolo ammontano a € 322.523 e sono costituite dall'importo già computato nel fondo dell'anno 2011 (€ 313.987) cui si somma l'importo di € 8.536, corrispondente ai ratei relativi alle cessazioni dell'anno 2011. I ratei sono da mettere in relazione alla riduzione della dotazione organica di 6 posti di qualifica dirigenziale (delibera G.R.T. n. 55/2012);

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
DESCRIZIONE	Importo
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	207.230
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	1.127.085
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	2.525.814
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	322.523
TOTALE	4.595.800

Tabella 2

Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili dell'anno 2012 ammontano a € 256.151 e sono costituite da:

- Le risorse corrispondenti al 50% dei compensi spettanti ai dipendenti in relazione alla partecipazione a commissioni di collaudo e collegi arbitrali in corso o successivi alla data del 06.08.2008 per € 1.480 (cfr. art. 61 comma 9 del decreto legge 112/2008);
- Le risorse destinate al pagamento delle somme spettanti al personale a titolo di compensi per il patrocinio legale dell'Ente maturati nell'anno 2012 secondo quanto stabilito dalla normativa contrattuale nazionale e dagli accordi sindacali sottoscritti per € 47.731 (cfr. art.26, c.1 lett.e) CCNL 23/12/99);
- Le somme corrisposte nell'anno 2012 al personale a titolo di compensi di cui al D.lgs. 163/2006 (quote per la progettazione) per € 156.571;
- Le somme corrisposte a titolo di compensi maturati nel corso del 2012 per incarichi extraimpiego conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa per € 50.369;

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 Risorse variabili	
DESCRIZIONE	Importo
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 98/01)	47.731
Quote per la progettazione (art. 92 commi 5 e 6 D.LGS. 163/06)	156.571
Incarichi da soggetti terzi (art. 20 commi 3-5 CCNL 2006-09)	50.369
Altre risorse variabili	1.480
Totale	256.151

Tabella 3

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Le decurtazioni del fondo ammontano a € 2.364.431 e sono da correlare a:

- 1) Applicazione degli accordi in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: secondo quanto previsto dal verbale del 17.10.2006, la soppressione stabile di posti resisi vacanti per effetto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro produce una riduzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza in misura pari alla retribuzione di posizione relativa ai posti soppressi. L'importo complessivo di tale riduzione è pari a € 1.238.129;
- 2) Applicazione del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010: l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010 ha introdotto per il triennio 2011-2013 un regime di limitazioni alla crescita delle risorse che le pubbliche amministrazioni destinano annualmente al finanziamento della contrattazione integrativa, regime articolato in due diversi limiti:
 - a) il totale delle risorse annualmente destinato alla contrattazione integrativa nel triennio 2011-2013 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010; in caso contrario occorre ricondurre tale importo all'importo 2010;
 - b) il totale delle risorse annualmente destinato alla contrattazione integrativa deve essere ridotto in proporzione alla cessazione del personale in servizio.

Per quanto riguarda il limite di cui alla precedente lettera a), le risorse dell'anno 2012 risultano complessivamente inferiori al corrispondente importo dell'anno 2010 (cfr. tabella 5 lett.A)); pertanto, non si procede ad alcuna riduzione.

Quanto alla decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio di cui alla precedente lettera b) si computa in riduzione un importo pari a € 1.126.302 (cfr. tabella 5 lett. D)). Nell'ambito di tale importo, la riduzione ascrivibile alle cessazioni del personale avvenute per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, come regolata dai relativi accordi sottoscritti tra le Parti, ammonta a € 278.470. La riduzione è calcolata conformemente a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 nella maniera seguente:

Consistenza media del personale anno 2010 ¹	Consistenza media del personale anno 2012	Variazione percentuale	Fondo 2012	Riduzione fondo
164,5	146	-11,2462%	€ 10.014.954	-€ 1.126.302

Tabella 4

¹ Il dato tiene conto del personale di ARTEA (6 unità) al fine di rendere omogeneo il confronto con il corrispondente dato del 2012.

**Quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza
anno 2012**

Descrizione	2010	2012	Variazione 2010/2012
-------------	------	------	-------------------------

A) risorse incluse nel calcolo del tetto 2010 (art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)

A.1) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	5.299.460	5.299.460	0
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d	167.848	167.848	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604	331.604	0
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481	333.481	0
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939	321.939	0
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471	201.471	0
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	207.230	207.230	0
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	1.067.068	1.127.085	60.017
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	2.525.814	2.525.814	0
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	290.472	322.523	32.051
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	175.817	197.302	21.485
Riduzioni del Fondo	-1.238.129	-1.238.129	0
	9.684.075	9.797.628	113.553

Applicazione l.r. 66/2011 art. 38 (*)	215.846	215.846	0
---------------------------------------	---------	---------	---

(*) per l'anno 2010 stanziato presso ARTEA

totale risorse fisse	9.899.921	10.013.474	113.553
----------------------	-----------	------------	---------

A.2) risorse variabili

CCNL 23/12/99 art.26,comma 2	160.856		-160.856
Applicazione art. 61, comma 9 d.l. 112/2008	4.000	1.480	-2.520

totale risorse variabili	164.856	1.480	-163.376
--------------------------	---------	-------	----------

totale A) - risorse incluse nel calcolo del tetto	10.064.777	10.014.954	-49.823
--	------------	------------	---------

B) decurtazioni art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per supero tetto 2010)

Decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2010 (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010)		0	0
Decurtazioni del fondo/parte variabile - limite 2010 (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010)		0	0

Totale B) - decurtazioni per supero tetto 2010	0	0	0
---	---	---	---

Totale delle risorse stabili e variabili	10.064.777	10.014.954	-49.823
---	------------	------------	---------

C) risorse variabili escluse dal calcolo del tetto 2010 (art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e) (compensi patrocinio legale dell'ente)	78.350	47.731	-30.619
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e) (compensi progettazione d.lgs. 163/06)	11.466	156.571	145.105
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i)	246.594	50.369	-196.225
Somme non utilizzate - anno precedente	299.928		-299.928

Totale C) - risorse escluse dal calcolo del tetto 2010	636.338	254.671	-381.667
---	---------	---------	----------

Totale complessivo al netto della riduzione art. 9 comma 2 bis per supero tetto 2010	10.701.115	10.269.625	-431.490
---	------------	------------	----------

D) Decurtazioni art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (parte proporzionale alla riduzione del pers.in serv.)

Decurtazioni del fondo/parte fissa – riduzione pers.in servizio		-1.126.302	-1.126.302
Decurtazioni del fondo/parte variabile - riduzione pers.in servizio			0
Totale D) - decurtazioni proporzionali alla riduzione del personale in servizio	0	-1.126.302	-1.126.302
Totale risorse per la contrattazione integrativa anno 2012	10.701.115	9.143.323	-1.557.792

Tabella 5

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante sono riepilogate le risorse che compongono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2012.

Risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza			
Natura	Importo 2012	Importo 2011	Variazione 2011/2012
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.251.603	11.000.136	251.467
Risorse variabili	256.151	547.805	- 291.654
Decurtazioni del fondo	- 2.364.431	- 1.986.471	- 377.960
Totale complessivo	9.143.323	9.561.470	- 418.147

Tabella 6

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

L'ipotesi di accordo disciplina la modalità di destinazione delle risorse costituenti il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2012. Conformemente a quanto stabilito dal vigente CCDI sottoscritto in data 01.04.2010 alla retribuzione di risultato vengono destinate, in aggiunta alle risorse di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL

03.08.2010, risorse in misura pari al 17% delle risorse complessivamente spendibili. In aggiunta a tali risorse, sono destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2012 anche le risorse destinate per l'anno 2012 alla retribuzione di posizione e che nel corso del medesimo anno non sono state spese a tale titolo, così come previsto dall'art. 27 comma 9, del CCNL sottoscritto in data 23.12.1999.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella sottostante tabella sono riepilogate le modalità di utilizzo delle risorse che costituiscono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – anno 2012 come concordate dalle Parti:

Destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - anno 2012		
Destinazione a stipendio tabellare		575.031
Retribuzione di posizione		6.445.533
Retribuzione di risultato		1.873.125
Compensi patrocinio legale		47.731
Quote per la progettazione		156.571
Compensi attività extraimpiego		45.332
TOTALE		9.143.323

Tabella 7

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con riferimento al fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2012, si evidenzia che:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e contributiva (lettere B1 e B2 dell'ipotesi di accordo) ammontano a € 7.020.564 a fronte di risorse aventi carattere di certezza e stabilità quantificate, al netto delle riduzioni, in € 8.887.172;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato viene erogata al dirigente secondo le previsioni del sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale della Regione Toscana come descritto al modulo 2) lettera d) della relazione illustrativa;

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nella tabella seguente sono poste a confronto le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza degli anni 2011-2012:

NATURA	Descrizione	Importo 2012	Importo 2011	variazione 2011/2012
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	risorse consolidate	5.299.460	5.299.460	-
	incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	1.356.343	1.356.343	-
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.595.800	4.344.333	251.467
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.251.603	11.000.136	251.467
risorse variabili	Integrazione 1,2% (art. 26 C.2 CCNL 98/01)	-	160.856	160.856
	Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 98/01)	47.731	78.330	30.599
	Quote per la progettazione (art. 92 commi 5 e 6 D.lgs. 163/06)	156.571	3.033	153.538
	Incarichi da soggetti terzi (art. 20 commi 3-5 CCNL 2006-09)	50.369	44.608	5.761
	Altre risorse variabili	1.480	5.000	3.520
	Somme non utilizzate anno precedente	-	255.978	255.978
Totale risorse variabili		256.151	547.805	291.654
decurtazioni del fondo	decurtazioni del fondo - ris.consensuale	1.238.129	1.238.129	-
	decurtazioni del fondo d.l. 78/2010 - parte fissa - limite 2010	-	77.932	77.932
	decurtazioni del fondo d.l. 78/2010 - parte fissa - riduzione personale in servizio	1.126.302	669.410	456.892
	decurtazioni del fondo d.l. 78/2010 - parte variabile - limite 2010	-	1.000	1.000
	decurtazioni del fondo d.l. 78/2010 - parte variabile - riduzione personale in servizio	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo		2.364.431	1.986.471	377.960
Totale complessivo		9.143.323	9.561.470	418.147

Tabella 8

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana, definito dalla l.r. 36/2001 consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella tabella seguente si riportano i dati relativi all'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2011:

Destinazione e utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2011			
Istituto	valore destinato dall'accordo	importo messo in pagamento	differenza
destinazione a stipendio tabellare	647.895	647.895	-
retribuzione di posizione	6.373.167	6.373.167	-
retribuzione di risultato:			-
- destinata a tutti i dirigenti	2.418.651	2.418.651	-
- compensi patrocinio legale	78.330	78.330	-
- quote per la progettazione (D.lgs. 163/06)	3.033	3.033	-
- compensi attività extraimpiego	40.394	40.394	-
TOTALE	9.561.470	9.561.470	-

Tabella 9

Nel corso del 2012, dopo la chiusura delle operazioni di riparto del fondo 2011 è stata pagata ad un dirigente regionale, a titolo di retribuzione di risultato dell'anno 2011, la somma di € 5.522, importo non conteggiato, per mero errore materiale, nel riparto del fondo dell'anno 2011. Poiché il fondo dell'anno 2011 è stato integralmente distribuito, tale importo viene imputato al fondo dell'anno 2012 e conteggiato tra i relativi utilizzi.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Alle risorse complessive del fondo dell'anno 2012, pari a 9.143.323, corrisponde una spesa per oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione pari a € 3.216.621. L'importo complessivo, pari a € 12.359.944, trova copertura nello stanziamento dei seguenti capitoli del bilancio di previsione dell'anno 2013:

Copertura finanziaria del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 – quantificazione in via consuntiva				
UPB	Capitolo	2012	2011	Importo
134	13104	€ 1.126.877		€ 1.126.877
	13109	€ 300.651		€ 300.651
	13112	€ 95.785		€ 95.785
243	24028	€ 184.583		€ 184.583
	24098	€ 12.384		€ 12.384
711	71016	€ 47.731		€ 47.731
	71021	€ 7.781.062	€ 13.589	€ 7.794.651
	71110	€ 2.088.722	€ 3.626	€ 2.092.348
	71116	€ 665.448	€ 1.155	€ 666.603
	71002	€ 35.921		€ 35.921
	71121	€ 2.410		€ 2.410
Totale complessivo		€ 12.341.574	€ 18.370	€ 12.359.944

Tabella 10

Firenze, 6 marzo 2013

Il dirigente del Settore
Amministrazione del personale
(Ugo Galeotti)

