

**ACCORDO CONSUNTIVO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE PER L'ANNO 2014**

L'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (legge 122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) ha introdotto per il quadriennio 2011-2014 un regime di limitazioni alla crescita delle risorse che le pubbliche amministrazioni destinano annualmente al finanziamento della contrattazione integrativa. Tale regime è articolato in due diversi limiti:

- a) il totale delle risorse annualmente destinato alla contrattazione integrativa nel quadriennio 2011-2014 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010; in caso contrario occorre ricondurre tale importo all'importo 2010;
- b) il totale delle risorse annualmente destinato alla contrattazione integrativa deve essere ridotto in proporzione alla cessazione del personale in servizio.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene pertanto ridotto in applicazione della succitata norma, secondo i criteri indicati dal Ministero dell'Economia e delle finanze – dipartimento Ragioneria generale dello Stato, con circolare 12/2011.

Sezione A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DELL'ANNO 2014

Le risorse disponibili per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 sono quantificate dall'Amministrazione in sede consuntiva in € 8.320.951 e fanno riferimento alle seguenti disposizioni contrattuali:

- 1) **art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999** – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997. Tali risorse ammontano a € 5.299.460 e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- 2) **art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999** – un importo di € 167.848 pari all' 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;
- 3) **art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.12.1999** – risorse finalizzate all'incentivazione da specifiche disposizioni di legge. Per l'anno 2014 sono stati computati € 37.690 per il finanziamento dei compensi per il patrocinio legale dell'Ente a fronte di sentenze favorevoli all'Ente, di cui € 9.956 derivanti da sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente e € 27.734 derivanti da sentenze favorevoli con compensazione di spese;
- 4) **art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999** – le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. Tali somme ammontano a € 207.230 e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- 5) **art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999** – le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio

confluiscono nel fondo. Tali risorse, pari a € 1.135.731 per l'anno 2013, sono incrementate per l'anno 2014 di € 11.490 corrispondenti ai ratei relativi alle cessazioni degli anni 2013 e 2014, per un totale di € 1.147.221;

- 6) **art. 26 comma 1 lett. i) CCNL 23.12.1999** – Omnicomprensività del trattamento economico. Ai sensi del vigente CCDI area dirigenziale tutti gli emolumenti relativi agli incarichi extraimpiego conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa, sono corrisposti ai dirigenti cui sono stati conferiti gli incarichi nella misura del 90%. Gli emolumenti residui incrementano il fondo generale. Nell'anno 2014 l'importo ammonta complessivamente a € 81.287; in tale importo è compresa la somma di € 22.013 che in applicazione dell'art. 40 del Regolamento attuativo della legge regionale 1/2009 in materia di omnicomprensività del trattamento economico del personale (delibera di Giunta n. 335/2010), è accantonata e rinviata all'anno successivo. Nell'ambito dell'importo complessivo, un importo pari a € 29.802 affluisce al fondo per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti;
- 7) **Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08** – nel quadro delle generale riorganizzazione della struttura operativa della Regione di cui alla l.r. 44/03, sono destinate alla valorizzazione del personale dirigente risorse pari a € 2.525.814;
- 8) **art. 26 comma 5 CCNL 23.12.1999** – Integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2014 ammontano a € 322.523 e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- 9) **art. 1 comma 6 CCNL 12.02.2002** – Incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di € 3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2014 ammontano a € 197.302 e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- 10) **art. 23 commi 1 e 3 CCNL 22.02.2006** – per un importo complessivo di € 331.604, di cui € 112.320 finalizzati al pagamento dell'incremento di € 520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 219.284 corrispondenti all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001;
- 11) **art. 4 commi 1 e 4 CCNL 14.05.2007** – per un importo complessivo di € 333.481, di cui € 211.640 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 121.841 corrispondenti allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003;
- 12) **art. 16 commi 1 e 4 CCNL 22.02.2010** – per un importo complessivo di € 321.939, di cui € 79.414 finalizzati alla corresponsione dell'incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 242.525 corrispondenti all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005;
- 13) **art. 5 commi 1 e 4 CCNL 03.08.2010** – per un importo pari a € 201.471 di cui € 96.538 destinati all'incremento di € 611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ed € 104.933, corrispondenti allo 0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007, da destinare alla retribuzione di risultato;

- 14) **applicazione della legge regionale 66/2011, art. 38:** (inquadramento nel ruolo unico regionale del personale ex ARTEA): tali risorse ammontano a € 215.846;
- 15) **art. 28 comma 2 CCNL 23.12.1999 - Somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente:** tali risorse ammontano a € 33.738;
- 16) **La riduzione del fondo** praticata - anteriormente all'entrata in vigore del d.l. 78/2010 - in applicazione degli accordi relativi alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sottoscritti dalle Parti - ammonta a € 1.238.129;
- 17) **Decurtazione del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (l. 122/2010) per la parte eccedente l'importo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nell'anno 2010:** dal confronto con il corrispondente dato del 2010, come evidenziato nella tabella 1, non risulta necessario procedere a riduzioni a tale titolo (cfr. tabella 1 totale A);
- 18) **Decurtazione del fondo art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (l. 122/2010) – parte proporzionale alla riduzione del personale in servizio:** a tale titolo, in applicazione delle linee interpretative di cui alla circolare 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la riduzione è calcolata confrontando il personale medio dell'anno di riferimento con il personale medio del 2010. L'importo della riduzione da praticare per l'anno 2014, calcolata sulla base delle variazioni di personale registratesi per l'anno 2014, è quantificata in € 1.865.374 (cfr. tabella 1 lett. C)). In tale importo, la riduzione ascrivibile alle cessazioni del personale avvenute per risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, come regolata dai relativi accordi sottoscritti tra le Parti, ammonta a € 278.470.

Le risorse disponibili per l'anno 2014, pari a € 8.320.951, sono riepilogate nella sottostante tabella 1.

Quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2014			
Descrizione	Importo 2010	Importo 2014 consuntivo	Variazione 2014/2010

A) risorse incluse nell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010

A.1) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.a	5.299.460	5.299.460	0
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	167.848	167.848	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604	331.604	0
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481	333.481	0
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939	321.939	0
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471	201.471	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230	207.230	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.067.068	1.147.221	80.153
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	290.472	322.523	32.051
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	175.817	197.302	21.485
Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-1.238.129	-1.238.129	0

Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814	2.525.814	0
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38 (*)	215.846	215.846	0
totale risorse fisse	9.899.921	10.033.610	133.689

A.2) risorse variabili

CCNL 23/12/1999 art.26,comma 2	160.856	0	-160.856
Applicazione art. 61, comma 9 d.l. 112/2008	4.000	0	-4.000
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.e (compensi patrocinio legale dell'ente - spese compensate)		27.734	27.734
totale risorse variabili	164.856	27.734	-137.122

Totale A) - risorse incluse nel calcolo del tetto 2010 (art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010)	10.064.777	10.061.344	-3.433
---	-------------------	-------------------	---------------

B) decurtazioni art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per supero tetto 2010)

decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2010 (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010)			0
decurtazioni del fondo/parte variabile - limite 2010 (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010)			0
Totale B) - decurtazioni per supero tetto 2010	0	0	0

Totale A)-B) - risorse da assoggettare alla decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010)	10.064.777	10.061.344	-3.433
--	-------------------	-------------------	---------------

C) Decurtazioni art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (parte proporzionale alla riduzione del pers.in serv.)

decurtazioni del fondo/parte fissa - riduzione pers.in servizio		-1.860.232	-1.860.232
decurtazioni del fondo/parte variabile - riduzione pers.in servizio		-5.142	-5.142
Totale C) - decurtazioni proporzionali alla riduzione del personale in servizio	0	-1.865.374	-1.865.374

D) risorse variabili escluse dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.e (compensi patrocinio legale dell'ente - spese a carico parte soccombente)	78.350	9.956	-68.394
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.e (compensi progettazione d.lgs. 163/06)	11.466	0	-11.466
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.i	246.594	81.287	-165.307
Somme non utilizzate - anno precedente	299.928	33.738	-266.190

Totale D) - risorse escluse dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010	636.338	124.981	-511.357
---	----------------	----------------	-----------------

Totale risorse per la contrattazione integrativa	10.701.115	8.320.951	-2.380.164
---	-------------------	------------------	-------------------

(*) per l'anno 2010 stanziato presso ARTEA

Tabella 1

Sezione B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le Parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse dell'anno 2014:

B.1) Finanziamento stipendio tabellare

L'art. 1 del CCNL 12.02.2002, nel ridefinire l'importo della retribuzione tabellare dei dirigenti, ha previsto una decurtazione della retribuzione di posizione in misura pari a € 3.356,97 a fronte di un equivalente incremento dello stipendio tabellare.

Le corrispondenti risorse, quantificate in € 527.775, vengono dunque sottratte alle disponibilità da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per riaffluirvi limitatamente alla quota corrispondente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi.

B.2) Retribuzione di posizione

Per l'anno 2014 il fondo per la retribuzione di posizione è quantificato in € 6.254.488 ed è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione di 132 strutture: 14 aree di coordinamento di primo livello, 2 direzioni di area di primo livello, 53 settori "alta complessità", 41 settori /posizioni individuali "complesso omogeneo di competenze", 22 settori/ posizioni individuali "parti omogenee complesso di competenze".

La spesa corrispondente alla retribuzione di posizione per l'anno 2014 ammonta a € 5.778.138. Tale importo include le somme non corrisposte ai dirigenti in applicazione dell'art. 71 del decreto legge 112/08 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, per un totale complessivo di € 18.885. Tale ultimo importo rimane indisponibile alla contrattazione e costituirà un'economia di bilancio di bilancio per l'Amministrazione.

Residuano pertanto € 476.350 che vengono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2014.

B.3) Retribuzione di risultato

Per l'anno 2014, sono destinate alla retribuzione di risultato, in aggiunta alle risorse di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 03.08.2010, risorse pari al 17% delle risorse complessivamente disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Per l'anno 2014, le Parti stabiliscono quindi di destinare alla retribuzione di risultato € 1.449.513. In tale importo sono incluse:

- Le risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett. i) CCNL 23.12.1999 per la quota che incrementa il fondo di risultato;
- Le somme da destinare alla remunerazione dell'affidamento di incarichi dirigenziali a scavalco di durata superiore ad un mese, dell'affidamento di incarichi di direzione di commissione di indagine di particolare complessità di durata superiore a due mesi.
- Le risorse non utilizzate del fondo dell'anno 2013.

A ciò si sommano risorse non spese per la retribuzione di posizione dell'anno 2014 in misura pari a € 476.350.

Il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2014 ammonta pertanto a € 1.925.863. Nell'ambito di tale importo, la RSA dirigenti, in considerazione delle condizioni economico sociali del Paese e della nostra Regione, propone di destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2014 € 1.615.357 e di destinare i restanti € 310.506 ad un impiego di carattere sociale.

Pertanto, le Parti convengono di destinare € 1.615.357 alla retribuzione di risultato dell'anno 2014 ed € 310.506 al Fondo per la cassa integrazione in deroga.

A tal fine l'Amministrazione si impegna a procedere alle necessarie variazioni di bilancio per rendere disponibile tale somma sui capitoli di spesa relativi all'intervento concordato, stornandola dai capitoli di spesa riferiti alla spesa di personale.

Nel corso dell'anno 2014 sono inoltre maturati compensi per il patrocinio legale dell'Ente per € 37.690. I compensi derivanti dagli incarichi conferiti a qualsiasi titolo dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa che vengono corrisposti ai dirigenti che abbiano contribuito all'acquisizione delle relative risorse ammontano a € 51.485; di quest'ultimo importo, una quota pari a € 22.013, in applicazione dell'art. 40 del Regolamento attuativo della legge regionale 1/2009 in materia di omnicomprensività del trattamento economico del personale (delibera di Giunta n. 335/2010), è accantonata e rinviata all'anno successivo.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'organo di revisione.


